

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2026年6月22日
【事業年度】	第99期(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
【会社名】	朝日放送グループホールディングス株式会社
【英訳名】	ASAHI BROADCASTING GROUP HOLDINGS CORPORATION
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 西出将之
【本店の所在の場所】	大阪市福島区福島一丁目1番30号
【電話番号】	(06)6458 - 5321
【事務連絡者氏名】	経営戦略局長 新妻大輔
【最寄りの連絡場所】	大阪市福島区福島一丁目1番30号
【電話番号】	(06)6458 - 5321
【事務連絡者氏名】	経営戦略局長 新妻大輔
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号)

第一部 【企業情報】

第1 【企業の概況】

1 【主要な経営指標等の推移】

(1) 連結経営指標等

回次	第95期	第96期	第97期	第98期	第99期
決算年月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月
売上高 (百万円)	85,100	87,028	90,452	91,923	95,998
経常利益 (百万円)	4,792	2,661	723	2,506	4,415
親会社株主に帰属する 当期純利益又は親会社 株主に帰属する当期純 損失 () (百万円)	2,671	1,354	884	2,502	4,456
包括利益 (百万円)	981	3,107	4,192	3,985	6,364
純資産額 (百万円)	70,497	72,445	76,153	78,226	84,266
総資産額 (百万円)	123,788	122,305	123,225	128,538	134,518
1株当たり純資産額 (円)	1,604.91	1,659.63	1,748.02	1,834.61	1,976.68
1株当たり当期純利益 又は1株当たり当期純 損失 () (円)	64.97	32.42	21.19	59.95	106.69
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益 (円)		-	-	-	-
自己資本比率 (%)	54.1	56.6	59.3	59.6	61.4
自己資本利益率 (%)	4.0	2.0	1.2	3.3	5.6
株価収益率 (倍)	11.0	20.3	31.0	10.8	8.1
営業活動による キャッシュ・フロー (百万円)	4,689	2,951	5,658	5,299	7,779
投資活動による キャッシュ・フロー (百万円)	4,276	5,046	5,659	3,809	2,379
財務活動による キャッシュ・フロー (百万円)	543	1,610	1,145	275	2,010
現金及び現金同等物 の期末残高 (百万円)	27,695	23,991	25,136	26,901	30,586
従業員数 (名)	1,509	1,561	1,722	1,692	1,724

(注) 1 第95期及び第96期、第98期、第99期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、希薄化効果を有している潜在株式が存在しないため記載しておりません。

2 第97期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、1株当たり当期純損失であり、また、希薄化効果を有している潜在株式が存在しないため記載しておりません。

(2) 提出会社の経営指標等

回次	第95期	第96期	第97期	第98期	第99期
決算年月	2022年3月	2023年3月	2024年3月	2025年3月	2026年3月
営業収益 (百万円)	5,917	6,584	6,636	7,005	7,058
経常利益又は経常損失 (百万円)	389	28	183	475	588
当期純利益又は当期純損失 (百万円)	6,299	296	542	1,542	877
資本金 (百万円)	5,299	5,299	5,299	5,299	5,299
発行済株式総数 (千株)	41,833	41,833	41,833	41,833	41,833
純資産額 (百万円)	43,003	42,211	43,777	44,853	46,424
総資産額 (百万円)	56,910	56,164	57,608	65,354	71,473
1株当たり純資産額 (円)	1,030.49	1,011.49	1,047.95	1,074.77	1,110.92
1株当たり配当額 (円)	24	16	12	13	33
(内1株当たり中間配当額)	(7.0)	(10.0)	(6.0)	(6.0)	(8.0)
1株当たり当期純利益又は1株当たり当期純損失 (円)	153.22	7.09	13.00	36.94	21.00
潜在株式調整後1株当たり当期純利益 (円)		-	-	-	-
自己資本比率 (%)	75.6	75.2	76.0	68.6	65.0
自己資本利益率 (%)	13.4	0.7	1.3	3.5	1.9
株価収益率 (倍)	4.7	93.0	50.5	17.5	40.9
配当性向 (%)	15.7	225.7	92.3	35.2	157.1
従業員数 (名)	72	83	93	108	104
株主総利回り (比較指標：配当込みTOPIX) (%)	101.51 (102.0)	96.15 (107.9)	97.52 (152.5)	97.80 (150.2)	131.77 (202.2)
最高株価 (円)	772	744	723	705	952
最低株価 (円)	657	613	625	600	588

- (注) 1 第96期及び第97期、第98期、第99期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、希薄化効果を有している潜在株式が存在しないため記載しておりません。
- 2 第95期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、1株当たり当期純損失であり、また、希薄化効果を有している潜在株式が存在しないため記載しておりません。
- 3 最高株価及び最低株価は、2022年4月3日以前は東京証券取引所市場第一部におけるものであり、2022年4月4日以降は東京証券取引所プライム市場におけるものであります。
- 4 2026年3月期の1株当たり配当額33円のうち、期末配当額の25円については、2026年6月24日開催予定の定時株主総会の決議事項になっています。

2 【沿革】

- 1951年3月 朝日放送(株)設立(大阪市北区)、資本金1億円。
1951年11月 ラジオ本放送開始。
1955年5月 大阪テレビ放送(株)設立(大阪市北区)、資本金5億円。
1956年12月 大阪テレビ放送(株)、本放送開始。
1958年4月 朝日放送(株)社屋、新朝日ビル(大阪市北区)に移転。
1959年6月 朝日放送(株)・大阪テレビ放送(株)両社合併、資本金10億円。
1961年10月 大阪証券取引所市場第二部に株式上場。
1964年4月 資本金15億円に増資。
1966年6月 大阪市大淀区(現・大阪市北区)に社屋移転。
1969年10月 (株)朝日ミュージックサービス設立。
1969年10月 (株)朝日音楽出版設立。
1971年4月 資本金18億円に増資。
1972年5月 エー・ビー・シー開発(株)設立(現・連結子会社)。
1975年3月 テレビネットワーク系列をJNN(TBS系列)からANN(NET(現テレビ朝日)系列)へ変更。
1978年11月 ラジオ放送の周波数を1010キロヘルツから1008キロヘルツに変更。
1980年1月 (株)ABCゴルフ倶楽部(2003年6月社名変更、旧社名エー・ビー・シー企業(株))設立(現・連結子会社)。
1990年2月 (株)スカイA(2020年4月社名変更、旧社名(株)サテライトエー・ビー・シー)設立(現・連結子会社)。
1990年4月 (株)エー・ビー・シーリブラ(2000年4月社名変更、旧社名(株)エー・ビー・シーアーカイブ)設立(現・連結子会社)。
1998年4月 (株)朝日ミュージックサービス、(株)朝日音楽出版の両社は合併し、(株)エー・ビー・シーメディアコムと改称(現・連結子会社、2023年4月(株)ABCファンライフに社名変更)。
2003年12月 地上デジタルテレビ放送開始。
2005年12月 第三者割当による新株式発行により資本金52億円に増資。
2007年4月 エー・ビー・シー開発(株)の株式を追加取得し子会社化(現・連結子会社)。
2008年4月 (株)スカイAの株式を追加取得し子会社化。
2008年6月 大阪市福島区の現社屋に移転。
2013年7月 東京証券取引所と大阪証券取引所の市場統合により東京証券取引所市場第二部上場に移行。
2014年10月 東京証券取引所市場第一部銘柄に指定。
2015年7月 ABCドリームベンチャーズ(株)設立。
2016年3月 FM補完放送の本放送開始。
2016年4月 (株)ABCフロンティアホールディングス(現・連結子会社)、(株)ABCアニメーション(現・連結子会社)、(株)ABCインターナショナル、(株)ABCライツビジネス設立。
2016年12月 ABC HORIZON P.T.E.L.T.D. 設立。
2017年4月 朝日放送テレビ分割準備会社株式会社及び朝日放送ラジオ分割準備会社株式会社を設立。
2018年4月 認定放送持株会社に移行し、朝日放送グループホールディングス(株)に社名変更。
朝日放送テレビ分割準備会社(株)は朝日放送テレビ(株)に、朝日放送ラジオ分割準備会社(株)は朝日放送ラジオ(株)にそれぞれその社名を変更(いずれも現・連結子会社)。
会社分割の方式により、テレビ放送事業を朝日放送テレビ(株)に、ラジオ放送事業を朝日放送ラジオ(株)にそれぞれ承継。
2019年4月 (株)マッシュの株式を取得し子会社化(現・連結子会社)。
2019年5月 (株)ディー・エル・イーを第三者割当増資引受により子会社化(現・持分法適用関連会社)。
2020年1月 プロセススタジオ(株)の株式を取得し子会社化(現・連結子会社)。
2020年10月 (株)SILVER LINKの株式を取得し子会社化(現・連結子会社)。
2020年10月 (株)ABCアーク設立(現・連結子会社)。
2021年1月 (株)ベスティの株式を取得し子会社化(現・連結子会社)。
2021年4月 (株)ABCフロンティアホールディングスが、(株)ABCインターナショナルと(株)ABCライツビジネスを事業部門として吸収合併し、(株)ABCフロンティアに社名変更。
2022年4月 東京証券取引所の市場区分の見直しにより市場第一部からプライム市場へ移行。
2022年5月 BuzzFeed Japan(株)の株式を取得(現・持分法適用関連会社)。
2022年9月 ゼロジアクト(株)の株式を取得し子会社化(現・連結子会社)。
2023年12月 CGCGスタジオ(株)の株式を取得し子会社化(現・連結子会社、2025年9月ABCオペテラススタジオ(株)に社名変更)。
2024年4月 (株)Emの株式を取得し子会社化(現・連結子会社)。
2024年8月 (株)トイジラムの株式を取得し子会社化(現・連結子会社)。
2024年8月 (株)ディー・エル・イーの株式を一部売却し持分法適用関連会社化(現・持分法適用関連会社)。
2025年5月 アドバンス開発(株)の株式を取得し子会社化。
2026年1月 愛漫希(上海)文化伝媒有限公司を設立し子会社化(2027年3月期より連結予定)。
2026年4月 エー・ビー・シー開発(株)がハウジングサポート(株)とアドバンス開発(株)を吸収合併し、ABCライフイズ(株)に社名変更(現・連結子会社)。

3 【事業の内容】

当社、当社のその他の関係会社である㈱朝日新聞社はそれぞれに子会社、関連会社から構成される企業集団等を有し、放送、新聞、文化等広範囲に事業を行っております。

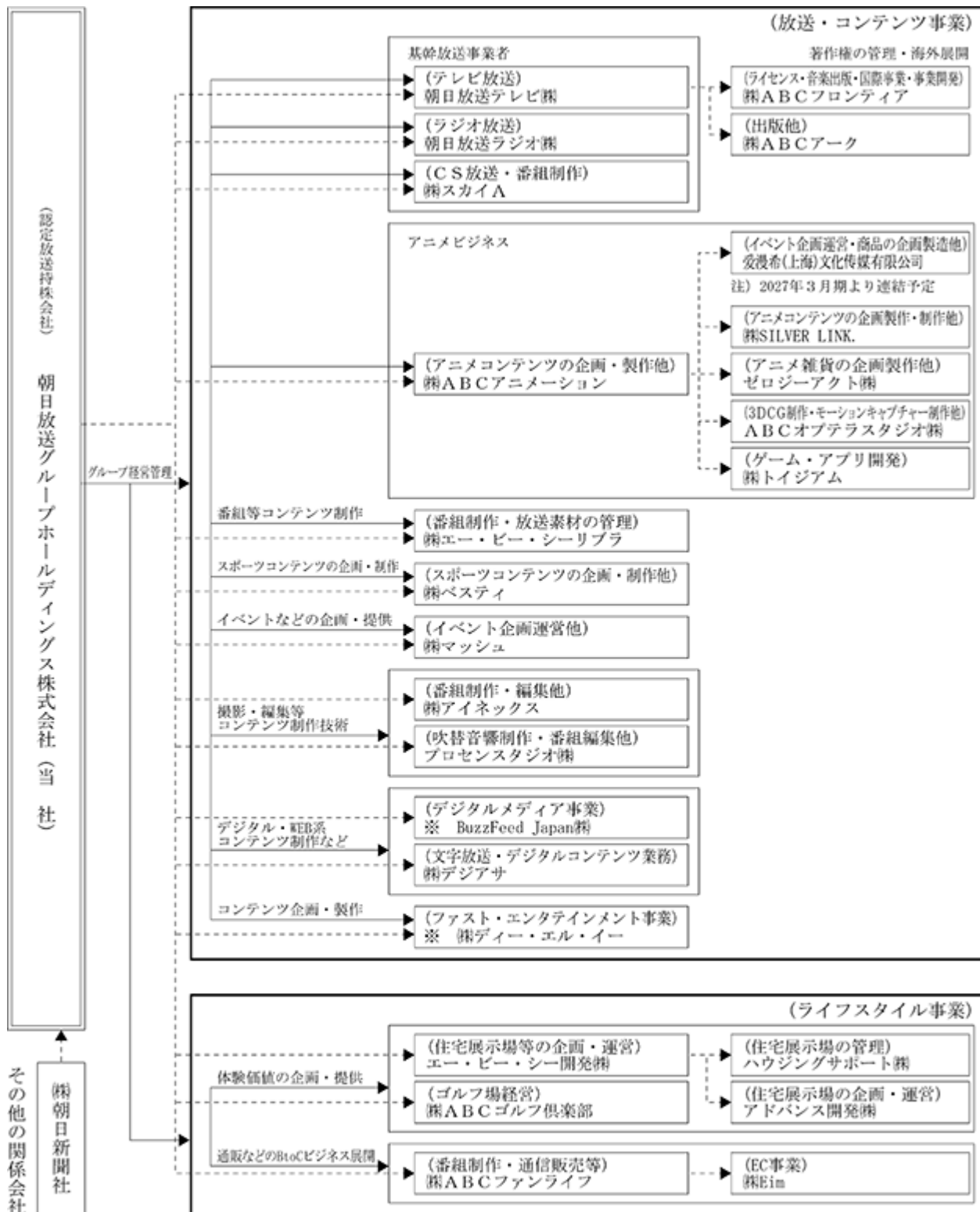
当社の企業集団等は当社、子会社28社、関連会社17社（当社グループ）で構成され、放送・コンテンツ事業及びライフスタイル事業を行っております。

当社グループの事業に係る位置付け及びセグメントとの関連は次のとおりであります。

区分	主要な会社
放送・コンテンツ事業 ・テレビ放送、ラジオ放送、CSテレビ放送 ・番組、コンテンツ（アニメ・イベント含む）の企画、編成、制作および販売 ・その他コンテンツ関連事業	当社 朝日放送テレビ㈱ ㈱ABCアーキ 朝日放送ラジオ㈱ ㈱スカイA ㈱エー・ビー・シーリブラ ㈱ABCフロンティア ㈱ABCアニメーション ㈱デジアサ ㈱アイネックス ㈱マッシュ プロセンスタジオ㈱ 愛漫希(上海)文化伝媒有限公司 ㈱SILVER LINK. ゼロジーアクト㈱ ABCオプテラストジオ㈱ ㈱トイジアム ㈱ベスティ その他
ライフスタイル事業 ・住宅展示場およびハウジングデザインセンターの企画、運営 ・通販等 ・ゴルフ場の経営	当社 エー・ビー・シー開発㈱ ㈱ABCファンライフ ㈱Eim ㈱ABCゴルフ倶楽部 その他

2026年4月にハウジングサポート㈱とアドバンス開発㈱を吸収合併し、ABCライフィズ㈱に社名変更。

事業の系統図は次のとおりであります。



(注) 無印 連結子会社
※ 持分法適用関連会社
-----▶ 主要な資本系列
————▶ 主要な事業の流れ

4 【関係会社の状況】

名称	住所	資本金 (百万円)	主要な事業 の内容	議決権の 所有(被所有)割合		関係内容
				所有割合 (%)	被所有割合 (%)	
(連結子会社) 朝日放送テレビ(株) (注) 1, 5	大阪市福島区	100	基幹放送事業、 コンテンツ事業	100.0		役員の兼任 3名
(株)ABCアーク (注) 2	東京都港区	100	出版、SNS、WEB等 メディア運営	100.0 (100.0)		
朝日放送ラジオ(株)	大阪市福島区	10	基幹放送事業	100.0		
(株)スカイA	大阪市福島区	10	基幹放送事業	100.0		
(株)ABCフロンティア (注) 2	東京都港区	100	ライセンス、音楽出版、 国際事業、事業開発	100.0 (100.0)		役員の兼任 1名
(株)ABCアニメーション	東京都新宿区	100	アニメコンテンツの企 画・製作・出資	100.0		役員の兼任 1名
エー・ビー・シー開発(株) (注) 1	大阪市福島区	145	ハウジング事業	100.0		
(株)ABCゴルフ倶楽部	兵庫県加東市	100	ゴルフ事業	99.0		
その他14社						
(持分法適用関連会社) (株)ディー・エル・イー (注) 4	東京都千代田区	95	ファスト・エンタテイン メント事業	45.0		
BuzzFeed Japan(株)	東京都渋谷区	90	デジタルメディア	21.5		
(その他の関係会社) (株)朝日新聞社 (注) 2, 3, 4	大阪市北区	650	新聞業	2.3	15.1 (0.2)	役員の兼任 1名

(注) 1 特定子会社に該当しております。

2 「議決権の所有(又は被所有)割合」欄の(内書)は間接所有であります。

3 議決権の被所有割合は100分の20未満ではありますが、実質的な影響力を受けているため、その他の関係会社としたものであります。

4 有価証券報告書を提出しております。

5 朝日放送テレビ(株)については、売上高(連結会社相互間の内部売上高を除く)の連結売上高に占める割合が10%を超えております。

主要な損益情報等	売上高	62,154百万円
	経常利益	4,703百万円
	当期純利益	4,351百万円
	純資産	20,834百万円
	総資産	40,543百万円

第2 【事業の状況】

1 【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において、当社グループが判断したものであります。

事業別戦略

当社の事業領域は、放送、コンテンツ、ライフスタイルの3つの領域で構成されています。各領域において、創立以来のアイデンティティである「オリジナリティ」を原動力とし、それぞれの役割強化と領域を越えた連携による相乗効果を高めることで、グループのIP（知的財産）、およびサービスの価値最大化に取り組んでまいります。

1. 放送事業

朝日放送テレビ・朝日放送ラジオ・スカイA（CS放送）からなる放送事業においては、2025年度は雇用や所得環境の改善に伴う日本経済の緩やかな回復を背景に、テレビ広告市場が好調に推移し、主力のスポット収入が増加するなどにより増収となりました。あわせて、朝日放送テレビが個人全体視聴率で開局以来初となる2年連続の3冠（全日、ゴールデン、プライム）を達成するなど、高い視聴率を背景に業績をけん引しました。2026年度も、国際情勢の不安定化や物価上昇の継続による景気の下振れリスク等を注視しつつ、引き続き信頼されるメディアであり続けることを経営の基軸に据え、安全・安心な社会への貢献を通じてグループの存在意義を示してまいります。同時に、強みである独創的なIPを成長ドライバーとして収益力の維持、向上を目指すとともに、一人でも多くのユーザー・視聴者・リスナー・生活者にコンテンツを届けられるよう、TVerやradikoへの配信等、新しい時代に沿った事業展開の深化・拡大も進めてまいります。

2. コンテンツ事業

成長のキードライバーであるコンテンツ事業では、実写コンテンツ分野において、バラエティ・ドラマ・スポーツの3つを軸に成長を図るとともに、番組連携イベントの展開など収益の多角化を推進しております。今後も高い市場成長が見込まれるアニメについては、中国現地法人などを通して共創パートナーとの連携を深化させ、アニメ周辺事業や海外展開を拡充・強化しております。

動画配信サービスの普及によりコンテンツプロバイダー間の競争は激化していますが、同時に、質の高いエンターテインメントへのニーズも高まっています。今後もコンテンツ事業への積極的な成長投資により質の高い独創的IPを生み出し、多様な手法で日本全国、そして世界に届ける強力な創造集団として、さらなる成長を目指します。

3. ライフスタイル事業

ライフスタイル事業の売上高の7割を占めるハウジング事業は、人口減少やライフスタイルの多様化など、様々な課題に直面しております。こうした中、関連子会社の合併により、国内トップクラスのシェアという優位性をさらに強化しました。単なる住宅を展示する場にとどまらず、顧客に寄り添い豊かなライフスタイルを提案する場へと進化させています。今後も、放送やコンテンツの力も活用しながら、リアルなコミュニケーションや体験の場を幅広く提供し、住まいや暮らしに関する様々な情報を発信する「複合ライフスタイル情報発信拠点」としての発展・進化を図ります。

通販事業においては、EC市場の拡大と消費者ニーズの多様化と細分化が進む一方で、市場競争は激しさを増しています。インターネット上に様々な情報があふれる中、安全・安心な商品を提供することを通じて、生活者の豊かな生活に貢献してまいります。今後も成長が予想されるEC事業を強化し、進化させていきます。

2 【サステナビリティに関する考え方及び取組】

朝日放送グループのサステナビリティに関する考え方及び取組は、次のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、有価証券報告書提出日時点において、当社グループが判断したものであります。

(1) サステナビリティ全般

「朝日放送グループサステナビリティ方針」

朝日放送グループは、「経営理念」に沿って、メディアの使命と責任を果たし、持続可能な社会の実現と持続的な企業価値の向上を目指します。

- SDGsの達成など社会課題解決への取り組みを加速します。
- ESG経営をグループ全社で横断的に推進します。
- グループ各社は、サステナビリティ活動によって相互の連携とシナジーを促進します。

当社グループは、2021年の取締役会で決議した「朝日放送グループ サステナビリティ方針」に基づいて、グループのサステナビリティを進めています。この方針は、持続可能な社会実現のための私たちの姿勢と決意を表明したものです。「朝日放送グループは、変化に対応しながら進化を続け、強力な創造集団として社会の発展に寄与する。」との経営理念に沿って、今後もより一層、サステナビリティ（持続可能性）をめぐる諸課題へ対応するとともに、社会および当社グループの事業活動の持続的成長と中長期的な企業価値向上に向けて、グループ全体で戦略的に推進していく基本的考えを定めました。その前提として、私たちのサステナビリティは、「メディアとしての使命と責務」を果たすことを約束しています。当社グループは現在、メディアを中心としたグループとして、多岐にわたる事業を行っています。まず、深刻化、複雑化する「地球環境」や「わたしたち、人」、そして「地域社会」などに関するあらゆる社会課題について正しく理解し、当社グループの多様なコンテンツを通じて情報発信すること、さらに「事業として」だけでなく“社会の一員として”向き合い解決していく、という視座をもって行動することが重要だと考えています。

ガバナンスとリスク管理

朝日放送グループホールディングスは、中長期的な持続可能性（サステナビリティ）への対応をグループ全体で戦略的に推進していくため、「サステナビリティ推進委員会」を設置しています。サステナビリティ推進委員会の傘下には、「環境分科会」「社会分科会」とグループ全社による「グループ分科会」の3つの分科会を設置し、サステナビリティに関する諸課題について、リスク・機会の分析や具体的施策の立案・実施を行い、サステナビリティ推進委員会へ提言をしています。サステナビリティ推進委員会は四半期に1度の頻度で開かれ（2025年度：3回開催）、各分科会等からの提言をもとにサステナビリティ諸課題に関する現状の把握と対応を検討し、それらは執行役員会を通じて取締役会に付議・報告されています。取締役会の審議を経て、執行役員会がサステナビリティ推進委員会あるいはグループ各社に指示を出しています。

当社グループは気候変動などの地球環境問題への配慮、人権の尊重、従業員の健康・労働環境への配慮や公正・適切な処遇、取引先との公正・適正な取引、自然環境災害などへの危機管理など、サステナビリティをめぐる様々な課題へ対応し、社会および当社グループの事業活動の持続的成長と中長期的な企業価値向上の推進を行うとともに、グループのサステナビリティへの取り組みに関する、適切かつ効果的な情報開示を進めていきます。

1) ガバナンス体制図



2) サステナビリティ推進委員会メンバー

- ・委員長：社長
- ・委員：サステナビリティ、経営戦略、人事、総務、コンプライアンスの担当役員、経営戦略局長、人事局長、総務局長、およびグループの主要な事業会社の各代表者など

3) 「人権方針」「環境方針」「COLORFUL化推進取組方針」

朝日放送グループは、「朝日放送グループサステナビリティ方針」の他、人権尊重、環境、多様性推進のため、以下の方針を定めております。

・「朝日放送グループ人権方針」

当社グループの人権尊重の取り組みを通じて、役員・従業員のワーク・エンゲージメントを向上させるとともに、すべてのステークホルダーの「幸福」を目指すことを示しています。

「朝日放送グループ人権方針」の詳細は以下を参照下さい。

<https://corp.asahi.co.jp/ja/sustainability/social/human-rights/index.html>

・「朝日放送グループ環境方針」

当社グループの事業活動によって生じる環境負荷の低減や、様々な環境課題への対応で目指すことを示しています。

「朝日放送グループ環境方針」の詳細は以下を参照下さい。

<https://corp.asahi.co.jp/ja/sustainability/environment/framework/index.html>

・「COLORFUL化推進取組方針」

一人ひとりが尊重され認めあえる職場環境を創造し、十人十色に多様な能力を発揮できる企業を目指すことを示しています。

「COLORFUL化推進取組方針」の詳細は以下を参照下さい。









<https://corp.asahi.co.jp/ja/sustainability/social/human-resources/index.html>

戦略

当社グループは経営理念に基づき、持続可能な社会の実現と持続的な企業価値向上のために優先して取り組むべき重要課題「マテリアリティ」を2023年12月に特定しました。特定したマテリアリティは8項目で、それぞれのマテリアリティについて具体的な行動目標やKPI等を設定し、当社グループの各事業戦略と連携しながら課題解決への取り組みを推進しています。

1) 朝日放送グループのマテリアリティ

マテリアリティ	領域
---------	----

 未来を創る人財を育てる	ダイバーシティ&インクルージョン(D & I)の推進による組織活性化 適応力とチャレンジ精神を生む企業風土の醸成 人も組織も成長できる職場環境や制度の充実	人的資本
 コンテンツの力で豊かな明日を創造する	世界に感動を届けるコンテンツや体験の提供 希望あふれるインクルーシブな社会への貢献 子どもたちの健やかな成長の支援	社会&事業
 地球の健康を取り戻し次世代へつなぐ	地球環境や生物多様性を守る情報発信 命と暮らしを守る防災・減災報道の強化 カーボンニュートラルの実現など環境に配慮した事業活動の促進	環境&事業
 信頼されるメディアグループであり続ける	メディアとしての公正、公平性の堅持 テクノロジーやライフスタイルの変化に対応した情報伝達 健全な情報社会の育成と、情報格差の解消	社会
 人権を尊重しすべての人々が幸福に生きる社会をめざす	人権への理解向上と人権侵害の防止 サプライチェーンに関わる人々の健康と安全への配慮 厳正な情報管理によるプライバシーの保護	人権
 ガバナンスを強化し持続的な成長を実現する	コーポレートガバナンスの高度化 コンプライアンス、情報セキュリティの強化 ステークホルダーとの対話や情報開示の充実	ガバナンス
 テクノロジーの活用で未来を照らす	デジタル技術活用によるビジネス機会の創出 事業におけるDXの推進 DXリテラシーの向上	テクノロジー
 輝く地域づくりに貢献する	地域の魅力や課題の発信 地域の文化、経済の活性化への寄与	地域創生

2) マテリアリティ特定プロセス

マテリアリティの特定にあたっては、まず、グループ横断的なプロジェクトチームを組成し、国際的な情報開示ガイドラインであるGRIスタンダードなどを参考に「バリューチェーン分析」「ステークホルダー分析」「メガトレンド分析」「経営・事業分析」の4つの分析を実施し、環境、社会、経済にわたるサステナビリティ課題を抽出しました。次に、抽出された課題を集約し、「ダブルマテリアリティ」の考え方にに基づき、リスク・機会の分析などでそれらの重要度を評価しました。執行役員会や担当役員審議による課題の優先付けや最終化を行い、取締役会での最終承認を経て特定しています。また、このマテリアリティは社会環境の変化に応じて適宜見直します。

(2) 気候変動への対応

当社グループは環境方針を制定し事業活動によって生じる環境負荷の低減や、様々な環境課題への対応の指針としてあります。特に、気候変動問題を重要な経営課題の一つとして捉えており、2023年12月に特定したマテリアリティでも、「地球の健康を取り戻し次世代へつなぐ」の具体的な取り組みとして、「カーボンニュートラルの実現など環境に配慮した事業活動の促進」を掲げております。また、気候変動問題についての情報開示などを進める上で有効な枠組みになると考え、2022年5月にTCFD提言に賛同しました。

ガバナンス

当社グループは、取締役会より、サステナビリティに関連した課題の検討や対応の推進について委嘱された「サステナビリティ推進委員会」を設置しています。

委員会の下に「環境分科会」が配置され、気候変動対応に関するシナリオ分析、リスク・機会の分析、対応策の策定等を行い、委員会へ提言をしています。委員会は、四半期に1度の頻度で開かれ(2025年度:3回開催)、環境分科会からの提言等をもとに気候変動に関する現状の把握と対応を検討し、それらは執行役員会を通じて取締役会に付議・報告されています。取締役会の審議を経て、執行役員会がサステナビリティ推進委員会あるいはグループ各社に指示をしています。

戦略

TCFDが推奨するガイダンスに則り、2040年までの事業環境について、シナリオ分析の手法を活用し、気候変動が当社に与える影響を分析・評価しています。また、影響があるとするリスクや機会に対して、どのように対応をすべき

か検討を行っています。

1) シナリオ分析の概要

対象範囲	グループ連結対象企業
時間軸	現在～2040年
シナリオ構築	<p>() 今世紀末の地球の平均気温の上昇を産業革命以前の水準から1.5℃以内に抑えるシナリオ (1.5℃シナリオ)</p> <p>参照情報</p> <p>IEA WEO2021 NZE、SDSシナリオ IPCC 第6次評価報告書 第1作業部会報告書より SSP1-1.9, 2.6 その他</p> <p>() 今世紀末の地球の平均気温が産業革命以前の水準から4℃程度上昇するシナリオ (4℃シナリオ)</p> <p>参照情報</p> <p>IEA WEO2021 STEPSシナリオ IPCC 第6次評価報告書 第1作業部会報告書より SSP2-4.5、SSP3-7.9、SSP5-8.5 A-PLAT S8 気候 RCP8.5 その他</p>

2) 気候変動に関連して想定される事業環境の変化

() 1.5℃シナリオ(気候変動への緩和)において想定される事業環境の変化

温室効果ガス排出量削減に向けたより厳しい規制等が企業に迫られ、それにより大気中の温室効果ガスの増加スピードは下降していきます。現時点の地球の平均気温は産業革命以前の水準から既に1.1℃上昇しており、さらに2040年ごろの近畿地方の平均気温は現在より0.5℃から1℃程度高くなり、台風や低気圧の風雨は強まり、洪水の発生頻度は現在の2倍程度になります。

気候変動に対する社会の関心の高まりから視聴者・リスナー等やクライアントの行動変容や社会変容が進み、気候変動対応を行わないメディアには選別も行われるようになります。クライアントの事業内容にも多様な変化が起こり、それに伴い、既存クライアントのCM出稿計画の変更や新規クライアントのCM出稿が増えていきます。

電気料金は長期的には横ばいあるいは低下しますが、再生可能エネルギーへの転換期には短期的な需給バランスの崩れにより高騰することがあります。

() 4℃シナリオ(気候変動への適応)において想定される事業環境の変化

特に厳しい温室効果ガス排出の規制がないことから、大気中の温室効果ガスは加速度的に増え続け、2040年ごろに近畿地方の平均気温は現在より2℃程度上昇し、台風や低気圧の風雨は強まり、洪水の発生頻度は現在の4倍程度になります。激甚化する風水害に対して政府の対策がより強化されていきます。気温上昇により、熱中症搬送者数は現在の2倍程度に増加するとともに、これまで少なかった蚊媒介の感染症なども増えていきます。

化石資源の価格及び電気料金は上昇していきます。また、風水害の激甚化による被災頻度が高くなり、事業のイレギュラーな対応や操業停止を余儀なくされる事態が増加します。特に、暴風雨と高潮により、堂島川河畔の本社の浸水の危険性が高まります。

3) 気候変動対応に関連する主なリスクと機会

1.5℃シナリオ及び4℃シナリオ下における事業環境の変化から、発生する可能性のあるリスクと機会を抽出し、推測される財務への影響度について検討を行いました。その結果、当社の経営に大きく影響を及ぼす可能性があると思われるものが次表となります。

シナリオ分析からは、リスクに関しては当社の事業のうち特に住宅展示場事業、ゴルフ事業において長期に発現可能性のある物理的リスクがあることが分かりました。一方、機会に関しては世界的な気候変動対応の潮流の中で、視聴者・リスナー等やクライアントとともに意識、事業が変わることにより、番組内容、その提供方法など多岐にわたる新たな事業機会があることが分かりました。当社では、それらのリスク・機会に対して適切に対応していくために、それぞれについて取り組み方針を策定しました。

以下、「短期」は直近1～3年程度、「中期」は4年～10年程度、「長期」は11年～約20年程度。リスク分類はTCFDに沿った分類を行っています。

財務に影響が大きいと考えられるリスク	発現時期	主な取り組み方針
--------------------	------	----------

政策・法規制 リスク	より厳しい温室効果ガス排出抑制基準が設けられ、企業は排出削減のための投資や技術改善を迫られる。	短～長期	グループで「ABCグリーン宣言」などにより、CO2フリー電力使用への転換などの実施を持続的に行う。
物理的リスク	予期せぬ風水害の発生や激甚化、夏場の高温の影響で、番組変更の増加や危険を伴う報道・制作・技術などにより関わる社内の人的負担や必要となる各種リソースが増大する。	長期	人的負担や各種リソース増大に対応する人的資本など各関連資本への投資配分を強化しつつ、放送を持続しメディアとしての責務を果たす。
	激甚化する暴風雨等の災害により住宅展示建物等が損害を受け人的負担・費用負担も増加、集客にも影響を及ぼす。	長期	災害にも高いレジリエンスを持つ会場設営を行う。災害に強い展示建築物を出展社に促す。
	住宅展示場で、夏場の高温による顧客の減少が発生する。	長期	災害に強いWEB対応などビジネスモデルの再構築をさらに進める。
	住宅展示場で、激甚化する暴風雨等の災害により来場者数の減少傾向が強まる。	長期	災害時にもリアル顧客以外にも対応するビジネスモデルの再構築を進める。
	ゴルフ場で、激甚化する暴風雨等の災害により建物、設備、コース等が損害を受け人的負担、費用負担が増加。	長期	災害にも高いレジリエンスを持つ各設備等の補強や対応を行う。
	暴風雨などの水面上昇により、堂島川河畔の本社の浸水の危険性が高まる。	長期	社屋の浸水被害など災害防止のための設備対応を実施する。現行のBCPの浸水対策等の再検討・再策定を行う。

財務に影響が大きいと考えられる機会		発現時期	主な取り組み方針
市場/製品/ サービス	気候変動の影響による顧客の行動変容や社会変容に伴い、既存クライアントのCM出稿計画の変更や新規クライアントのCM出稿が想定される。	短～長期	気候変動による市場変化に対応したクライアントの事業内容に適合させ、新たな顧客対応モデルを早期に考え、またビジネスチャンスに結び付ける。
	視聴者・リスナーの災害多発時代に合わせた生活や意識の変容により地球環境や自然に関連した情報への訴求が高まり関連コンテンツへのニーズが高まる。	長期	・情報訴求の高い関連コンテンツの見直しや開発、及び番組編成の再考・実施。 ・災害現場の最前線での取材・ロケなどに十分対応できる技術イノベーションの開発を行う。
	報道コンテンツのニーズが高まることによって、ニュース番組の視聴率・聴取率が上昇し、即時性が高いWEBコンテンツの訴求も高まる。	長期	放送だけでなく配信での展開も研究し、TV視聴者ニーズとWEBユーザーのニーズを融合した立体的な発信の仕方をさらに開発する。
	テレビ社等放送各社が気候変動対応を十分に行い社会から改めて高い信頼を得ることで、コンテンツビジネスなどがスムーズに発展する。	長期	ビジネス開発には年数がかかるため、早いうちから気候変動に対応したビジネスを研究し、実現する。
	気候変動関連の番組・コンテンツ作りが行われる、視聴者・リスナーや配信ユーザーから極めて大きなニーズが生まれる。	長期	制作も報道も日常的に「命を守る情報」の発信が必要とされるため、気候変動に関する深い知識を持った人材を育成する。
	災害に強い住宅やZEH、ZEB等が注目され新たな顧客ニーズがさらに増加する。	短～長期	各住宅メーカーやビルダーとともに災害に強い様々な施策を進める。

4) 気候変動に対する緩和・適応へのレジリエンス

気候変動を緩和する1.5 シナリオと気候変動が激しくなる4 シナリオの2つのシナリオに対して当社の事業を分析した結果、政策・法規制リスク、物理的リスクにおいて比較的影響度の高い課題が抽出されました。政策・法規制リスクに対しては、既に対応を進めております。また、物理的リスクに対しては、発現時期が中期、長期であることから、いずれも今後の対応により回避できるリスクであると考えられます。従って当社は気候変動に対して一定のレジリエンスを有していると判断しています。

5) 温室効果ガス排出量の削減計画

() Scope1,2

2022年1月に脱炭素社会への貢献と対応を行う「ABCグリーン宣言」を発表しました。主な取り組み内容は、当社の使用電力について（Scope2）、2022年4月に、大阪本社屋で使用する電力を実質100%再生可能エネルギー由来に変換するなどし、2025年には、COフリー電力化の実現を目指すものです。また、オフィス・スタジオ等の照明LED化による使用電力量の削減も進めています。さらに2023年度より本社ビルでは、CO排出量実質ゼロのカーボンニュートラルな都市ガスの使用を開始しました。

() Scope3

当社グループの事業活動に関連するサプライチェーンで排出される温室効果ガスの排出量等（Scope3）のデータ集約を段階的に進めています。

リスク管理

気候変動を含む環境リスクの抽出や対応策の検討はサステナビリティ推進委員会及びその下部組織である環境分科会が中心となって行います。TCFDの対応についても環境分科会でシナリオ分析などを進め、サステナビリティ推進委

員会に報告しております。シナリオ分析を含めた当社のリスク関連の情報は、グループ全体のリスク管理を行う執行役員会にも報告されます。執行役員会ではグループ全体の主要なリスクを検討し、必要に応じて事前予防策の検討や実施の管理を行っています。執行役員会で検討された内容は、取締役会に報告され審議されます。取締役会審議を経て、執行役員会が、サステナビリティ推進委員会あるいはグループ各社に指示が行われます。

指標及び目標

1) 温室効果ガス排出量の削減に関する指標と目標

() Scope1, 2のこれまでの温室効果ガス排出量の実績は以下のとおりです。

Scope3は現在、データ算出作業を行っており、算出が完了次第開示する予定です。

指標データ範囲		朝日放送グループの大阪・東京等各オフィスおよび施設等の一部								
データ年度		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
CO2排出量 (t-co2)	Scope1	843.6	705.4	689.7	695.7	706.8	655.4	666.0	596.6	744
	Scope2	7,842	7,723.7	6,574	5,257.3	4,902.2	5,409.0	949.3	252.3	261
	トータル	8,685.5	8,429.1	7,263.7	5,953	5,609	6,064.4	1,615.3	848.9	1,005

HD・ABCテレビ本社、高石・生駒送信所、ザ・タワー大阪無線中継室、中之島フェスティバルタワー無線中継室、中継局（総合）、神戸・京都支局、abcd堂島ビル(5F, 6F)、東京支社、名古屋支社、ABCアネックス

データは、経済産業省・総務省・国土交通省への報告数値。電気については、環境省公表「電気事業者別排出係数一覧」の調整後排出係数で算出。

() 当社高石市太陽光発電所()による温室効果ガス排出削減貢献量(太陽光発電事業による再生可能エネルギー電力の供給量の数値)の実績は以下のとおりです。

データ年度	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
発電量(kWh)	3,216,127	3,240,767	3,273,416	3,240,581	3,245,681	3,158,368	2,958,253
CO2排出削減貢献量(t-co2)	1,344	1,082	1,041	1,137	1,009	1,371	1,240

高石市太陽光発電所：高石ラジオ送信所内(大阪府高石市綾園四丁目)

環境省公表「電気事業者別排出係数一覧」の調整後排出係数(関西電力)で算出。

リスクや事業機会の管理に必要な指標、目標値は、それぞれのリスクや機会への具体的な対応策が決定された後に設定する予定です。

2) ABCグリーン宣言進捗

前述 戦略5)()に記載のとおり、TCFDの提言に基づく情報開示に先立ち、2022年1月に発表した「ABCグリーン宣言」に基づき、グループ全体でのCO₂フリー電力化を推進してまいりました。その結果、2025年度に対象となる全拠点において目標を達成いたしました。

ABCグリーン宣言 「2025年、ABCグループはCO₂フリー電力化を目指します」

A 2022年、大阪本社の電力を実質100%再生可能エネルギーにします。

B 2025年、放送スタジオ含むグループ全社の照明LED化を目指します。

C ABCグループは、太陽光発電などグリーン電力で脱炭素社会に貢献していきます。

() CO₂フリー電力化の進捗状況

対象とする全22社において、実質再生可能エネルギー由来の電力メニューやグリーン電力証書の活用により、CO₂フリー電力化を達成しました。

() 照明LED化の進捗状況

対象とするグループ会社を含め、オフィスフロアや放送スタジオなどの主要な事業拠点において、2025年度に照明のLED化を完了しました。

() 太陽光発電パネルの設置

当社グループでは、2013年11月に大阪・高石ラジオ送信所にて太陽光発電事業をスタートさせ、グリーン電力の持続的創出に貢献しています。また、ライフスタイル事業2社、ABCライフイズ(9施設)およびABCゴルフ倶楽部の各事業所内に太陽光パネル設備を設置し、自然エネルギーの活用を推進しています。

(3) 人権尊重に関する取り組み

ガバナンス

1) 方針

当社グループは「朝日放送グループコンプライアンス憲章」および「朝日放送グループコンプライアンス行動規範」において基本的人権の尊重を基本として、人間としての尊厳を重んじた社会の形成に尽力することを宣言し、取り組みを進めてきました。さらに、当社グループの人権尊重に関する考え方、意義を改めて整理し、明確にしたうえで取り組みを推進すべく、2024年4月に「朝日放送グループ人権方針」を制定しました。

2) 推進体制

人権尊重を重要な経営課題の一つと位置づけ、重要事項については取締役会において審議・決定しています。具体的な取り組みは、法務コンプライアンス局が中心となり、人権方針の策定・見直しや人権デュー・ディリジェンスの推進、役員・従業員への教育・啓発活動などを行っています。これらの取り組みは、人事局をはじめとする関係部門と連携して進めています。また、取り組み状況や課題は、サステナビリティ推進委員会およびその下部組織である社会分科会で共有・議論し、執行役員会を通じて取締役会へ報告しています。

戦略・リスク管理

当社は「朝日放送グループ人権方針」や国際的な人権基準に基づき、事業活動が人権に与える負の影響を評価・特定したうえで、取り組みを進めています。

1) 人権デュー・ディリジェンス

当社グループの主要な事業活動における人権リスクを抽出するため、国際機関やNGO等が指摘する放送・メディア業界の人権リスクの特徴を整理した上で、これを踏まえた当社、朝日放送テレビ株式会社、朝日放送ラジオ株式会社の役員・従業員を対象とするアンケートと部署別のヒアリングを2025年度に実施しました。深刻度と発生可能性の観点からリスクの評価、優先順位付けをおこない、以下の重要人権リスクを特定しました。特定した重要人権リスクの防止・軽減に向けて、取り組みを実施ならびに強化します。

- ・ 自社従業員間、自社従業員から委託・派遣スタッフへのパワーハラスメント、セクシュアルハラスメント
- ・ 従業員・スタッフ間でのマタニティ/パタニティ/介護ハラスメント
- ・ 性別や性的指向を理由とした差別的な発言や、評価・待遇・昇進等における差別的対応
- ・ 自社の制作コンテンツにおける差別的な表現、および人権の観点で問題がある表現
- ・ 労働環境における安全・衛生の欠如
- ・ 自社内における長時間労働・過重労働
- ・ 著名人・一般市民への過度な取材や取材情報の流出、映り込み等によるプライバシー侵害
- ・ 放送内容に起因する従業員・スタッフ、出演者・取材対象者等に対する誹謗中傷・暴言・脅迫
- ・ 出演者・取材先・取引先等から従業員・スタッフへのパワーハラスメント
- ・ 自社が起用している出演者・タレントによる差別的な言動、および人権侵害につながる行動
- ・ 芸能事務所等取引先の内部における深刻な人権侵害、及びそうした事案を報じないことによる人権侵害への加担・助長
- ・ 自社サプライチェーン上における児童労働、強制労働

2) 苦情処理・相談窓口

すべてのステークホルダーからの人権に関する相談・通報に対応するため、社内の内部通報窓口と当社ウェブサイトに人権相談窓口を設置しています。通報者のプライバシーや匿名性を尊重し、人権侵害の恐れがあると思料される場合は必要な対応を実施しています。

(4) 人的資本に関する取り組み

「第4 提出会社の状況 5 従業員の状況等」をご参照ください。

3 【事業等のリスク】

有価証券報告書に記載した事業の状況、経理の状況等に関する事項のうち、経営者が連結会社の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に重要な影響を与える可能性があるとして認識している主要なリスクは、以下のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

(1) 経済状況による影響について

当社グループの主たる事業である放送事業は、広告収入に依存しております。日本の広告市場は、国内マクロ経済の動向や広告支出額の多い企業の業績に影響を受けると考えられます。

2025年の日本の総広告費は、好調な企業収益や大阪・関西万博などの世界的なイベント、インバウンド需要の高まりなどに支えられ、前年から5.1%増加し、8兆623億円となりました。中でもインターネット広告費は、SNS上の縦型動画広告やコネクテッドTVの動画広告需要の高まりなどを背景に、前年比10.8%増と前年より大きく増加しました。

当社グループの連結業績は、メディア接触の変容と相まって、今後も国内広告市場等の動向に影響を受ける可能性があります。こうしたリスクに対応するために、中核である放送事業の価値を維持、向上しながらコンテンツ事業、ライフスタイル事業の成長を図ることで、各事業間、グループ各社間の連携をより深化させ、グループ全体で変化に対応できる体制を構築いたします。

(2) 放送事業について

番組制作について

当社グループは、朝日放送テレビ株式会社を中心に放送事業各社が連携し、継続して斬新で魅力ある番組を開発し発信する体制を整えてまいりました。しかし、視聴者や広告主、社会のニーズに応えることができなければ、支持される番組を制作し続けることはできないと考えております。経営理念に掲げている通り「変化に対応しながら進化を続け、強力な創造集団として、社会の発展に寄与する」ことは当社事業の根幹であり、視聴者・広告主・社会のニーズに応えることができなければ、当社の経営にも悪影響を及ぼす可能性があると考えています。

今後も、これまで以上に、視聴者のニーズや社会の変化を積極的に感じ取り寄り添うことで、これまでの手法にとらわれない新たな番組作りのあり方を常に模索し、広く支持される番組作りを進めてまいります。

番組内容について

当社グループは、放送番組の内容については、番組審議会や放送番組検討会議等の社内チェック機関ならびに日常の社員教育により問題が生じないように努めておりますが、完璧であることを保証するものではありません。大きな訴訟や賠償につながるような誤った報道または番組内容があった場合は、当社グループの評価に重要な影響を与え、経営成績や財務状況に悪影響を及ぼす可能性があります。

そうした事態を避けるため、今後も放送人としての意識とモラルを保つための制度や研修体制を強化し、放送倫理に基づいた番組制作体制の確立をはかってまいります。

競合メディアについて

技術革新とIT化の普及により、映像コンテンツに触れることができるデバイスは多様化し、インターネット動画配信サービスが利用者を大きく伸ばし続けるなど、放送事業においては大きな脅威となっており、今後もこの状況は進んでいくものと思われます。

一方で、コンテンツの供給先としてとらえれば、こうした状況はビジネスチャンスの拡大につながると考えられますが、それらの進展状況や当社グループとしての対応が遅延する又は支障が生じた場合には経営成績や財務状況に悪影響を及ぼす可能性があります。

今後は、地上波放送の価値を維持しながら、グループ全体でコンテンツビジネスの拡大を図り、新たなメディア環境に柔軟に対応しうる体制を構築してまいります。

(3) 法的規制について

当社は放送法の規定に基づき認定放送持株会社としての認定を受けております。また当社グループの売上の大半を占める放送事業は、電波法や放送法等の法令による規制および政府、監督官庁の放送行政に大きな影響を受けております。

朝日放送株式会社は1951年10月に放送法に基づく放送免許を取得、60年以上にわたり更新し、2018年4月にテレビおよびラジオの放送免許を当社の子会社である朝日放送テレビ株式会社および朝日放送ラジオ株式会社にそれぞれ承継しております。最近では2023年11月に更新を受けており、有効期限が5年であります。

しかしながら、将来において、これら法令に違反する重大な事実が発生した場合、免許・登録等の取り消しや行政処分が発せられ、当社グループの事業活動や経営成績に重大な影響を及ぼす可能性があります。また、法令改正や監督官庁の放送行政の施策により、新たな設備投資が必要となりコストの増加が生じる可能性も考えられ、その場合、当社グループの経営成績および財務状況に悪影響を及ぼすこととなります。

こうしたことから、当社グループでは内部管理体制の強化やコンプライアンス体制の整備に努めており、免許・登録等の取り消しや更新拒否の事由となる事実は現時点では発生しておりません。

(4) 個人情報の取り扱いについて

当社グループでは、番組の出演者、観覧者、会員サービス、ショッピング事業やハウジング事業の顧客情報等の個人情報を保有しております。これら個人情報の取り扱いに関しましては、十分な注意を払っておりますが、不正アクセスや想定していない事態によって外部流出等が発生した場合、当社グループの社会的信用に悪影響を与え、経営成績および財務状況に悪影響を及ぼす可能性があります。

当社グループでは今後、最新のデジタル技術も活用し、グループ内の各種データの厳密な管理を徹底してまいります。

(5) 災害や事故による影響について

当社グループは、放送事業においては、放送事故や放送中断による悪影響を最小化するため、全ての設備における定期的な更新と点検整備を行っております。しかし、放送設備、中継設備で発生する災害、停電またはその他の中断事故につながる全ての事象を完全に防止または軽減できる保証はありません。従って、大規模地震や火災、停電等により放送設備等が被害を受ける等した場合、経営成績および財務状況に悪影響を及ぼす可能性があります。また、ハウジング事業やゴルフ事業等における事業用地に何らかの被害が発生した場合も事業収益に悪影響を及ぼす可能性があります。

こうした事態に対応しうよう、従業員の安全を確保しながらの放送継続のためのBCP事業継続計画を整備し、体制を維持・強化してまいります。

(6) 外国人等が取得した株式の取扱等について

放送法では認定放送持株会社の認定要件の一つとして、日本国籍を有しない人、外国政府またはその代表者が特定役員である場合と、日本国籍を有しない人、外国政府またはその代表者、外国の法人、団体が議決権の5分の1以上を占める場合には、認定しない旨が規定されています。一方で、放送法では一定の条件のもとで、上記の外国人等からの名義書換を拒むことができるとの規定もあります。

当社では現在、外国人等の議決権比率が5分の1以上を占める状態にはありませんが、今後も外国人等の議決権比率に対する注視を続け、認定を維持するべく必要に応じた適切な対処を行ってまいります。

(7) 成長投資に伴う業務提携や企業買収等について

当社グループでは、認定持株会社体制下でグループ成長の原動力とするための成長投資を積極的に行ってきた。今後も事業拡大やバリューチェーン構築のための選択肢の一つとして、業務提携や企業買収等を実行する可能性があります。これらについて、必ずしも予期したとおりの成果が得られるという保証はなく、事業環境の急変等により事業収益性が低下した場合には、株式の評価損やのれんの減損等にかかる損失が発生するリスクがあります。また、投資先等においてコンプライアンスや内部統制の不備等が内在するリスクも否定できず、これらに起因して、当社グループの経営成績、財務状況、およびグループガバナンスに悪影響を及ぼす可能性があります。

こうしたリスクを低減するため、投資プロセスにおいて、チャンスとリスクについて検討し協議する体制、制度を整備し、管理バックアップ体制を強化してまいります。その上で、中期経営計画に掲げている<コンテンツ領域><アニメ領域>それぞれの領域における戦略に沿った機能や資源を獲得する手段として投資を行い成長のエンジンとしてまいります。

(8) 固定資産の減損会計による影響について

当社グループは、固定資産の減損に係る会計基準を適用しており、当該資産から得られる将来キャッシュ・フローによって資産の帳簿価額を回収できるかどうかを検証し、減損処理が必要な資産については適切に処理を行っています。しかし、将来の環境変化により将来キャッシュ・フロー見込額が減少した場合には、追加の減損処理により、当社グループの財政状態及び経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

4 【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

(1) 経営成績等の概要

当連結会計年度における当社グループの財政状態、経営成績及びキャッシュ・フロー（以下、「経営成績等」という。）の状況の概要は次のとおりであります。

財政状態及び経営成績の状況

< 経営成績 >

当連結会計年度(2025年4月1日から2026年3月31日まで)の日本経済は、雇用や所得環境の改善等に伴い、緩やかに回復を続けました。しかしながら、中東情勢の影響を注視する必要が高まっているほか、金融資本市場の変動やアメリカの通商政策の動向の影響等により、依然として先行き不透明な状況が続いております。

このような経済状況の中、当社グループが主力事業を展開する放送・コンテンツ事業においては、ネットタイム収入の減少によりテレビ放送における収入が減少したものの、コンテンツ収入が増収となったほか、ライフスタイル事業も増収となりました。以上の結果、当連結会計年度における当社グループの売上高は959億9千8百万円となり、前年同期に比べて40億7千5百万円(4.4%)の増収となりました。

費用面では売上原価が634億8千5百万円で、前年同期に比べて17億2千5百万円(2.8%)増加しました。販売費及び一般管理費は277億5千万円となり、1億7千7百万円(0.6%)増加しました。この結果、営業利益は47億6千3百万円となり、21億7千1百万円(83.8%)の増益、経常利益は44億1千5百万円で19億9百万円(76.2%)の増益となりました。また、特別利益に土地の売却益や事業譲渡益等を計上した一方、特別損失に子会社移転関連費用等を計上しました。

以上の結果、税金等調整前当期純利益は71億6千7百万円で36億4千2百万円の増益となりました。親会社株主に帰属する当期純利益は44億5千6百万円となり、19億5千4百万円の増益となりました。

セグメントごとの経営成績は、以下のとおりです。

[放送・コンテンツ事業]

放送・コンテンツ事業の売上高は821億5千万円となり、前年同期に比べ36億2千万円(4.6%)の増収となりました。テレビのスポット収入やローカルタイム収入が増加したほか、大阪・関西万博関連の収入が増加したこと等によるものです。増収に伴い営業費用も増加した結果、営業利益は45億6千万円となり、前年同期に比べて17億3千6百万円(61.5%)の増益となりました。

[ライフスタイル事業]

ライフスタイル事業の売上高は138億4千8百万円となり、子会社を新規連結したこと等により前年同期に比べ4億5千4百万円(3.4%)の増収となりました。増収に伴い営業費用も増加した結果、営業利益は2億4千5百万円となり、前年同期に比べて7百万円(3.0%)の増益となりました。

< 財政状態 >

(資産)

当連結会計年度末の資産合計は前連結会計年度末に比べて59億7千9百万円増加し、1,345億1千8百万円となりました。有価証券や退職給付に係る資産が増加したこと等によるものです。

(負債)

負債合計は前連結会計年度末に比べて6千万円減少し、502億5千1百万円となりました。未払法人税等やその他引当金が増加した一方で、そのほかの未払金等が減少したこと等によるものです。

(純資産)

純資産合計は前連結会計年度末に比べて60億4千万円増加し、842億6千6百万円となりました。親会社株主に帰属する当期純利益の計上等により利益剰余金が増加したこと等によるものです。

キャッシュ・フローの状況

当連結会計年度のキャッシュ・フローについては、営業活動により77億7千9百万円の収入となり、投資活動により23億7千9百万円の支出となり、財務活動により20億1千万円の支出となりました。この結果、現金及び現金同等物の当連結会計年度の期末残高は、前連結会計年度末より36億8千4百万円増加の305億8千6百万円となりました。各キャッシュ・フローの状況は、次のとおりです。

営業活動によるキャッシュ・フローは、税金等調整前当期純利益を計上した上で、減価償却費や固定資産売却益等の非資金項目を調整した結果、77億7千9百万円の収入（前年同期は52億9千9百万円の収入）となりました。

投資活動によるキャッシュ・フローは、有価証券の取得や有形固定資産の取得等により23億7千9百万円の支出（前年同期は38億9百万円の支出）となりました。

財務活動によるキャッシュ・フローは、長期借入金の返済による支出等により20億1千万円の支出（前年同期は2億7千5百万円の収入）となりました。

販売の状況

当連結会計年度における販売実績をセグメントごとに示すと、次のとおりであります。

セグメントの名称	販売高(百万円)	前年同期比(%)
放送・コンテンツ事業	82,150	4.6
ライフスタイル事業	13,848	3.4
合計	95,998	4.4

(注) 1 セグメント間取引については、相殺消去しております。

2 当社グループは、主要な顧客である広告主に対し、広告代理店を通じてテレビ広告枠の販売などを行っております。最近2連結会計年度における主な相手先別の販売実績及び総販売実績に対する割合を広告代理店別に示すと次のとおりであります。

相手先	前連結会計年度		当連結会計年度	
	販売高(百万円)	割合(%)	販売高(百万円)	割合(%)
(株)電通	20,251	22.0	20,833	21.7
(株)博報堂DYメディアパートナーズ	15,816	17.2	14,777	15.4

(2) 経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容

経営者の視点による当社グループの経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は次のとおりです。
なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において判断したものです。

重要な会計方針及び見積り

当社グループの連結財務諸表は、我が国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づき作成されており、当社経営陣は、この連結財務諸表の作成に際し、決算日における財政状態及び経営成績に影響を与える会計方針の決定及び見積りを行わなければならない、貸倒引当金、投資、財務活動、退職金、偶発事象等に関しては、継続して評価を行っております。また、その他の当社グループ固有の事象については、他の方法では判定しづらい場合には、過去の実績等を勘案して、より合理的であると当社経営陣が考えられる基準に基づき判定の根拠としています。従って、実際の結果は、見積り特有の不確実性があるため、見積りと異なる場合があります。

当社グループの連結財務諸表で採用する重要な会計方針、会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定については、「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 注記事項(重要な会計上の見積り)」に記載しております。

当連結会計年度の経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容

< 経営成績等の状況 >

当社グループの当連結会計年度の経営成績等の状況については、「4 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析 (1) 経営成績等の概要 財政状態及び経営成績の状況」に記載のとおりです。

当社グループは、地上波テレビ・ラジオ、CS放送による放送事業を中核に、アニメ・動画配信・イベント事業などによるコンテンツ事業、そして住宅展示場やゴルフ場運営、通販事業などによるライフスタイル事業等を合わせた「強力な創造集団」として企業価値の向上に取り組んでいます。

2026年3月期の連結売上高は959億9千8百万円であり、前年同期に比べて40億7千5百万円の増収となりました。また、営業利益は47億6千3百万円であり、21億7千1百万円の増益となりました。そして、親会社株主に帰属する当期純利益は44億5千6百万円で、増収増益という結果となりました。

当連結会計年度の日本経済は、雇用や所得環境の改善等に伴い、緩やかに回復を続けました。しかしながら、中東情勢の影響を注視する必要が高まっているほか、金融資本市場の変動やアメリカの通商政策の動向の影響等により、先行き不透明な状況が続いております。

このような経済状況の中ではありますが、当社グループが主力事業を展開する放送・コンテンツ事業および、ライフスタイル事業は増収となりました。

< 資本の財源及び資金の流動性についての分析 >

当社グループの当連結会計年度の資本の財源及び資金の流動性の状況については、「4 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析 (1) 経営成績等の概要 キャッシュ・フローの状況」に記載のとおりです。

投資にかかる資本コストを意識した経営資源配分を行うことで事業ポートフォリオを最適化し、中期経営戦略実現のための継続的な成長投資を行うことで、総合コンテンツ事業グループとしての企業価値向上を目指します。そして、財務の健全性と財務レバレッジの適切なバランスを維持するために、最適な資金調達手段及び資金効率の最大化を目指します。

< 経営成績に重要な影響を与える要因について >

詳細は、「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」に記載のとおりであります。

5 【重要な契約等】

該当事項はありません。

6 【研究開発活動】

1. 朝日放送グループホールディングスではプライバシーに配慮した形で、各種データを格納したCDP（カスタマー・データ・プラットフォーム）を構築、このCDPのデータを用いて以下のようなワークフローおよびサービス開発やデータマーケティング支援を行ってきました。非構造化されたデータや、個人情報を含まないデータを含めた可視化・利活用のニーズにも対応すべく、このCDPをさらに強化し、Centralized Data Platformとして活用を推進しています。

データの可視化/業務効率化

現場レベルでのデータドリブンな判断を推進すべく、一般社員によって主導できるよう伴走支援を行いながら、グループ各社/各部署と、データの可視化の取り組みを進めました。

データ基盤による業務効率化

手動でデータを転記していたようなフローも基盤からの自動送付とすることで最新のデータが反映されると同時に業務負荷削減・業務効率向上に寄与しました。

顧客へのメール配信施策

CDPのデータを活用し、ふるさと納税サービス「ふるラボ」の会員に対してメールによるターゲティング施策を実施、そのほか、「ABCID」によるメール施策など、様々なメール施策を行えるよう仕組みを構築しました。A/Bテストのような試験的な取り組みも積極的に行われています。

継続した勉強会の実施

継続して定期的に各社各部署の一般社員との勉強会を実施し、データに基づいた事業判断を行えるようになるための支援を行っています。

AI Readyな基盤構築

業務フローにおけるAIの活用を目指した全体のコード化・属人化排除を徹底することで、AI Readyな基盤として構築されており、今後運用保守におけるAIの活用が見込まれます。

2. 生成AIを積極的に活用し、番組制作における業務効率化や新たな表現手法の創出を図るため、各種サービス開発に取り組みました。具体的には、ドラマのSNS発信用に撮影した写真の仕分け作業を効率化するアプリの開発を行い、制作現場の負担軽減と運用の高度化を実現しました。さらに、「あそばにゃそんそん」番組においては、生成AIを活用したナレーションシステムの構築に取り組み、コンテンツ制作における新たな活用手法の検証と実用化を進めました。加えて、エンターテインメント分野における取り組みとして、生成AIを活用して自分の顔を番組キャラクター風に変身させる「おはパスポート」を「おは朝パーク2025」にて販売したほか、来場者のお絵描きをAIが実況する展示ブースの試作開発や、生成AIを活用したコンテスト「天下一生成会」を開催しました。

3. 朝日放送グループホールディングスでは、最新の技術調査のために継続して海外展示会の視察を行っています。2025年度は、4月にGoogle Cloud Next 2025を視察し、生成AIやAIエージェント、データ基盤など、企業におけるAI活用の最新動向を調査しました。また、世界最大規模の最新テクノロジーの見本市であるCES2026では、映像体験・メディア業界の最新動向に加え、AI、ロボティクス、スマートデバイスなどの新技術動向の調査を行いました。

4. 朝日放送テレビでは、事業領域に関わる最新の技術調査のために継続して海外展示会の視察を行っています。2025年度は、4月に世界最大級の放送・映像技術国際見本市NABShow2025を視察、世界における放送・メディア・コンテンツ制作関連技術の最新情報をキャッチアップし、また、2026年2月に開催された世界最大規模の最新テクノロジーの見本市のCES2026では、視聴デバイス・AI・ロボティクス・ブロックチェーンなどテクノロジーの新技術動向調査を行いました。

5. 朝日新聞社と共同で展開している「バーチャル高校野球」は、2025年度にサービス開始から10周年という大き

な節目を迎えました。配信環境の変化や配信機会の拡大などに柔軟に対応すべく、必要なシステムの研究・検証を重ね、毎年サービスや設備のアップグレードを継続しています。

6. 朝日放送テレビでは、Media over IP (MoIP) 技術の研究・検証を継続して進めており、2025年度も以下の内容に取り組みました。

2025年度JEITAを中心に設立された「MoIPコンソーシアム」に参加、業界全体におけるMoIP技術の底上げを視野に入れコンソーシアム参加メンバーにA B Cのスタジオで初心者向けのハンズオンを提供するなど、局や系列の垣根を超えた活動を展開しました。

大阪・関西万博におけるIOWN検証

大阪・関西万博の開催期間において、A B C、万博会場、N T T 堂島データセンターを次世代通信基盤であるIOWN回線で接続、ベースバンドI P 伝送技術ST2110環境での安定動作の検証やリモートプロダクションの有効性評価など、MoIPに関する技術検証を行いました。その環境を用いて電気三学会関西支部主催の学生向けハンズオンセミナー「IOWNを活用したリモートプロダクション体験」に協力、さらに、万博終盤では、リモートプロダクションによる4 K / H D R 映像および立体音響を用いた花火中継制作 (YouTube生配信) を実施しました。

社内Media over IP基盤整備・検証の取り組み

前年度から進めていた回線センターシステムの更新において、MoIPの検討・検証を重ね基幹システムとして導入、大きなトラブルもなく安定した運用を続けています。この取り組みで得られたシステム構築や将来性についての知見をベースに、11月に行われた第62回民放技術報告会にて研究発表を行いました。

7. 2023年度からNTT Sport ICTとの協業により、タブレット端末の操作だけで本格的な試合配信ができる次世代型マルチアングルライブ配信システム「STADIUM TUBE Touch」を開発し運用しています。本システムは、Webブラウザ上で直感的にライブ映像の切り替えができるクラウドサービスで、最大4台のカメラ接続に対応しており、得点などのスコア表示やプレーのリプレイ挿入も、ボタン1つでスムーズに実行できます。2025年度は機能アップの開発を継続し、「日本民間放送連盟賞」の技術部門において優秀賞を受賞致しました。

8. 朝日放送テレビでは、番組やコンテンツ制作において新技術を活用したワークフロー改善・コンテンツ価値向上に継続して取り組んでいます。

AI活用によるポストプロダクション業務改善アプリの開発

ドラマの再販や海外展開時に必要となる個別音源の確認作業について、AIを活用し効率化するツールを開発、作業時間の大幅な短縮 (従来の1/2 ~ 1/3) と精度向上を実現しています。(システム名: S E 探偵)

高精度音声認識AIを活用した文字起こしソフトを開発、2025年度は日本語の認識率をさらに改善し編集業務における負担軽減に貢献しています。(システム名: もじもじくん)

バーチャルプロダクション技術を活用したコンテンツ制作ワークフロー革新の取り組み

バーチャルプロダクション制作では、AIと3D技術を活用し、企画から撮影・仕上げまでのワークフロー全体の効率化と表現力の向上を図っています。制作初期にはAIによるビジュアル生成でイメージを迅速に共有することや、リアルタイム3D制作エンジンを用いて3D空間上でカメラ配置やワーク・演出の動きなど、本番前にシミュレーションを行い演出やイメージを具体化することで、認識のズレや手戻りの削減・演出精度向上に繋げる取り組みを行っています。また、スタジオや屋外ロケ地などの実在空間を、そのまま3Dデータとして取り込みAIと組み合わせることで、より実物に近いリアルな空間表現をCG上で再現するなど、リアルな空間表現と本番撮影の効率・品質向上を実現しています。

マルチプラットフォーム向けコンテンツ自動編集システムの開発

地上波OA向けに制作されたコンテンツのスタート・エンド部分の構成やCM尺長などを、各プラットフォームへの納品フォーマットに合わせるための自動編集システムを開発、導入により作業時間が約20%削減されるなど効率的な作業環境実現に繋がっています。

新たなCM手法開発の取り組み

2025年3月「大阪・関西万博開催記念 ACN EXPO EKIDEN 2025」にて行った、中継映像にCM映像と静止画広告を組み合わせる「トリプルスクリーンCM」を、2025年11月に行われた「阪神タイガース優勝記念パレード」の中継でも行い、TV広告価値の最大化に取り組みました。

照明業務効率化システムの開発

国内初、GDTF (General Device Type Format) / MVR (My Virtual Rig) 対応照明卓をパナソニックと共同開発。GDTFによる最新機材への即時対応と、MVRによる3D設定の自動化により、3Dシミュレーション環境構築にかかる準

備時間について、これまで1～2時間程度要していた事前準備を1分以内へと大幅に短縮し、照明現場における業務効率化を実現しました。

なお、当連結会計年度の研究開発費の総額は221百万円であります。

第3 【設備の状況】

1 【設備投資等の概要】

当連結会計年度は、放送・コンテンツ事業における素材管理システム更新やビデオ動画ファイルシステム更新等で総額3,910百万円の設備投資を実施いたしました。

セグメントごとの設備投資について示すと、次のとおりであります。

[放送・コンテンツ事業]

放送・コンテンツ事業の設備投資金額は2,376百万円であり、その主なものは素材管理システム更新278百万円です。

[ライフスタイル事業]

ライフスタイル事業の設備投資金額は1,534百万円であり、その主なものはABCハウジングウェルビーみのお305百万円です。

(注) 設備投資金額には、有形固定資産のほか、無形固定資産、長期前払費用への投資を含めて記載しております。

2 【主要な設備の状況】

(1) 提出会社

2026年3月31日現在

事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の内容	帳簿価額(百万円)					従業員数 (名)
			建物 及び構築物	機械装置 及び運搬具	土地 (面積千㎡)	その他	合計	
本社 (大阪市福島区)	放送・コン テンツ事業	本社機能及 び放送設備	8,063	5	3,040 (8.5)	753	11,862	83
アネックス (大阪市福島区)	放送・コン テンツ事業	別館	688	0	1,048 (1.6)	4	1,741	-
太陽光発電設備 (大阪府高石市)	放送・コン テンツ事業	太陽光発電 設備	0	241	-	0	242	-
東京オフィス (東京都港区) (注)	放送・コン テンツ事業	支社機能	250	0	-	15	265	21

(注) 東京オフィスについては建物を賃借しております。年間の賃借料は307百万円です。

(2) 国内子会社

2026年3月31日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメントの 名称	設備 の内容	帳簿価額(百万円)					従業員数 (名)
				建物 及び構築物	機械装置 及び運搬具	土地 (面積千㎡)	その他	合計	
朝日放送 テレビ㈱	本社 (大阪市福島区)	放送・コン テンツ事業	放送設備	14	4,279	-	321	4,616	419
朝日放送 テレビ㈱	UHF中継局 (神戸市北区他)	放送・コン テンツ事業	放送設備	338	508	4 (2.6)	1	852	-
朝日放送 テレビ㈱	テレビ送信所 (奈良県生駒市)	放送・コン テンツ事業	放送設備	74	132	3 (1.1)	0	211	-
朝日放送 ラジオ㈱	ラジオ送信所 (大阪府 高石市他)	放送・コン テンツ事業	放送設備	45	26	400 (46.4)	0	473	-
エー・ビー・ シー開発㈱	本社 (大阪市北区)	ライフスタ イル事業	本社機能	62	-	-	165	227	70
エー・ビー・ シー開発㈱	ウェルビーみの お他 (大阪府 箕面市他)	ライフスタ イル事業	住宅展示 場	-	-	-	4,659	4,659	-
エー・ビー・ シー開発㈱	立川会場他 (東京都 立川市他)	ライフスタ イル事業	住宅展示 場	-	-	-	479	479	-
㈱ABC ゴルフ倶楽部	本社 (兵庫県加東市)	ライフスタ イル事業	本社機能 及びゴルフ コース 設備	4,431	8	4,410 (673.8)	65	8,915	49

(3) 在外子会社

該当事項はありません。

3 【設備の新設、除却等の計画】

該当事項はありません。

第4 【提出会社の状況】

1 【株式等の状況】

(1) 【株式の総数等】

【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	144,000,000
計	144,000,000

【発行済株式】

種類	事業年度末現在 発行数(株) (2026年3月31日)	提出日現在 発行数(株) (2026年6月22日)	上場金融商品取引所名又は 登録認可金融商品取引業協会名	内容
普通株式	41,833,000	41,833,000	東京証券取引所 プライム市場	単元株式数は100株 であります。
計	41,833,000	41,833,000		

(2) 【新株予約権等の状況】

【ストックオプション制度の内容】

該当事項はありません。

【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

(3) 【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4) 【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式 総数増減数 (株)	発行済株式 総数残高 (株)	資本金増減額 (百万円)	資本金残高 (百万円)	資本準備金 増減額 (百万円)	資本準備金 残高 (百万円)
2010年7月1日	37,649,700	41,833,000		5,299		3,515

(注) 2010年7月1日付で1株を10株に株式分割しております。

(5) 【所有者別状況】

2026年3月31日現在

区分	株式の状況(1単元の株式数100株)								単元未満 株式の状況 (株)
	政府及び 地方公共 団体	金融機関	金融商品 取引業者	その他の 法人	外国法人等		個人 その他	計	
					個人以外	個人			
株主数 (人)		13	25	238	55	140	40,072	40,543	
所有株式数 (単元)		41,413	5,883	236,191	26,838	305	107,542	418,172	15,800
所有株式数 の割合(%)		9.903	1.406	56.481	6.417	0.072	25.717	100.000	

(注) 自己株式43,345株は、「個人その他」に433単元、「単元未満株式の状況」に45株含まれております。

(6) 【大株主の状況】

2026年3月31日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	発行済株式 (自己株式を 除く。)の総数 に対する所有 株式数の割合 (%)
株式会社朝日新聞社	東京都中央区築地5丁目3番2号	6,224,900	14.90
株式会社テレビ朝日ホールディングス	東京都港区六本木6丁目9番1号	3,877,600	9.28
公益財団法人香雪美術館	兵庫県神戸市東灘区御影郡家2丁目12番1号	2,930,000	7.01
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	東京都港区赤坂1丁目8番1号 赤坂インターシティAIR	1,818,811	4.35
学校法人帝京大学	東京都板橋区加賀2丁目11番1号	1,571,000	3.76
朝日新聞信用組合	東京都中央区築地5丁目3番2号 株式会社朝日新聞社東京本社内	1,500,000	3.59
大阪瓦斯株式会社	大阪府大阪市中央区平野町4丁目1番2号	1,065,000	2.55
株式会社嶋村吉洋映画企画	大阪市福島区福島6丁目9番11号	804,000	1.92
近鉄バス株式会社	大阪府東大阪市長栄寺19番17号	800,000	1.91
株式会社竹中工務店	大阪府大阪市中央区本町4丁目1番13号	776,600	1.86
計		21,367,911	51.13

(注) 当社は、自己株式43,345株があります。

(7) 【議決権の状況】

【発行済株式】

2026年3月31日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式			
議決権制限株式(自己株式等)			
議決権制限株式(その他)			
完全議決権株式(自己株式等)	(自己保有株式) 普通株式 43,300		
完全議決権株式(その他)	普通株式 41,773,900	417,739	
単元未満株式	普通株式 15,800		
発行済株式総数	41,833,000		
総株主の議決権		417,739	

(注) 「単元未満株式」欄には、当社所有の自己株式45株を含めて記載しております。

【自己株式等】

2026年3月31日現在

所有者の氏名 又は名称	所有者の住所	自己名義 所有株式数 (株)	他人名義 所有株式数 (株)	所有株式数 の合計 (株)	発行済株式総数 に対する所有 株式数の割合(%)
(自己保有株式) 朝日放送グループホール ディングス株式会社	大阪市福島区福島一丁目 1番30号	43,300		43,300	0.103
計		43,300		43,300	0.103

2 【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 会社法第155条第3号及び第13号に該当する普通株式の取得

(1) 【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2) 【取締役会決議による取得の状況】

区分	株式数(株)	価額の総額(百万円)
取締役会(2026年5月21日)での決議状況 (取得期間2026年5月22日～2027年3月31日)	1,250,000	1,000
当事業年度前における取得自己株式		
当事業年度における取得自己株式		
残存決議株式の総数及び価額の総額	1,250,000	1,000
当事業年度の末日現在の未行使割合(%)	100	100
当期間における取得自己株式	89,600	75
提出日現在の未行使割合(%)	92.83	92.49

(注) 当期間における取得自己株式には、2026年6月1日から有価証券報告書提出日までの自己株式の買付けによる株式数は含めておりません。

(3) 【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

区分	株式数(株)	価額の総額(百万円)
当事業年度における取得自己株式	1,468	
当期間における取得自己株式	1,474	

(注) 当期間における取得自己株式には、2026年6月1日から有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式数は含めておりません。

(4) 【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数(株)	処分価額の総額 (百万円)	株式数(株)	処分価額の総額 (百万円)
引き受ける者の募集を行った 取得自己株式				
消却の処分を行った取得自己株式				
合併、株式交換、株式交付、 会社分割に係る移転を行った 取得自己株式				
その他(譲渡制限付株式報酬による 自己株式の処分)	57,514	38		
保有自己株式数	43,345		134,419	

(注) 当期間における保有自己株式数には、2026年6月1日から有価証券報告書提出日までの取得による株式数は含めておりません。

3 【配当政策】

当社は、株主の皆様への適切な利益還元を経営上の最重要課題のひとつと位置づけております。利益の配分につきましては、認定放送持株会社という責任ある立場を踏まえ、財務体質の強化・維持と、企業価値の向上および成長戦略のための投資とのバランスを常に考え、業績、配当性向、適切な内部留保等を総合的に勘案して対応いたします。

この方針にしたがい、親会社株主に帰属する当期純利益に対する配当性向30%を目途としつつ、中長期的には安定して40%を実現することを目指してまいります。

また、当社は、中間配当を行うことができる旨を定款で定めており、剰余金の配当は、中間配当および期末配当の年2回を基本的な方針としております。なお、配当の決定機関は、中間配当は取締役会、期末配当は株主総会であります。

当期の期末配当につきましては、上記の方針と業績を勘案して、株主総会で当該議案が可決されれば、1株につき普通配当25円とさせていただきます。これにより、既にお支払い済みの中間配当1株につき8円とあわせて、通期の配当は、1株につき33円となる予定です。

(注) 基準日が当事業年度に属する剰余金の配当は、以下のとおりであります。

決議年月日	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)
2025年11月10日 取締役会決議	334	8
2026年6月24日 定時株主総会決議(予定)	1,044	25

4 【コーポレート・ガバナンスの状況等】

(1) 【コーポレート・ガバナンスの概要】

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社のコーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方は以下のとおりです。

- 1) 当社グループは、放送事業を中核とした企業グループとして、高い公共性と社会的責任を強く自覚し、放送法をはじめとする各関係法令を遵守し、グループ経営理念に基づき、社会と文化の発展に寄与する。
- 2) 当社グループは、国民の財産である電波の有効利用を負託された報道機関として、いかなる場合においても放送等を通じて市民生活の保全と発展に寄与する情報発信を継続できる経営基盤を維持することを前提に、株主、視聴者、聴取者、読者、広告主、取引先、従業員、地域社会など、多様なステークホルダーと良好な関係を築き、その期待にこたえるべく、会社の持続的成長と企業価値の向上に努める。
- 3) 当社は、当社グループ役員・従業員が法令を遵守し、社会的倫理に則って行動するために、「朝日放送グループコンプライアンス憲章」に基づき必要な行動規範、規定を定め、適切な管理体制、研修制度、内部通報制度等を構築し、コンプライアンスの徹底を図る。
- 4) 当社は、本方針の各事項の実行および内部統制システムの整備、運用を通じて、当社グループ全体のコーポレート・ガバナンスの充実に努める。

企業統治の体制の概要および当該体制を採用する理由

当社は監査等委員会設置会社であり、取締役会の決議に基づいて、また執行役員会その他稟議手続きによって、その業務執行を行っています。

取締役会は原則として月1回、執行役員会は定例として隔週で開催しています。当社の取締役は、20名以内とする旨を定款に定めております。

有価証券報告書提出日現在、取締役会は、取締役13名です。そのうち、豊富な会社経営者としての知識・経験などを有する社外取締役が8名いて、そのうち独立社外取締役は6名で、3分の1以上を占めています。

また、取締役会の諮問機関として、任意の指名・報酬委員会を設置しています。委員会は独立社外取締役である委員を過半数として構成し、独立社外取締役が委員長を務め、代表取締役社長の選解任、取締役候補者案、取締役報酬の基本設計等について、社外取締役の関与・助言を得て答申します。

有価証券報告書提出日現在、監査等委員会は、常勤監査等委員1名と社外監査等委員3名で構成され、社外監査等委員が過半数を占めています。社外監査等委員の各氏は、いずれも大手企業等の代表取締役を現在もしくは過去に務める中で、財務および会計に関する相当程度の知見を有しています。業務執行全般に精通した常勤の監査等委員1名と社外監査等委員が連携し、監査等委員会で定めた監査基準に基づいた実効性のある監査を行っていくなど、十分に業務執行取締役に対する監督機能を果たしています。

なお、監査等委員会事務局に業務執行者から独立した事務長を置き、複数の事務局員とともに監査等委員会の職務や監査等委員会運営の補助にあたるなど、監査等委員会の機能強化に向けた取り組みを実施しています。

当社は、2026年6月24日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として「取締役(監査等委員である取締役を除く。)9名選任の件」および「監査等委員である取締役4名選任の件」を提案しており、当該議案が承認可決されると、当社の取締役は13名（内、社外取締役8名）となり、取締役会の構成員および執行役員については、後記「(2) 役員の状況 b.」のとおりであります。また、当該定時株主総会の直後に開催が予定されている取締役会の決議事項として「指名・報酬委員会の委員および委員長の選任の件」が付議される予定です。当該議案が承認可決されると、指名・報酬委員会の委員は、社外取締役黒田章裕、社外取締役本荘武宏、社外取締役加藤治彦、取締役山本晋也および代表取締役社長西出将之となります。

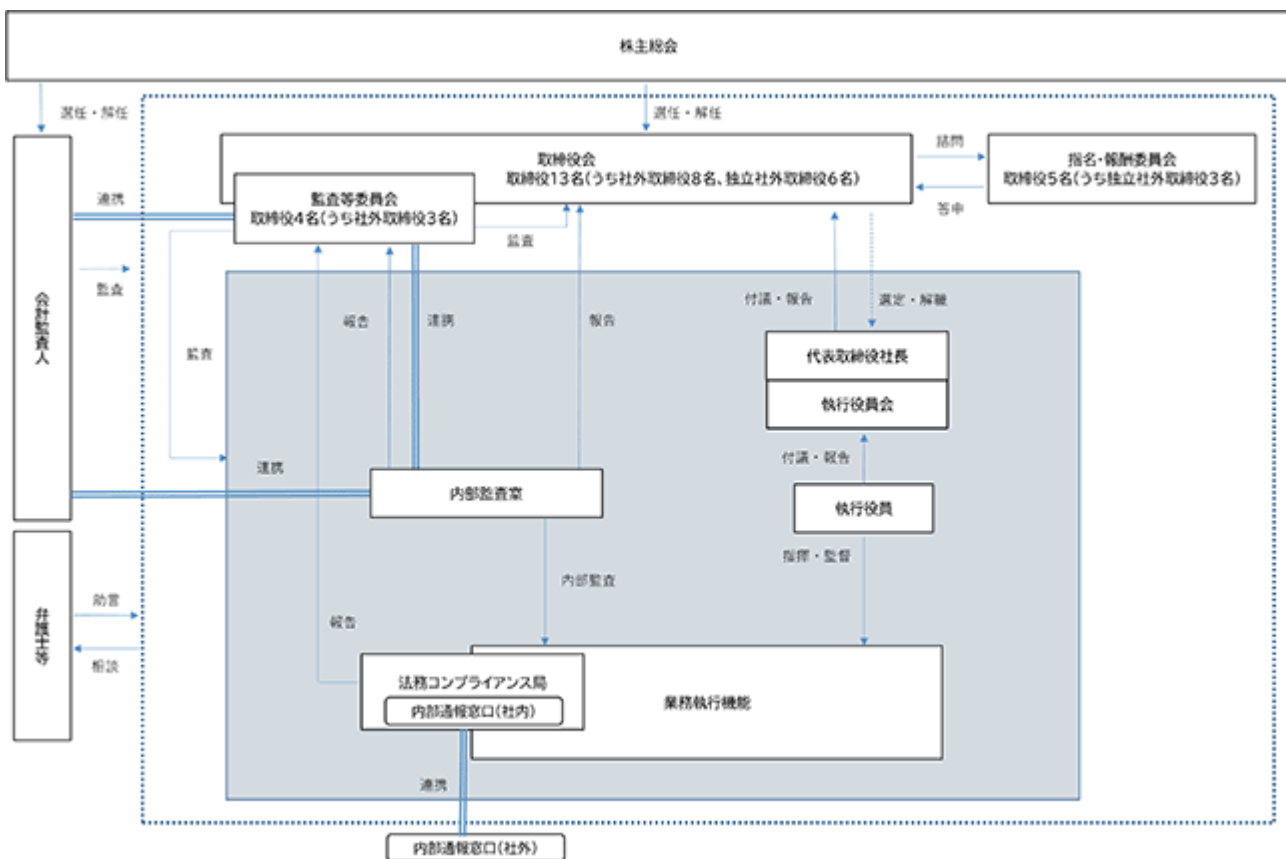
会計監査人は、有限責任監査法人トーマツを選任しており、監査等委員会とも相互に連携し、会社法および金融商品取引法に基づく監査を受けており、会計に関する適正性を確保しています。

当社のコーポレート・ガバナンスの体制は上記のとおりで、監査等委員会が取締役の職務執行を監督していますが、株主および投資家などの皆様からの信頼をさらに確保すべく、取締役会を「社外取締役を中心とした取締役会」としています。

また、当社は、会社法第427条第1項の規定に定める責任限定契約を取締役（業務執行取締役等である者を除く。）と締結できる旨の定款規定を設けており、各社外取締役と責任限定契約を締結しております。当該契約に基づく賠償責任限度額は、金5百万円または法令の定める金額のいずれか高い額となります。

このような体制とすることで、業務執行取締役に対する監督機能が強化され、経営の健全性と意思決定の透明性が保たれると同時に、外部からの意見を取り入れることで、取締役会の活性化も図れると判断しています。

《当社のコーポレート・ガバナンス体制》



(2026年6月22日現在)

企業統治に関するその他の事項

1) 内部統制システム構築の基本方針

当社は、取締役の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制その他当社および子会社の業務の適正を確保するための体制（内部統制システム）の構築に関する基本方針について、以下のとおり定め、これに基づいて内部統制システムを運用しています。

一．当社および子会社の取締役・執行役員および使用人の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制

（ ）コンプライアンス

- ・当社グループは、「朝日放送グループコンプライアンス憲章」と「朝日放送グループコンプライアンス行動規範」を制定し、法令などを遵守し、社会的良識に基づいてコンプライアンス経営を行う。
- ・当社は、「朝日放送グループコンプライアンス規定」を制定し、コンプライアンス担当執行役員の下に法務コンプライアンス局を設置し、当社および子会社の取締役・執行役員および使用人が法令などを遵守し、社会的倫理に則って行動するために必要な取り組みを実施する。
- ・当社は、法務コンプライアンス局および社外に内部通報窓口を設置し、当社および子会社の取締役・執行役員および使用人ほか関係者から、コンプライアンス違反の疑義がある案件についての相談、報告を受ける。
- ・当社は、「公益通報者保護法にもとづく通報窓口に関する規定」を制定し、通報された情報に関する調査と対応について定めるとともに、情報提供者を秘匿し、不利益取扱を禁止する。
- ・当社の法務コンプライアンス局は、内部通報に係る体制の運用状況を定期的に代表取締役および取締役会に報告する。
- ・当社および子会社は、「反社会的勢力排除規定」を制定し、反社会的勢力に対する利益や便宜の供与を禁じ、反社会的勢力からの圧力に毅然とした態度で臨む。

（ ）内部監査

- ・当社は、取締役会直属の内部監査室を設置する。
- ・当社は、監査事項や基準など監査の基本事項について定める「内部監査規定」を制定し、当社および子会社の業務遂行やコンプライアンス体制、リスク管理および内部統制システムなどの運用状況を監査し、業務全般が法令および定款などに照らして適正に行われていることを確認する。
- ・当社の内部監査室は、当社の企業文化・風土として、行動規範の趣旨・精神が尊重され、実践されているかどうかを確認する。
- ・当社の内部監査室は、内部監査報告書を作成し、取締役会に報告し、また、監査等委員会への報告も行う。取締役会は、内部監査報告書に基づいて改善などを指示し、その改善結果については内部監査室が確認をし、取締役会および監査等委員会に報告する。
- ・当社の内部監査室は、内部監査に関する計画や結果などについて監査等委員会に適切に報告し、連携する。

二．取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理に関する体制

- ・当社は、「文書管理規定」を制定し、取締役会議事録など取締役の業務執行に係る文書の保存、管理を適切に実施する。

三．当社および子会社の損失の危険の管理に関する規程その他の体制

- ・当社の法務コンプライアンス局は、当社および子会社の「リスクマネジメントマニュアル」と「リスクマネジメントシート」を策定し、リスクマネジメントを適切に行う。また、リスク発生時に適切に対応するため「危機管理フローチャート」を策定する。
- ・当社グループは、朝日放送テレビ株式会社の常務会の下に、放送番組等に伴うリスク、放送事故に伴うリスク、その他のリスクに対応するため、放送問題等対策会議、放送番組検討会議、放送事故対策会議を設置するとともに、当社にグループ危機管理対策会議を設置して、グループ全体のリスクに対応する。
- ・当社グループは、A Iを安全かつ最大限に活用して企業価値を高めるとともに、A I利活用に伴うリスクの最小化を図るため、朝日放送グループA I基本方針に基づき、「朝日放送グループA Iガバナンス規定」を策定する。
- ・当社グループは、「事業継続計画」と「災害対策マニュアル」を策定し、災害発生時における放送機能の維持に努める。

- ・当社は、法務コンプライアンス局の下に法務部、コンプライアンス部を設置し、弁護士の助言を得ながら、業務執行上の法的なリスクを確認できる体制を構築する。
- 四．当社および子会社の取締役等の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
- ・当社および子会社の業務執行取締役・執行役員は、各社の取締役会が決定した職務分掌に従って、適正かつ効率的な業務執行を実現する。
 - ・当社および子会社は、当社グループ全体を網羅する中期経営計画を策定し、当社および子会社の取締役・執行役員は、その目標達成に向けて職務を遂行する。
 - ・当社は、執行役員によって組織される執行役員会および各種会議などを通じて、当社および子会社に係る情報の共有と協議を行うとともに、適正かつ迅速な決定を行う。
- 五．子会社の取締役等の職務の執行に係る事項の当社への報告に関する体制
- ・当社は、「朝日放送グループ会社経営管理規則」を制定し、当社グループ内の情報共有および業務上の報告についてのルールを定めるとともに、子会社が制定する「グループ会社経営管理規則」において、子会社の営業成績、財務状況その他の重要な情報について、当社への報告を義務付ける。
 - ・当社は、グループ報告会を定期的開催し、経営上の重要情報の共有に努める。
- 六．監査等委員会の職務を補助すべき使用人に関する事項
- ・当社は、監査等委員会の職務を補助するため監査等委員会事務局を設置し、その独立性、職務の実効性を確保するため「監査等委員会の職務を補助する使用人に関する規則」を制定する。
 - ・監査等委員会事務局は、業務執行者から独立した事務長1名を含む複数名とし、その選任に際しては、経験、知見、能力を十分に考慮する。
 - ・監査等委員会事務局に所属する使用人は、監査等委員会の指揮命令に服する。
 - ・監査等委員会事務局に所属する業務執行者から独立した使用人の異動、人事考課および表彰・懲戒については、あらかじめ監査等委員会の同意を得ることとする。
 - ・当社の業務執行取締役・執行役員および使用人は、監査等委員会事務局に所属する使用人の業務遂行に対して不当な制約を行うことにより、その独立性を阻害することのないよう留意する。
- 七．監査等委員会への報告に関する体制
- ・当社法務コンプライアンス局長は、当社および子会社の業務または財務に重大な影響を及ぼすおそれのある事実やコンプライアンス違反のおそれのある事実の報告を受けた場合は、直ちに当社の監査等委員会へ報告する。
 - ・当社および子会社の取締役・執行役員および使用人は、当社の監査等委員会からその業務執行に関する事項の報告を求められた場合、速やかに当該事項につき報告を行う。
 - ・当社の内部監査室および子会社の監査役は、当社の監査等委員会と定期的または適宜に会合を持ち、当社および子会社における内部監査、コンプライアンス、リスク管理などの現状を報告する。
 - ・当社は、「監査等委員会への報告等に関する規則」を制定し、監査等委員会に対して報告を行った当社および子会社の取締役・執行役員および使用人に対し、当該報告をしたことを理由として、不利な取り扱いを行うことを禁止し、その旨を周知徹底する。
- 八．その他監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制
- ・当社の監査等委員は、当社の取締役会、執行役員会その他の重要な会議への出席、重要な会議の議事録、稟議書その他の業務執行に関する書類の閲覧などを行うことができる。
 - ・当社は、監査等委員会の職務の執行について生ずる費用を支弁するため、毎年、一定額の予算を設ける。
 - ・当社の監査等委員会が監査の実施にあたり、弁護士、公認会計士その他外部のアドバイザーを任用することを求めるなど、臨時の費用が発生した場合、当社は、監査等委員会の職務の執行に必要でないと認められた場合を除き、その費用を負担する。

2) 社外取締役を選任するための独立性に関する基準または方針

当社は、当会社の事業内容を十分に理解されていることを前提に、様々な業種の経験豊富な会社経営者や学識経験者等に社外取締役への就任をお願いしております。当社は、社外取締役の独立性に関する基準を以下のとおり定め、この基準に沿って、取締役の本荘武宏、黒田章裕、池坊専好、藤岡実佐子、大川順子、加藤治彦の各氏を独立役員として届け出ております。

<社外取締役の独立性に関する基準>

当社において、独立性を有する社外取締役であるというためには、以下のいずれかに該当する者であってはならない。

(1) 本人が、現在または過去10年間に於いて、以下に該当する者

当グループ(注1、以下同じ)の業務執行取締役もしくは重要な使用人(注2、以下同じ)が役員に就任している会社の業務執行取締役および執行役ならびに重要な使用人

当社の議決権の10%以上を有する大株主またはその業務執行取締役および執行役ならびに重要な使用人

当グループを主要な取引先とする会社(注3)および当該会社の親会社もしくは重要な子会社の業務執行取締役および執行役ならびに重要な使用人

当グループの主要な取引先である会社(注4)および当該会社の親会社もしくは重要な子会社の業務執行取締役および執行役ならびに重要な使用人

当グループから役員報酬以外に年間1,000万円相当以上の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家(当該財産を得ている者が法人、組合等の団体である場合は、当該団体に所属する者をいう)

当グループから年間1,000万円以上の寄付または助成を受けている団体の理事もしくは重要な業務執行者

当社の子会社が属するテレビネットワーク系列に加盟する会社の業務執行取締役および執行役ならびに重要な使用人

(2) 配偶者または二親等内の親族が、現在、以下に該当する者

当社またはその子会社の業務執行取締役もしくは重要な使用人

(1)の から に該当する者

(3) そのほか、当社の一般株主全体との間で、恒常的に実質的な利益相反が生じるおそれのある者

注1：当グループとは、当社と、当社のグループ会社経営管理規則に定める、当社の子会社および関連会社のうち当社との関係が特に重要と認められる会社をいう。

注2：重要な使用人とは概ね部長以上をいう。

注3：当グループを主要な取引先とする会社とは、直近事業年度において、当該会社の年間連結売上高の2%以上の支払いを当グループから受けた会社をいう。

注4：当グループの主要な取引先である会社とは、直近事業年度において、当社の年間連結売上高の2%以上の支払いを当グループに行った会社、直近事業年度末における当社の連結総資産の2%以上の額を当グループに融資している会社をいう。

3) 責任限定契約の内容の概要

当社は、会社法第427条第1項の規定に定める責任限定契約を取締役（業務執行取締役等である者を除く。）と締結できる旨の定款規定を設けており、各社外取締役と責任限定契約を締結しております。当該契約に基づく賠償責任限度額は、金5百万円または法令が定める金額のいずれか高い額となります。

4) 役員等を被保険者として締結している補償契約の内容の概要

当社は、当社および当社の子会社の役員全員を被保険者とする役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しており、これにより、すべての役員が業務に起因して損害賠償責任を負った場合における損害等を填補することとしております。なお、役員等賠償責任保険の保険料は、全額当社が負担しております。役員等賠償責任の契約期間は、1年間であり、当該期間の満了前に取締役会において決議のうえ、これを更新する予定であります。

5) 会社のコーポレート・ガバナンスの充実にに向けた取り組みの最近1年間における実施状況

当事業年度において当社は取締役会を9回開催しており、個々の取締役の出席状況については次の通りであります。

氏名	出席回数
沖中 進（非業務執行取締役）	2回 / 2回（100%）
西出 将之（代表取締役社長）	7回 / 7回（100%）
山本 晋也（取締役・取締役会議長）	9回 / 9回（100%）
今村 俊昭（代表取締役副社長）	9回 / 9回（100%）
胡摩ヶ野洋（取締役執行役員）	7回 / 7回（100%）
中村 博信（非業務執行取締役）	2回 / 2回（100%）
本荘 武宏（社外取締役）	9回 / 9回（100%）
黒田 章裕（社外取締役）	8回 / 9回（89%）
篠塚 浩（社外取締役）	2回 / 2回（100%）
堀越 礼子（社外取締役）	2回 / 2回（100%）
池坊 専好（社外取締役）	9回 / 9回（100%）
中村 史郎（社外取締役）	6回 / 7回（86%）
西 新（社外取締役）	7回 / 7回（100%）
田中 夏人（常勤監査等委員）	2回 / 2回（100%）
藤岡 実佐子（社外監査等委員）	9回 / 9回（100%）
大川 順子（社外監査等委員）	9回 / 9回（100%）
加藤 治彦（社外監査等委員）	9回 / 9回（100%）
岡村 邦則（常勤監査等委員）	7回 / 7回（100%）

(注) 1 沖中進（非業務執行取締役）、中村博信（非業務執行取締役）、篠塚浩（社外取締役）および堀越礼子（社外取締役）は、2025年6月25日開催の定時株主総会終結の時をもって、任期満了により退任しました。

2 田中夏人（常勤監査等委員）は、2025年6月25日付で、辞任により退任しました。

3 2025年6月25日開催の定時株主総会において、西出将之（代表取締役社長）、胡摩ヶ野洋（取締役執行役員）、中村史郎（社外取締役）、西新（社外取締役）および岡村邦則（常勤監査等委員）が新たに選任されました。

取締役会では、法令および定款等に基づく決議事項の審議のほか、各事業セグメントからの報告や定期的な内部監査報告などに加え、中期経営計画策定のプロセス、人権に関する取り組みなど、中長期的な成長や、ガバナンス、サステナビリティの観点から積極的な議論がなされました。

2025年度も「社外取締役と外部会計監査人等との意見交換会」、「社外取締役・監査等委員の意見交換会」を開催し、意見交換を行いました。

指名・報酬委員会は、第99期には3回開催され、個々の指名・報酬委員の出席状況については次のとおりです。

氏名	出席回数
黒田 章裕 (独立社外取締役)	3回 / 3回 (100%)
本荘 武宏 (独立社外取締役)	3回 / 3回 (100%)
加藤 治彦 (独立社外取締役)	3回 / 3回 (100%)
石崎 信吾 (顧問)	1回 / 1回 (100%)
山本 晋也 (取締役)	3回 / 3回 (100%)
西出 将之 (代表取締役社長)	2回 / 2回 (100%)

(注) 1 石崎委員は、5月開催の委員会の出席を最後とし、以降2026年1月開催の委員会からは、西出委員が出席しました。

指名・報酬委員会における具体的な検討内容は、定時株主総会に提案する取締役候補者案、常勤取締役および執行役員の報酬基本設計、代表取締役社長の業績評価・新年度目標です。

監査等委員会は、第99期には10回開催され、十分に取締役に対する監督機能を果たしております。また、第99期には「グループ各社における内部統制、経営管理体制(人事・労務管理を含む)の整備・運用状況」「グループ成長のための施策におけるリスクマネジメント、なかでも投資活動等の検討プロセスおよびフォローアップの状況」「2026年度からスタートする次期中期経営計画とその策定プロセスの状況」などをテーマに業務監査を実施しました。

第99期の内部監査は、社内各部署および全グループ会社におけるリスク管理の状況の確認を監査事項として、リスクマネジメント体制の整備・実施状況の点検と各部署での自己点検の検証を行いました。さらに、取締役会の指示・承認に基づき、グループを横断する業務の2件を対象に業務監査を実施、監査対象社の内部統制状況等を確認しております。いずれも、取締役会、監査等委員会にも報告しております。

また、法務コンプライアンス局等が、内部統制を充実させるため、社内規定の整備や連絡ルートの整備等を行っております。

第99期の内部統制システムの運用状況については、当社内部監査室と総務局が、基本方針の各項目別に確認し、取締役会および監査等委員会に報告しました。

6) 取締役選任の決議要件

当社は、取締役の選任決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨および累積投票によらないものとする旨、定款に定めております。

7) 株主総会決議事項を取締役会で決議することができることとした事項

1) 自己の株式の取得

当社は、機動的な資本政策の遂行が可能となるよう、自己の株式の取得について、取締役会の決議によって、市場取引等により自己の株式を取得することができる旨定款に定めております。

2) 中間配当

当社は、株主への機動的な利益還元を行うため、取締役会の決議によって、毎年9月30日の株主名簿に記載または記録された株主もしくは登録株式質権者に対し、中間配当を行うことができる旨を定款に定めております。

3) 取締役の責任の一部免除

当社は、取締役が、期待される役割を十分に発揮できるよう、取締役の責任免除について、取締役会の決議によって会社法第423条第1項の取締役(取締役であった者を含む)の責任を、法令が定める範囲で免除することができる旨を定款に定めております。

8) 株主総会の特別決議要件

当社は、株主総会の円滑な運営が可能となるよう、会社法第309条第2項に定める株主総会の特別決議要件について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3

分の2以上をもって行う旨を定款に定めております。

(2) 【役員の状況】

役員一覧

a . 2026年6月22日（有価証券報告書提出日）現在の当社の役員の状況は、以下のとおりであります。

男性10名 女性3名 （役員のうち女性の比率23.08%）

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
代表取締役社長 全般統括	西 出 将 之	1965年8月3日生	1989年4月 当社入社 2013年4月 当社東京支社コンテンツ事業部 マネージャー 2016年7月 当社総合ビジネス局長同等・ 出向 株式会社ABCアニメーション 代表取締役社長 2019年10月 当社コンテンツ開発室長 朝日放送テレビ株式会社人事局付 局長同等・出向 株式会社ABCアニメーション 代表取締役社長 2021年4月 当社執行役員 株式会社ABCアニメーション 代表取締役会長 2024年4月 当社常務執行役員 株式会社ABCアニメーション取 締役会長(現) 2024年10月 当社社長執行役員 2025年4月 朝日放送テレビ株式会社取締役 (現) 2025年6月 当社代表取締役社長(現)	(注) 2	26,766
代表取締役副社長 全般統括補佐 放送事業担当	今 村 俊 昭	1962年7月17日生	1985年4月 当社入社 2012年2月 当社制作局長 2016年1月 人事局付局長同等・出向休職(株 式会社エー・ビー・シー リブラ) 2018年4月 朝日放送テレビ株式会社役員待 遇・出向 株式会社エー・ビー・シー リブ ラ代表取締役社長 2019年4月 当社役員待遇・出向 株式会社エー・ビー・シー リブ ラ代表取締役社長 2020年4月 当社執行役員 2021年4月 朝日放送テレビ株式会社取締役 2024年4月 当社常務執行役員 朝日放送テレビ株式会社代表取締 役社長(現) 2024年6月 当社取締役常務執行役員 2025年6月 当社代表取締役副社長(現)	(注) 2	38,771

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役 (取締役会議長) 内部監査担当	山本晋也	1956年11月30日生	1979年4月 当社入社 2006年4月 当社編成本部編成局長 2010年4月 当社総合ビジネス局長 2011年6月 当社取締役 総合ビジネス局長委 嘱 2014年4月 当社常務取締役 2018年4月 当社代表取締役副社長 朝日放送テレビ株式会社代表取締 役社長 2020年6月 株式会社テレビ朝日ホールディ ングス社外取締役 株式会社テレビ朝日取締役(現) 2021年6月 株式会社ビデオリサーチ社外取締 役 2024年4月 朝日放送テレビ株式会社代表取締 役会長(現) 2024年10月 当社代表取締役 2025年6月 当社取締役(現) 株式会社ビデオリサーチ社外取締 役(現)	(注) 2	113,424
取締役執行役員 人事、総務、サステナビ リティ、コンプライア ンス、東京支社 担当	胡摩ヶ野洋	1971年1月12日生	1994年4月 三菱商事株式会社入社 2003年7月 韓国三菱商事 人事課長 2007年7月 三菱商事株式会社 総務部 課長 2012年4月 同社 総務部 総務チームリーダー 2014年8月 米国三菱商事 Vice President 人事部長 2017年4月 三菱商事株式会社 復興支援室長 2018年4月 (公財)三菱商事復興支援財団 代表理事 2020年4月 三菱商事株式会社 国際開発室 部 長(人事担当)兼 関西支社 総務部長 2021年4月 同社 総務部 部長(取締役室、危 機管理室各担当) 2023年8月 当社入社 グループ戦略局 人事戦略担当局長 2024年4月 当社執行役員 2025年6月 当社取締役執行役員(現)	(注) 2	5,885
取締役	本荘武宏	1954年4月13日生	1978年4月 大阪瓦斯株式会社入社 2009年6月 同社取締役、常務執行役員 2013年4月 同社代表取締役、副社長執行役員 2015年4月 同社代表取締役社長、社長執行役 員 2021年1月 同社取締役会長(現) 2021年6月 当社取締役(現) 2023年11月 大阪商工会議所副会頭(現) 2026年3月 TOYO TIRE株式会社社外取締役 (現)	(注) 2	-
取締役	黒田章裕	1949年9月28日生	1972年4月 コクヨ株式会社入社 1977年12月 同社取締役 1981年12月 同社常務取締役 1985年12月 同社専務取締役 1987年12月 同社代表取締役副社長 1989年8月 同社代表取締役社長 2011年3月 同社代表取締役、社長執行役員 2015年3月 同社代表取締役会長 2017年5月 関西経済同友会代表幹事 2018年6月 当社取締役(監査等委員) 2020年3月 コクヨ株式会社会長(非常勤) (現) 2020年11月 大阪商工会議所副会頭(現) 2022年6月 当社取締役(現)	(注) 2	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役	池坊 専好	1965年9月20日生	1989年11月 華道家元池坊 次期家元指名 1995年 7月 紫雲山頂法寺(六角堂)副住職(現) 2007年 1月 日本いけばな芸術協会 副会長(現) 2012年 4月 池坊華道会 副理事長(現) 2019年10月 2025年日本国際博覧会協会理事 2019年12月 2025年日本国際博覧会協会理事・シニアアドバイザー 2021年 4月 京都経済同友会 副代表幹事(現) 2023年 6月 当社取締役(現) 2023年12月 2025年日本国際博覧会協会副会長・理事・シニアアドバイザー 2025年 6月 ニチコン株式会社社外取締役(現) 2026年 4月 2025年日本国際博覧会協会副会長・理事(現)	(注) 2	-
取締役	中村 史郎	1963年 4月 6日生	1986年 4月 株式会社朝日新聞社入社 2013年 6月 同社東京本社広告局長 2015年 4月 同社パブリックエディター 2016年 6月 同社ゼネラルエディター兼東京本社編成局長 2018年 6月 同社ゼネラルマネジャー兼東京本社編集局長 2019年 6月 同社執行役員 編集担当兼ゼネラルマネジャー兼東京本社編集局長 2020年 6月 同社代表取締役副社長 コンテンツ統括/デジタル政策統括/パブリカルメディア事業担当 当社社外取締役 2021年 4月 同社代表取締役社長 2021年 6月 株式会社テレビ朝日ホールディングス社外取締役(現) 株式会社テレビ朝日取締役(現) 2023年 6月 日本新聞協会会長(現) 2024年 6月 株式会社朝日新聞社代表取締役会長(現) 2025年 6月 当社取締役(現)	(注) 2	-
取締役	西 新	1965年 8月 2日生	1989年 4月 株式会社宣弘社入社 1997年10月 全国朝日放送株式会社(現 株式会社テレビ朝日ホールディングス)入社 2014年 7月 株式会社テレビ朝日総合編成局長 2019年 6月 株式会社テレビ朝日ホールディングス取締役 株式会社テレビ朝日取締役総合編成局長 2020年 7月 株式会社テレビ朝日取締役コンテンツ編成局長 2022年 6月 株式会社テレビ朝日ホールディングス取締役 株式会社テレビ朝日常務取締役コンテンツ編成局長 2023年 7月 株式会社テレビ朝日常務取締役 2025年 6月 当社取締役(現) 株式会社テレビ朝日ホールディングス取締役副社長(現) 株式会社テレビ朝日代表取締役社長(現)	(注) 2	-
取締役(常勤監査等委員)	岡村 邦則	1961年 5月 3日生	1985年 4月 株式会社朝日新聞社入社 2018年 6月 同社名古屋本社編集局長 2019年 6月 同社大阪本社編集局長 2021年 4月 同社執行役員 人材戦略・働き方改革担当兼人材戦略本部長 2023年 4月 朝日放送テレビ株式会社監査役 2025年 6月 当社取締役(監査等委員)(現)	(注) 3	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役(監査等委員)	藤岡実佐子	1955年4月22日生	1988年6月 扶桑化学工業株式会社社外取締役 1989年3月 帝國製薬株式会社入社 同社取締役 1999年3月 同社代表取締役 2011年3月 同社代表取締役社長(現) 2017年6月 扶桑化学工業株式会社代表取締役 会長(現) 2020年6月 当社取締役(監査等委員)(現)	(注) 3	-
取締役(監査等委員)	大川順子	1954年8月31日生	1977年12月 日本航空株式会社入社 2013年6月 同社取締役専務執行役員客室本部 長 2016年4月 同社代表取締役専務執行役員コ ミュニケーション本部長 2018年4月 同社取締役副会長 2018年6月 同社副会長 2019年4月 同社特別理事 2020年6月 株式会社商工組合中央金庫社外取 締役 2022年6月 当社取締役(監査等委員)(現) KDDI株式会社社外取締役(現) 2023年6月 東京電力ホールディングス株式会 社社外取締役(現)	(注) 3	-
取締役(監査等委員)	加藤治彦	1952年7月21日生	1975年4月 大蔵省(現 財務省)入省 2007年7月 財務省主税局長 2009年7月 国税庁長官 2010年7月 国税庁長官退官 2011年1月 株式会社証券保管振替機構専務取 締役 2011年6月 同社代表取締役社長 2013年6月 トヨタ自動車株式会社社外取締役 2014年3月 キヤノン株式会社社外取締役 2015年7月 株式会社証券保管振替機構取締役 兼代表執行役社長 2019年4月 同社取締役 2019年6月 トヨタ自動車株式会社常勤監査役 2023年6月 ニチコン株式会社社外取締役(現) 2024年6月 当社取締役(監査等委員)(現) 2025年6月 中部電力株式会社社外取締役(現)	(注) 3	-
計					184,846

(注) 1 取締役 本荘武宏、黒田章裕、池坊専好、中村史郎、西新、藤岡実佐子、大川順子、加藤治彦の各氏は、社外取締役であります。

2 任期は、2025年3月期に係る定時株主総会終結の時から2026年3月期に係る定時株主総会終結の時までであります。

3 任期は、2024年3月期に係る定時株主総会終結の時から2026年3月期に係る定時株主総会終結の時までであります。

4 所有株式数は、2026年3月末日現在のものです。

5 当社では経営に関する決定・監督の機能と業務執行の機能を明確に分離し、コーポレート・ガバナンスを強化するとともに、経営の機動力を高めるため執行役員制度を導入しております。執行役員は、監査等委員でない取締役を兼務する上記の社長以下4名および以下の7名であります。

執行役員 竹田 直彦 : スポーツ事業 担当、イベント事業 担当補佐

執行役員 岩田 潤 : コンテンツ事業 担当、経営戦略 担当補佐

執行役員 熊田 容子 : 経営戦略、経理、I R 担当

執行役員 井口 毅 : コンテンツ事業 担当補佐

執行役員 赤藤 倫久 : D X ・ I T 推進、ライフスタイル事業 担当

執行役員 平栗 大地 : 内部監査 担当補佐

執行役員 津田真希 : イベント事業 担当

子

b. 2026年6月24日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として、「取締役（監査等委員である取締役を除く。）9名選任の件」および「監査等委員である取締役4名選任の件」を提案しており、当該議案が承認可決されますと、当社の役員の状況は以下のとおりとなる予定です。なお、役員の役職等につきましては、当該定時株主総会の直後に開催が予定される取締役会と監査等委員会の決議事項の内容（役職等）を含めて記載しております。

男性10名 女性3名（役員のうち女性の比率23.08%）

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
代表取締役社長 全般統括	西出 将之	1965年8月3日生	1989年4月 2013年4月 2016年7月 2019年10月 2021年4月 2024年4月 2024年10月 2025年4月 2025年6月	当社入社 当社東京支社コンテンツ事業部 マネージャー 当社総合ビジネス局長同等・ 出向 株式会社ABCアニメーション 代表取締役社長 当社コンテンツ開発室長 朝日放送テレビ株式会社人事局付 局長同等・出向 株式会社ABCアニメーション 代表取締役社長 当社執行役員 株式会社ABCアニメーション 代表取締役会長 当社常務執行役員 株式会社ABCアニメーション取 締役会長(現) 当社社長執行役員 朝日放送テレビ株式会社取締役 (現) 当社代表取締役社長(現)	(注) 2	26,766
代表取締役副社長 全般統括補佐 放送事業担当	今村 俊昭	1962年7月17日生	1985年4月 2012年2月 2016年1月 2018年4月 2019年4月 2020年4月 2021年4月 2024年4月 2024年6月 2025年6月	当社入社 当社制作局長 人事局付局長同等・出向休職(株 式会社エー・ピー・シー リブラ) 朝日放送テレビ株式会社役員待 遇・出向 株式会社エー・ピー・シー リブ ラ代表取締役社長 当社役員待遇・出向 株式会社エー・ピー・シー リブ ラ代表取締役社長 当社執行役員 朝日放送テレビ株式会社取締役 当社常務執行役員 朝日放送テレビ株式会社代表取締 役社長(現) 当社取締役常務執行役員 当社代表取締役副社長(現)	(注) 2	38,771

役職名	氏名	生年月日	略歴		任期	所有株式数 (株)
取締役 (取締役会議長) 内部監査担当	山本晋也	1956年11月30日生	1979年4月 2006年4月 2010年4月 2011年6月 2014年4月 2018年4月 2020年6月 2021年6月 2024年4月 2024年10月 2025年6月	当社入社 当社編成本部編成局長 当社総合ビジネス局長 当社取締役 総合ビジネス局長委 嘱 当社常務取締役 当社代表取締役副社長 朝日放送テレビ株式会社代表取締 役社長 株式会社テレビ朝日ホールディン グス社外取締役 株式会社テレビ朝日取締役(現) 株式会社ビデオリサーチ社外取締 役 朝日放送テレビ株式会社代表取締 役会長(現) 当社代表取締役 当社取締役(現) 株式会社ビデオリサーチ社外取締 役(現)	(注) 2	113,424
取締役執行役員 人事、総務、サステナビ リティ、コンプライアンス、東京支社 担当	胡摩ヶ野洋	1971年1月12日生	1994年4月 2003年7月 2007年7月 2012年4月 2014年8月 2017年4月 2018年4月 2020年4月 2021年4月 2023年8月 2024年4月 2025年6月	三菱商事株式会社入社 韓国三菱商事 人事課長 三菱商事株式会社 総務部 課長 同社 総務部 総務チームリーダー 米国三菱商事 Vice President 人事部長 三菱商事株式会社 復興支援室長 (公財)三菱商事復興支援財団 代表理事 三菱商事株式会社 国際開発室 部 長(人事担当)兼 関西支社 総務部長 同社 総務部 部長(取締役室、危 機管理室各担当) 当社入社 グループ戦略局 人事戦略担当局長 当社執行役員 当社取締役執行役員(現)	(注) 2	5,885
取締役	本荘武宏	1954年4月13日生	1978年4月 2009年6月 2013年4月 2015年4月 2021年1月 2021年6月 2023年11月 2026年3月	大阪瓦斯株式会社入社 同社取締役、常務執行役員 同社代表取締役、副社長執行役員 同社代表取締役社長、社長執行役 員 同社取締役会長(現) 当社取締役(現) 大阪商工会議所副会頭(現) TOYO TIRE株式会社社外取締役 (現)	(注) 2	-
取締役	黒田章裕	1949年9月28日生	1972年4月 1977年12月 1981年12月 1985年12月 1987年12月 1989年8月 2011年3月 2015年3月 2017年5月 2018年6月 2020年3月 2020年11月 2022年6月	コクヨ株式会社入社 同社取締役 同社常務取締役 同社専務取締役 同社代表取締役副社長 同社代表取締役社長 同社代表取締役、社長執行役員 同社代表取締役会長 関西経済同友会代表幹事 当社取締役(監査等委員) コクヨ株式会社会長(非常勤) (現) 大阪商工会議所副会頭(現) 当社取締役(現)	(注) 2	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役	池坊 専好	1965年9月20日生	1989年11月 華道家元池坊 次期家元指名 1995年 7月 紫雲山頂法寺(六角堂)副住職(現) 2007年 1月 日本いけばな芸術協会 副会長(現) 2012年 4月 池坊華道会 副理事長(現) 2019年10月 2025年日本国際博覧会協会理事 2019年12月 2025年日本国際博覧会協会理事・シニアアドバイザー 2021年 4月 京都経済同友会 副代表幹事(現) 2023年 6月 当社取締役(現) 2023年12月 2025年日本国際博覧会協会副会長・理事・シニアアドバイザー 2025年 6月 ニチコン株式会社社外取締役(現) 2026年 4月 2025年日本国際博覧会協会副会長・理事(現)	(注) 2	-
取締役	中村 史郎	1963年 4月 6日生	1986年 4月 株式会社朝日新聞社入社 2013年 6月 同社東京本社広告局長 2015年 4月 同社パブリックエディター 2016年 6月 同社ゼネラルエディター兼東京本社編成局長 2018年 6月 同社ゼネラルマネジャー兼東京本社編集局長 2019年 6月 同社執行役員 編集担当兼ゼネラルマネジャー兼東京本社編集局長 2020年 6月 同社代表取締役副社長 コンテンツ統括/デジタル政策統括/パブリカルメディア事業担当 当社社外取締役 2021年 4月 同社代表取締役社長 2021年 6月 株式会社テレビ朝日ホールディングス社外取締役(現) 株式会社テレビ朝日取締役(現) 2023年 6月 日本新聞協会会長(現) 2024年 6月 株式会社朝日新聞社代表取締役会長(現) 2025年 6月 当社取締役(現)	(注) 2	-
取締役	西 新	1965年 8月 2日生	1989年 4月 株式会社宣弘社入社 1997年10月 全国朝日放送株式会社(現 株式会社テレビ朝日ホールディングス)入社 2014年 7月 株式会社テレビ朝日総合編成局長 2019年 6月 株式会社テレビ朝日ホールディングス取締役 株式会社テレビ朝日取締役総合編成局長 2020年 7月 株式会社テレビ朝日取締役コンテンツ編成局長 2022年 6月 株式会社テレビ朝日ホールディングス取締役 株式会社テレビ朝日常務取締役コンテンツ編成局長 2023年 7月 株式会社テレビ朝日常務取締役 2025年 6月 当社取締役(現) 株式会社テレビ朝日ホールディングス取締役副社長(現) 株式会社テレビ朝日代表取締役社長(現)	(注) 2	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役(常勤監査等委員)	吉村政人	1966年5月17日生	1990年4月 当社入社 2016年6月 当社編集局ライツセンターライツサポート担当部長 2017年6月 当社総合編集局ライツセンターライツ推進部長 2020年11月 朝日放送テレビ株式会社総合編成局ライツマネジメント部長 2023年4月 当社法務コンプライアンス局長 2025年4月 朝日放送テレビ株式会社総合編成局ライツマネジメント部マネージャー 2025年6月 同社監査役 2026年6月 当社取締役(監査等委員)(現)	(注) 3	-
取締役(監査等委員)	加藤治彦	1952年7月21日生	1975年4月 大蔵省(現 財務省)入省 2007年7月 財務省主税局長 2009年7月 国税庁長官 2010年7月 国税庁長官退官 2011年1月 株式会社証券保管振替機構専務取締役 2011年6月 同社代表取締役社長 2013年6月 トヨタ自動車株式会社社外取締役 2014年3月 キヤノン株式会社社外取締役 2015年7月 株式会社証券保管振替機構取締役兼代表執行役社長 2019年4月 同社取締役 2019年6月 トヨタ自動車株式会社常勤監査役 2023年6月 ニチコン株式会社社外取締役(現) 2024年6月 当社取締役(監査等委員)(現) 2025年6月 中部電力株式会社社外取締役(現)	(注) 3	-
取締役(監査等委員)	阪智香	1970年6月19日生	1998年4月 関西学院大学商学部・専任講師 2002年4月 関西学院大学商学部・助教授、准教授 2003年10月 オーストラリア国立大学経営情報管理研究科客員研究員 2008年4月 関西学院大学商学部教授(現) 2016年8月 カリフォルニア大学アーバイン校ビジネス学部客員研究員 2017年4月 関西学院大学学長補佐 2022年11月 オーストラリア・モナシュ大学ビジネス学部計量経済学・ビジネス統計学科客員研究員 2023年4月 関西学院大学大学評議会評議員 2024年3月 株式会社竹中工務店社外監査役(現) 2024年4月 関西学院大学商学部長 2025年5月 関西学院教職員選出評議員(現) 2026年6月 当社取締役(監査等委員)(現)	(注) 3	-
取締役(監査等委員)	雨宮沙耶花	1978年8月12日生	2004年10月 弁護士登録 弁護士法人淀屋橋・山上合同入所(現) 2015年3月 株式会社スタジオアリス社外監査役 2016年3月 同社社外取締役(監査等委員)(現) 2020年8月 TONE株式会社社外取締役(監査等委員)(現) 2026年6月 当社取締役(監査等委員)(現)	(注) 3	-
計					184,846

(注) 1 取締役 本荘武宏、黒田章裕、池坊専好、中村史郎、西新、加藤治彦、阪智香、雨宮沙耶花の各氏は、社外取締役であります。

2 任期は、2026年3月期に係る定時株主総会終結の時から2027年3月期に係る定時株主総会終結の時までであります。

3 任期は、2026年3月期に係る定時株主総会終結の時から2028年3月期に係る定時株主総会終結の時までであります。

4 所有株式数は、2026年3月末日現在のものであります。

5 当社では経営に関する決定・監督の機能と業務執行の機能を明確に分離し、コーポレート・ガバナンスを強

化するとともに、経営の機動力を高めるため執行役員制度を導入しております。執行役員は、監査等委員でない取締役を兼務する上記の社長以下4名および以下の7名であります。

執行役員	竹田 直彦	：スポーツ事業 担当、イベント事業 担当補佐
執行役員	岩田 潤	：コンテンツ事業 担当、経営戦略 担当補佐
執行役員	熊田 容子	：経営戦略、経理、I R 担当
執行役員	井口 毅	：コンテンツ事業 担当補佐
執行役員	赤藤 倫久	：DX・IT推進、ライフスタイル事業 担当
執行役員	平栗 大地	：内部監査 担当補佐
執行役員	津田真希子	：イベント事業 担当

社外役員の状況

当社は、2026年6月24日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として、「取締役(監査等委員である取締役を除く。)9名選任の件」および「監査等委員である取締役4名選任の件」を提案しており、当該議案が承認可決されますと、当社の社外取締役は8名となります。

社外取締役の本荘武宏氏は大阪瓦斯株式会社の取締役会長であり、同社は当社の大株主であり、当社から同社に対しては、ガス使用料に係る支出があります。なお、同氏は、関西を地盤としたエネルギー供給会社の業務執行者の経験を踏まえ、公共性と地域貢献などの観点も含めて、当社の経営、コーポレート・ガバナンスについて、適切に監視・監督し、有効な助言・指摘を行うことができると判断し、社外取締役に選任しております。

社外取締役の黒田章裕氏はコクヨ株式会社の会長（非常勤）であり、当社から同社に対しては、オフィス什器や文房具の購入に係る支出があります。なお、同氏は、大阪の大手文房具・事務機器メーカーでの長年の業務執行者としての豊富な経営経験とコンプライアンスに関する高い見識に基づき、当社の経営、コーポレート・ガバナンスについて、適切に監視・監督し、有効な助言・指摘を行うことができると判断し、社外取締役に選任しております。

社外取締役の池坊専好氏は直接会社経営に関与された経験はありませんが、日本を代表する文化・芸術団体での長年にわたる運営経験から、サステナビリティに対して高い知見を有しており、また、諸団体での理事・委員経験を通じて、ダイバーシティに対する知見も有しております。そのような知見から、ESG経営を推進する観点において、有効な助言・指摘を行うことができると判断し、社外取締役に選任しております。

社外取締役の中村史郎氏は株式会社朝日新聞社の代表取締役会長であり、同社は当社の主要株主であり、当社は同社の持分法適用関連会社です。当社は同社の株式を保有しております。なお、同氏は、当社の子会社と同じ報道機関の業務執行者として、豊富な知見を有しております。国内外での記者活動や、広告戦略を推進してきた経験に基づく高度な専門知識によって、当社グループの中長期的な企業価値の向上に向けた有効な助言・指摘を行うことができると判断し、社外取締役に選任しております。

社外取締役の西新氏は株式会社テレビ朝日ホールディングスの取締役副社長であり、同社は当社の大株主であり、当社は同社の株式を保有しています。また、同氏は同社の子会社、株式会社テレビ朝日の取締役であり、当社取締役の山本晋也は株式会社テレビ朝日の社外取締役に就任しており、同社と当社は社外役員の相互就任の関係にあります。なお、同氏は、当社と同じ認定放送持株会社の経営者としてマスコミ業界の実情に精通しており、公共性や放送倫理などの観点も含めて、当社の経営、コーポレートガバナンスについて、適切に監視・監督し、有効な助言・指摘を行うことができると判断し、社外取締役に選任しております。

社外取締役の加藤治彦氏は過去において、株式会社証券保管振替機構の業務執行取締役であり、当社から同社に対しては、振替制度利用料に係る支出があります。なお、同氏は、長年、財務省において要職を歴任し、財務および会計に関する豊富な知見を有することに加え、株式会社証券保管振替機構代表取締役社長を歴任し、そこで培われた豊富な経営経験とコンプライアンスに関する高い見識に基づき、当社の経営、コーポレート・ガバナンスについて、適切に監視・監督し、有効な助言・指摘を行うことができると判断し、社外取締役に選任しております。

社外取締役の阪智香氏は直接会社経営に関与された経験はありませんが、大学教授（商学）としての豊富な経験と高度な専門的知識に基づき、当社の取締役と従業員の職務の執行状況を適切に監査し、当社の経営、コーポレートガバナンスについて有効な助言・指摘を行うことができると判断し、社外取締役に選任しております。

社外取締役の雨宮沙耶花氏は弁護士法人淀屋橋・山上合同の弁護士ですが、同法人と当社間に利害関係はありません。弁護士としての専門的な知識と豊富な経験を有し、コンプライアンス、企業法務に関する高い見識に基づき、当社の取締役と従業員の職務の執行状況を適切に監査し、当社の経営、コーポレートガバナンスについて有効な助言・指摘を行うことができると判断し、社外取締役に選任しております。

なお、当社は、会社法第427条第1項の規定に定める責任限定契約を取締役（業務執行取締役等である者を除く。）と締結できる旨の定款規定を設けており、各社外取締役と責任限定契約を締結しております。当該契約に基づく賠償責任限度額は、金5百万円または法令が定める金額のいずれか高い額となります。

社外取締役による監督または監査と内部監査、監査等委員会監査および会計監査との相互連携ならびに内部統制部門との関係

社外取締役に対しては、会計監査人との間で定期的なディスカッションの場を設けており、会計監査人と連携を図っています。また、内部監査室が、毎年、監査等委員会の場で業務監査についての報告を行っています。

(3) 【監査の状況】

監査等委員会監査の状況

当社は監査等委員会設置会社であります。有価証券報告書提出日現在、当社の監査等委員会は、常勤監査等委員1名と社外監査等委員3名の総数4名で構成され、社外監査等委員3名は株式会社東京証券取引所の定めに基づく独立役員であります。

業務執行全般に精通した常勤の監査等委員1名と社外監査等委員が連携し、監査等委員会で定めた監査基準に基づいた実効性のある監査を行っていくなど、十分に業務執行取締役に対する監督機能を果たしています。

なお、監査等委員会事務局に業務執行者から独立した事務長を置き、複数の事務局員とともに監査等委員会の職務や監査等委員会運営の補助にあたるなど、監査等委員会の機能強化に向けた取り組みを実施しています。

当社は、2026年6月24日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として、「監査等委員である取締役4名選任の件」を提案しており、当該議案が承認可決されますと、監査等委員会は引き続き4名の監査等委員である取締役（うち3名は社外取締役）で構成されることとなります。

第99期事業年度において当社は監査等委員会を10回開催しており、個々の監査等委員の出席状況については次のとおりであります。

氏名	出席回数
田中 夏人（常勤監査等委員）	3回 / 3回（100%）
岡村 邦則（常勤監査等委員）	7回 / 7回（100%）
藤岡 実佐子（社外監査等委員）	10回 / 10回（100%）
大川 順子（社外監査等委員）	9回 / 10回（90%）
加藤 治彦（社外監査等委員）	10回 / 10回（100%）

(注) 1 田中夏人（常勤監査等委員）は、2025年6月25日付で、辞任により退任しました。

2 2025年6月25日開催の定時株主総会において、岡村邦則（常勤監査等委員）が新たに選任されました。

監査等委員会における主な検討事項および常勤の監査等委員を主体とした活動について

監査等委員会における具体的な検討内容は、監査の方針および監査活動計画の策定、会計監査人の評価・選定、会計監査人の報酬、監査等委員でない取締役の選任・報酬について株主総会に提出する意見の検討、内部統制システムの整備・運用状況、事業報告等の検討、監査報告の作成等です。

監査等委員会は、会社法第399条の13第1項第1号口および八に掲げる事項に関する取締役会決議の内容ならびに当該決議に基づき整備されている体制（内部統制システム）について取締役および使用人等からその構築および運用の状況について定期的に報告を受け、必要に応じて説明を求め、意見を表明するとともに、下記の方法で監査を実施しました。

）監査等委員会が定めた監査等委員会監査等基準に準拠し、監査の方針、職務の分担等に従い、会社の内部統制部門と連携の上、重要な会議に出席し、取締役および使用人等からその職務の執行に関する事項の報告を受け、必要に応じて説明を求め、重要な決裁書類等を閲覧し、本社および主要な事業所において業務および財産の状況を調査しました。また、子会社については、子会社の取締役および監査役等と意思疎通および情報の交換を図り、必要に応じて子会社から事業の報告を受けました。

）会計監査人が独立の立場を保持し、かつ、適正な監査を実施しているかを監視および検証するとともに、会計監査人からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求めました。また、会計監査人から「職務の遂行が適正に行われることを確保するための体制」（会社計算規則第131条各号に掲げる事項）を「監査に関する品質管理基準」（企業会計審議会）等に従って整備している旨の通知を受け、必要に応じて説明を求めました。

内部監査の状況

当社は、内部監査室を設置しており、内部監査室員は5名です。

内部監査室は、取締役会直属の組織であり、業務執行部門からは完全に独立しています。

また、当社は監査の基本事項について定める「内部監査規定」を制定し、当社グループの業務遂行やコンプライアンス体制、リスク管理および内部統制システムなどの運営状況を監査し、業務全般が法令および定款などに照らして適正に行われていることを確認するとともに、当社グループの企業文化・風土として行動規範の主旨・精神が尊重され、実践されているかどうかを確認しています。

内部監査室は、内部監査報告書を作成し、取締役会に報告するとともに、監査等委員会への報告も行っています。取締役会は、内部監査報告書に基づいて改善などを指示し、その改善結果については内部監査室が確認をし、取締役会および監査等委員会に報告しています。

内部監査室は、内部監査に関する計画や結果などについて監査等委員会に報告し、連携するとともに、常勤監査等委員と定期的に相互に活動内容を報告し、共有する会議を行い、必要に応じて意見交換などを行っています。

会計監査の状況

a. 監査法人の名称

有限責任監査法人トーマツ

b. 継続監査期間

昭和45年（1970年）以降

c. 業務を執行した公認会計士

奥村 孝司

千原 徹也

なお、継続監査年数については、筆頭業務執行社員は5年以内、その他の業務執行社員は7年以内であります。

d. 監査業務に係る補助者の構成

当社の会計監査業務に係る補助者は、公認会計士12名、公認会計士試験合格者5名、その他11名であります。

e. 監査法人の選定方針と理由

会計監査人の選定にあたっては、監査等委員会は窓口業務を担当する業務執行部門と連携し、品質管理体制、監査の実施体制ならびに実施計画、監査報酬等を総合的に判断しております。

会計監査人の解任または不再任の決定の方針

当社では、会計監査人が職務上の義務に違反し、または職務を怠り、もしくは会計監査人としてふさわしくない非行があるなど、当社の会計監査人であることにつき重大な支障があると判断した場合には、監査等委員会が会社法第340条の規定により会計監査人を解任いたします。また、そのほか会計監査人が監査を適切に遂行することが難しいと認められる場合、または監査活動の適切性・妥当性をより高めるために会計監査人の変更が妥当であると判断される場合には、監査等委員会の決定に基づき、会計監査人の選任および解任ならびに会計監査人を再任しないことに関する議案を株主総会に提出いたします。

f. 監査等委員会による監査法人の評価

監査等委員会は、経営執行部門から会計監査人の活動実態について報告聴取するほか、会計監査人からの監査実績の報告やその他の連携等を通じて、「会計監査人の解任又は不再任の決定の方針」ならびに品質管理体制、監査の実施体制ならびに実施計画、監査報酬、監査等委員会等とのコミュニケーション、経営者等との関係、不正リスク等を総合的に判断し、会計監査人の評価を行っています。

監査報酬の内容等

a. 監査公認会計士等に対する報酬の内容

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)
提出会社	52	2	55	
連結子会社	7		7	
計	60	2	62	

前連結会計年度

当社における非監査業務の内容は、社債発行に係るコンフォートレター作成業務であります。

b. 監査公認会計士等と同一ネットワークに対する報酬の内容(a.を除く)

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)
提出会社		10		
連結子会社		7		27
計		17		27

前連結会計年度

当社における非監査業務の内容は、当社の監査公認会計士等と同一のネットワークに属しているデロイトトーマツファイナンシャルアドバイザー合同会社によるM & A案件に係る財務調査等であります。

連結子会社における非監査業務の内容は、取材に関する業務委託料です。

当連結会計年度

連結子会社における非監査業務の内容は、取材に関する業務委託料です。

c. その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

該当事項はありません。

d. 監査報酬の決定方針

当社では、監査公認会計士等の監査計画、監査日程等を十分に考慮し、当社監査等委員会による同意の上、決定しております。

e. 監査等委員会が会計監査人の報酬等に同意した理由

当社の監査等委員会は、社内関係部門および会計監査人から必要な資料を入手し、報告を受け、当事業年度の会計監査人の監査計画の内容および監査報酬案について、監査対象の選択の適切性、監査手続、監査時間、監査担当チームの選定、過去の実績その他の点を確認した結果、会社法第399条の同意を行うことが相当と判断いたしました。

(4) 【役員の報酬等】

役員の報酬等の額またはその算定方法の決定に関する方針に係る事項

)取締役(監査等委員である取締役を除く。)の報酬等について

○役職ごとの報酬等の額又はその算定方法の決定方針の内容

取締役の報酬等は、株主からの負託に応えるべく優秀な人材の確保・維持、業績向上へのインセンティブの観点が必要であることを考慮し、それぞれの職責に見合った報酬体系・報酬水準を定めるものとしています。ただし、社外取締役については、業務執行から独立した立場にあることに鑑み、業績により変動する要素を排除して報酬体系・報酬水準を定めるものとしています。

業務執行取締役の報酬等は、年額報酬および賞与で構成し、年額報酬は、固定報酬としての基本報酬と役位給、代表給に加え、短期の業績連動報酬としての業績給で構成しています。基本報酬および役位給、代表給は、金銭報酬で構成し、その他の報酬は金銭報酬および株式報酬で構成しています。

基本報酬は月例の固定報酬とし、企業業績、関連する業界の他社の報酬、使用人の昇給率、勤続年数などの定量的要素に鑑みて、使用人最高位の年額給与額を参考にして設定しています。役位給は月例の固定報酬で、各役位にある者について、基本報酬額の70%を上限として役位に応じて設定しています。代表給は月例の固定報酬で、代表取締役について、基本報酬額の20%を上限として設定しています。

○業績連動報酬の方針の内容、指標

当社は、株主からの負託に応えるべく、当社の取締役選任基準に適合する優れた人材を確保することを考慮し、取締役の基本報酬を定めています。その上で、業績向上へのインセンティブの観点も考慮した、短期および中長期の業績連動報酬を適度に加えるものとしています。

業績給は、短期の業績連動報酬として、各業務執行取締役の経営能力、功績、貢献度などの定性的な要素および企業業績に鑑みて、基本報酬額の70%を上限として、業務執行取締役ごとに設定しています。

業務執行取締役の賞与は、短期の業績連動報酬として、グループ連結経常利益が計上されることを条件として、年1回、毎年6月に、前事業年度の業績、役位および各業務執行取締役の業務執行状況の評価に応じて、前事業年度末日に在任した業務執行取締役に対して支給しています。

業績連動報酬の業績指標については、グループ連結経常利益および連結売上高を選定しています。賞与については前事業年度の業績を、業績給については連結予算を参考にした業績予想値を指標として支給することにしています。当期の取締役および執行役員の業績給は連結経常利益予想値の27億円を指標に、また賞与については前期の連結経常利益の25億円を指標として支給しました。

業務執行取締役に対する譲渡制限付株式報酬は、中長期の業績連動報酬として、業績給の一部を支給しています。株主価値向上への貢献意欲を高めるとともに、役員の本株保有の促進を図っています。譲渡制限付株式報酬の当期の付与総額は、当社および当社子会社の役員あわせて11人におよそ3千8百万円でした。

○役員報酬の決定権限を有する者の氏名または名称、権限の内容および裁量の範囲等

取締役報酬の基本設計は、取締役会が、指名・報酬委員会への諮問・答申を経て決議し、各取締役の年額報酬等については、毎年、定時株主総会終了後開催される取締役会で、基本設計に則り、当社の全般を統括する代表取締役への一任決議を含め、決議して定めております。当該一任決議にかかる代表取締役社長は西出将之氏であり、権限の内容は、各取締役の基本報酬の額および各取締役の評価や業績を踏まえた賞与の評価配分としております。取締役会は、当該権限が代表取締役社長によって適切に行使されるよう、指名・報酬委員会に原案を諮問し答申を得るものとしております。

)監査等委員の報酬等について

監査等委員の報酬の構成は、年間報酬のみであり、報酬額については、各監査等委員の報酬額の公正を図り、監査を有効に機能させるため、株主総会で決議された報酬限度額の範囲内で、監査等委員会の協議により決定することとしております。

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額(百万円)			対象となる 役員の員数 (名)
		固定報酬	業績連動 報酬	左記のうち、 非金銭報酬等	
取締役 (監査等委員及び社外 取締役を除く。)	125	62	63	11	6
監査等委員 (社外取締役を除く。)	27	27			2
社外役員	72	72			10

(注) 1 取締役(監査等委員及び社外取締役を除く。)に対する非金銭報酬等の総額の内訳は、業績連動報酬11百万円であります。

2 当社は、2018年6月21日の定時株主総会において、監査等委員でない取締役の報酬等の総額について年額5億円以内(うち社外取締役分は年額5千万円以内)、監査等委員である取締役の報酬等の総額について年額1億1千万円以内(うち社外監査等委員分は年額3千万円以内)、業務執行取締役に対する譲渡制限付株式報酬の付与のための金銭報酬債権の総額として年額8千万円以内と、それぞれ決議しております。

役員ごとの連結報酬等の総額等

連結報酬等の総額が1億円以上であるものが存在しないため、記載しておりません。

(5) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

当社は、株価の値上がりや配当による収益を期待する純投資目的においては株式を保有しない方針であります。ただし、事業における取引関係や、地域および放送の発展のための協力関係の構築・維持など、純投資目的以外の目的で株式を取得・保有することについては否定しません。

保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

a . 保有方針及び保有の合理性を検証する方法並びに個別銘柄の保有の適否に関する取締役会等における検証の内容

当社は、事業における取引関係や、地域および放送事業等の発展のための協力関係の構築、維持、強化に利すると判断した場合は、純投資目的以外の目的で株式を取得し、保有を継続することを否定しません。

政策保有株式を新たに取得する場合は、執行役員会の諮問機関であります、政策保有株式検討会議において、その目的、意義、リスクに加え、得られる便益や効果が資本コストに見合っているかについて、十分に検討した上で、執行役員会で承認することとしております。保有を継続している政策保有株式については、毎年、政策保有株式検討会議で当該会社の経営状況や当社との関係性、便益や効果が資本コストに見合っているかを勘案し、保有継続の妥当性を検討し、取締役会に報告しております。見直しの結果、保有継続の妥当性が認められない政策保有株式については、相手先企業との必要十分な対話を経たうえで、執行役員会の承認を得て売却しております。

b . 銘柄数及び貸借対照表計上額

	銘柄数 (銘柄)	貸借対照表計上額の 合計額(百万円)
非上場株式	34	2,211
非上場株式以外の株式	8	9,540

(当事業年度において株式数が増加した銘柄)

	銘柄数 (銘柄)	株式数の増加に係る取得 価額の合計額(百万円)	株式数の増加の理由
非上場株式	1	40	取引関係の安定強化を図るため

(当事業年度において株式数が減少した銘柄)

	銘柄数 (銘柄)	株式数の減少に係る売却 価額の合計額(百万円)
非上場株式	1	80
非上場株式以外の株式	1	243

c. 特定投資株式及びみなし保有株式の銘柄ごとの株式数、貸借対照表計上額等に関する情報

特定投資株式

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果及び株式数が増加した理由	当社の株式の保有の有無
	株式数(株) 貸借対照表計上額 (百万円)	株式数(株) 貸借対照表計上額 (百万円)		
(株)テレビ朝日ホールディングス	1,572,000	1,572,000	子会社の朝日放送テレビにおけるネットワークおよび放送番組の制作等に係る協力・取引関係の維持・強化のため。子会社間で相互に番組や素材の供給や共同制作などの取引実績あり。	有
	5,407	3,985		
(株)TBSホールディングス	247,610	247,610	子会社の朝日放送ラジオにおけるネットワークおよび放送番組の制作等に係る協力・取引関係の維持・強化のため。政策保有株式縮減の観点で、2024年4月に、一定程度売却する方針を決定。	有
	1,384	1,055		
東映(株)	215,000	215,000	放送番組およびコンテンツ制作等に係る協力・取引関係の維持・強化のため。政策保有株式縮減の観点で、2024年4月に、一定程度売却する方針を決定。2024年4月1日に株式分割で1株が5株になった。	有
	1,268	1,087		
(株)電通グループ	200,000	200,000	広告販売や放送番組およびコンテンツ制作等に係る取引関係の強化・維持のため。CMの仲介、番組企画、ブランディング支援、大型特番や高校野球のセールスなどの取引実績あり。	有
	539	658		
京阪ホールディングス(株)	109,800	109,800	関西地域の活性化・経済発展を目的とした協業およびテレビ、ラジオ等の広告に係る取引関係の維持・強化のため。CMの出稿などの取引実績あり。	有
	354	357		
松竹(株)	25,300	25,300	放送番組およびコンテンツ制作等に係る協力・取引関係の維持・強化のため。政策保有株式縮減の観点で、2024年4月に、一定程度売却する方針を決定。	有
	298	311		
(株)博報堂DYホールディングス	200,000	200,000	広告販売や放送番組およびコンテンツ制作等に係る取引関係の強化・維持のため。子会社によるCMの仲介、番組企画、大型特番のセールスなどの取引実績あり。	無
	205	216		
近鉄グループホールディングス(株)	25,376	25,376	関西地域の活性化・経済発展を目的とした協業およびテレビ、ラジオ等の広告に係る取引関係の維持・強化のため。グループの複数の子会社からCMの出稿などの取引実績あり。	無
	81	80		
電気興業(株)		25,376	放送技術や電気通信技術に係る協力・取引関係の維持・強化のため。テレビ予備送信所アンテナの設置や既存設備の定期点検などの発注で取引があるが、当社グループ側の収益はなく、2022年1月に売却の方針を決定。	無
		80		

みなし保有株式

該当事項はありません。

保有目的が純投資目的である投資株

該当事項はありません。

当事業年度に投資株式の保有目的を純投資目的から純投資目的以外の目的に変更したもの

該当事項はありません。

当事業年度の前4事業年度及び当事業年度に投資株式の保有目的を純投資目的以外の目的から純投資目的に変更したもの

該当事項はありません。

5 【従業員の状況等】

(1) 【人材戦略に関する基本方針等】

<人的資本経営の方針>

当社グループは、人的資本を持続的な企業価値向上の源泉と位置づけ、経営戦略を実現する為の人財戦略を実行し、自律した個人と多様な組織による「強力な創造集団」の実現に取り組みます。

ABCグループの持続的な企業価値向上

経営戦略と人財戦略の連動による高収益な成長企業への変革

朝日放送グループ 将来のありたい姿

MORE LOCAL MORE GLOBAL BE ORIGINAL
私たちが生み出す「独創的なIP」と「共創の力」を世界中へ

経営の目指す姿

独創的IPを成長ドライバーとして
グループ一体での持続的成長を実現

連動

人・組織の目指す姿

自律した個人と多様な組織による
強力な創造集団の実現

人的資本経営の実践

1 戦略的な人的資本投資により、価値の源泉である人的資本を強化

2 人と組織が共に成長することで、新たな付加価値を創出

人的資本投資を起点とした
好循環な価値創造サイクル

3 創出した原資をもとに、従業員への還元・次なる成長への再投資

<経営戦略を実現する為の人財戦略>

成長戦略と連動し、重点領域のコンテンツ領域とアニメ領域に人的リソースを戦略的に配置・拡充すべく、人材ポートフォリオの構築を推進しています。またIPポートフォリオと収益源の拡張・多様化を図るべく、独創的なIPの創出からマルチユース展開までを一気通貫してデザインし、長期的な収益拡大に貢献するコンテンツプロデューサー等の戦略的な採用・育成を通じて、事業競争力の強化に取り組んでいます。

持続的な企業価値向上

経営戦略

連動

人財戦略

成長戦略を実現する人材ポートフォリオの構築

コンテンツ領域・アニメ領域への戦略的な人員配置・リソース拡充

人的資本投資
※3か年累計

20億円

内訳/人材獲得:15億円、人材育成:3億円
HRシステムの高度化:2億円

挑戦する個人

自律的なキャリア・能力開発

戦略人材の採用・スキル強化

経営人材の育成

挑戦機会・成長支援の拡大

変革を創出する組織

多様な人材の活躍推進

組織・マネジメント変革

全社員活躍・能力発揮

生産性・付加価値の向上

個人・組織の
パフォーマンス最大化

×

HRシステムの高度化

健康経営

人的資本基盤の強化

健全な企業文化・経営風土

<人的資本投資>

中期経営計画(2026年～2028年)では、グループの成長基盤の構築に向けて、3か年で20億円の人的資本投資を実行し、コンテンツ・アニメ領域のバリューチェーン強化に資する人材獲得や、グループ経営人材の育成や事業成長を牽引する専門スキルの向上に取り組みます。また、HR統合プラットフォームの構築により、データアナリティクス機能の高度化を通じた、タレントマネジメントの強化や業務の効率化等を推進し、グループ人材の最適化や生産性向上に取り組みます。

<人財戦略と経営戦略との連動>

企業価値向上に向けて、経営戦略と連動する4つの人財戦略(人材ポートフォリオの構築 自律的なキャリア・能力開発 多様な人材の活躍推進 人的資本基盤の強化)を推進し、2031年の中計目標達成に向けた各施策に取り組みます。



<人事施策>

重点戦略 : 人材ポートフォリオの構築

中期経営計画では、各事業戦略と連動した要員戦略を策定し、長期視点で各事業の戦略実現に向けた必要な人的リソースの明確化に取り組んでいます。今後、その方針に従い、各事業の経営指標と連動した動的な人材ポートフォリオマネジメントを推進すべく、キャリア採用やグループ人材の育成強化、また社内人材公募制度によるリソースシフトを通じて、事業成長に貢献するリソースを拡充します。また、収益改善が必要な事業は、業務の効率化により固定費を削減するなど、人員リソースの最適化を図り、経営体質の強化を推進します。

重点戦略 : 自律的なキャリア・能力開発(個人力の強化)

グループ全体の「稼ぐ力の向上」に向けて、事業競争力を強化する人材と成長基盤を支える人材を強化します。主体的な学びと実践の両立により、新たな価値を創出・拡大する人材を育成します。

戦略人材の採用・スキル強化

グループの事業成長を牽引する5つの人材領域の採用・配置や全社員研修等を通じて、コンテンツビジネスやライツマネジメント、AI等の専門スキルの強化を更に推進していきます。

- (1) IPの創出から拡張・多角的な収益化までバリューチェーン全体を設計するコンテンツプロデューサー人材
- (2) グローバルパートナー等と連携し新たな市場を開拓するグローバルビジネス人材
- (3) 高付加価値なソリューションを開発し実装するAI・テック人材
- (4) 高度な専門スキルを保有しバックオフィス業務を支えるコーポレート人材
- (5) 新たな収益の柱となる新規事業を創出する事業開発人材

経営人材の育成

グループ経営課題に対して、多様な知見・スキルによる高度な意思決定を実施すべく、重点ポストへの早期登用によるタフアサイメントによる成長の加速、グループ研修や社内外出向、グループ横断でのプロジェクトの推進等を通じ、計画的に後継者育成を進めるなど、グループ全体で経営人材の多様化を推進しています。またグループ選抜型のエグゼクティブリーダー研修等により、経営リテラシーの更なる向上にも取り組んでいきます。

挑戦機会・成長支援の拡大

(1) キャリア開発支援

当社と朝日放送テレビでは、全部署の職務内容や得られる経験やスキル等を「ABCキャリアコンパス」により従業員に情報公開し、キャリアをデザインする環境を整備しています。また30歳から55歳まで5年おきにキャリアデザイン研修や面談、カウンセリングなどを実施し、キャリアを主体的に考える機会を設定しています。またe-ラーニングでの学習機会や資格取得支援等により自主的にリスキリングやアップスキリングが出来る環境を構築しています。また社内人材公募制度（ジョブチャレンジ制度）や社内外出向、育成を企図した異動等により、社員の積極的なキャリア形成を支援しています。

(2) 多面的な育成

朝日放送テレビでは、階層別研修や、リーダー育成、イノベーション推進などのテーマ別研修や異業種交流研修、またグループ各社の選抜メンバーによる研修やグループ内インターンプログラムなどを推進し、グループ人材の強化を図っています。また、グループ各社においても、アニメの制作・クリエイターの育成体系を整備し、制作・原画・演出部門のレベル別育成プログラムを推進するなど、事業の競争力強化に向けた育成を推進しています。

朝日放送テレビ研修体系

	階層別	テーマ別					キャリアデザイン	役割別	その他
		リーダー育成 マネジメント力	多様性	クリエイティブ	イノベーション	DX			
管理職	マネジメント系	局長 グループ 社長研修	エグゼク ティブ リーダー研修	リーダー共創研修			キャリア支援者・1on1など	評価者 研修	
	プロフェッショナル	新任管理職 ライン部長 研修 管理職研修	トップ リーダー 研修						新入社員サポート・ウェルカムガイドブック配布 ハラスメント防止研修
コア職	G5 ゼネラルリーダー					DX基礎・生成AI活用研修			eラーニング研修 グループ内インターンプログラム
	G4 リーダー	リーダー研修	（異業種研修） 実践 高層研修	ネクストリーダー	女性リーダー育成プログラム	アジア・ビジネススクール	コンテンツプロデュース研修	オープンイノベーション推進	大阪大学フューサイトアカデミー
	G3 チーフ	チーフ研修							
	G2	ステップ アップ研修							
	G1	入社フォロー 新入社員研修							

管理職向け
コア職向け
全社員向け
グループ社員向け

重点戦略：多様な人材の活躍推進（組織力の強化）

多様な人材の活躍による変革を創出する組織を構築すべく、一人ひとりがパフォーマンスを最大限発揮出来る環境の構築や、AIによる業務プロセスの改革を通じて、生産性の向上を推進しています。

組織・マネジメントの変革

(1) 組織の変革

グループ全体の最適な収益構造に向けて、朝日放送テレビとグループ会社間の役割や業務を再定義するなど事業戦略起点に基づいた組織デザインに取り組んでいます。特に、テレビ放送コンテンツ事業においては「創り方改革」の推進により組織変革を推進するとともに、最適な人員配置や採用、育成を企図したグループ内出向により、多様な現場の経験による総合的なプロデューサーの育成の加速化を図っています。またコーポレート改革の推進によりバックオフィス業務の集約によるオペレーションの効率化に取り組んでいます。

(2)ミドルマネジメントの変革

個々の力を引き出し、組織としてのパフォーマンスを最大化する要として、ミドルマネジメント層の育成に取り組んでいます。その為、グループ全体での次世代リーダーの研修や現場での実践を通じて、ビジョン・戦略の浸透やマネジメント力の発揮により組織の成長を促進し、一人ひとりが現場で主体的にスピーディーに判断、実行する変化に強い「自走型の組織づくり」を推進しています。

全社員活躍・能力発揮

当社グループは、様々なコンテンツやサービスを通じて、地域社会と文化の向上に貢献するため、性別、年齢、国籍、宗教、ライフステージ、障がいの有無、性的指向などにかかわらず、1人1人が尊重され認めあえる職場環境を創造し、全社員が多様な能力を発揮し活躍できる環境を構築しています。

(1)ダイバーシティ&インクルージョン

女性活躍推進

女性従業員の割合は若い年代ほど高く、直近3年間の20代の女性従業員比率は、グループ全体で50%を超え、朝日放送テレビでは40%以上で推移しています。朝日放送テレビでは、女性管理職比率を管理職年齢層（43歳以上）の女性従業員比率と等しくすることを目指して、2027年度に17%以上、2030年度に20%以上の実現を目標としています。なお、2025年度末の女性管理職比率は朝日放送テレビでは15.1%、連結グループ全体では17.4%となりました。2026年度からは女性リーダー向けの研修を新たに実施しキャリア形成の支援を推進していきます。

シニア活躍

シニアスタッフ（定年以降の再雇用者）には、プレシニアの段階からキャリアセミナーを実施し、定年後のワークライフバランスも意識したキャリア設計や、シニアスタッフ向けの報酬や評価制度を整備しています。また経験やスキルを発揮できる最適配置や就業環境の改善に取り組んでいます。

外国籍人材

クリエイティブ開発等のための国籍の多様化を推進すべく、グループ各社において外国籍人材の採用を行っています。

LGBTフレンドリーな企業への取り組み

当社と朝日放送テレビでは、2022年度より「同性パートナーシップ制度」を導入しています。同性間でパートナーシップを結んだ従業員に対しても、異性との結婚と同様に福利厚生制度を適用しています。本制度の導入に伴い、アウトティング行為を明確に禁止するとともに、周囲の理解を深めるための動画研修も制作・配信し浸透しています。

障がい者雇用

資料のデジタル化やWebモニターなど在宅でも勤務出来る業務を拡充するなどして雇用人数を増やし、2026年7月に引き上げられる法定雇用率2.7%も満たしています。

(2)ライフイベントと仕事との両立支援

一人ひとりがワークライフバランスを実現できるよう、テレワーク制度の導入や時短勤務制度の拡充など、グループ全体で働きやすい環境の整備を推進しています。また、有給休暇取得率の向上を目指した休暇制度や、個人の活躍を支援する副業制度など、働き方の多様性を高める取り組みを推進しています。

時短勤務、テレワーク推進

ワークライフバランスの実現や育児・介護の負担軽減など、生活の質の向上のため、時短勤務制度やテレワーク制度の積極的な活用を推進しています。今後は出退勤時間の裁量を拡大する「フレックス勤務」の導入の検討・研究を進め、多様な働き方を推進していきます。

育児支援

当社と朝日放送テレビでは、育児・介護休業法の改正にあわせ、育児休業の取得を促進するための取り組みを実施しています。育児休業については、性別問わず、取得率100%を目指しています。2024年度における育児休業取得率は、女性社員100%で、男性社員においても100%となりました。2025年度には「育休応援手当」を制度化し、育休を取得する

社員の業務をサポートし、代替する周囲の社員に対して手当を支給します。同僚の出産・育児休暇に当たって、部署や会社全体で支援する風土を醸成し、引き続き100%の育休取得率を目指します。

介護支援

時間取得できる介護特別休暇や介護休業などの制度を整えることに加えて、介護の専門家による介護セミナーの開催や介護相談窓口の設置、介護ガイドブックの配布による教育・啓蒙活動を定期的実施して、介護を抱える社員が働きやすい環境を整えています。

生産性・付加価値の向上

長時間労働の是正による労務費の適正化や、各現場でのAI活用等による「働き方改革」を通じて、業務の効率化を図るなど、当社グループの競争力であるクリエイティビティが発揮される付加価値業務へのシフトを図っています。また実効性のある評価制度によりパフォーマンスに基づく公正な評価を実現し、従業員の働きがいの実感や貢献意欲の更なる向上に取り組んでいます。

重点戦略：人的資本基盤の強化

当社グループは、持続可能な経営の土台となる、人的資本の基盤を更に強固にすべく、従業員一人ひとりが心身とも健康で、生き生きと働ける職場環境づくりに取り組むべく様々な施策を実行しています。

健康経営

従業員とその家族の健康増進により、メンタル・フィジカルの病気のリスクを予防するとともに、一人ひとりが能力を最大限発揮すべく健康経営を推進しています。2025年度は、各種健康施策を実行し、当社と朝日放送テレビでは健康経営優良法人（大規模法人部門）の認証を取得しています。今後も更に、健康リテラシーの向上やメンタルヘルス・フィジカルケア、健康イベント・セミナー等を推進し、健康課題の解決に向けた健康関連指標の分析・改善に取り組むことで、生産性の向上を図っています。

健全な組織風土

コンプライアンスに関する全従業員を対象にした研修、ストレスチェックや360度調査等を通じた職場改善、コンプライアンスガイドブックの配布、管理職によるラインケアの研修等を通じて、グループ全体でコンプライアンス違反の未然防止を推進しています。

従業員エンゲージメントの向上

グループ内の主要な会社の従業員を対象に継続的にE S調査を行い、改善策を迅速に実行することで、従業員エンゲージメントの向上に取り組んでいます。

グループの組織活性化

A B Cカレッジでは、グループ社員の学びと交流の場として、グループ各社のナレッジ共有による相互理解や、社外講師の講演会、社員の交流会等を行い、グループ全体の連携を活性化しています。またA B Cサロンでは、グループ外も含めた異業種交流の機会を創出し、新たな知見を獲得しています。

<従業員給与・報酬の額や内容の決定に関する方針>

当社グループの報酬の決定については、子会社が向き合う市場の特性や、それぞれの経営方針のもと、各社独自に報酬体系を整備しております。各社とも優秀な人財を確保し定着させるために、定昇・ベアによる賃上げに取り組んでおります。また、最も従業員数の多い朝日放送テレビをはじめとして、主要な子会社では評価制度を採り入れており、会社業績と個人成果に連動して賞与支給額を決定する業績連動型の報酬体系を採用しています。評価にあたっては評価者研修を適宜行い、本人の納得性と成長の機会とするべく、上司によるフィードバック面談等を実施しております。

賃金制度において性別による処遇の差はありません。また、女性の採用と管理職への登用を積極的に進めており、女性管理職の比率や男女間の賃金格差については、今後も改善していくと想定しております。

<指標及び目標>

- 1) 有給休暇取得率

ワークライフバランスの改善状況を測る指標の一つとして計測しており、毎年改善することを目指しています。

	2023年度	2024年度	2025年度
当社 + 朝日放送テレビ	42.9%	45.4%	47.0%

当社と朝日放送テレビについては、それぞれの原籍社員で集計

2) 直近3年採用者の離職率

従業員の働きやすさ、モチベーションに与える影響を測る指標の一つとして計測しております。

	グループ全体	当社 + 朝日放送テレビ
2023～25年度に採用した人数 (新卒・中途・契約社員等を含む)	438名	78名
うち、直近3年の退職人数	73名	5名
うち、直近3年の離職率	16.7%	6.4%

2026年3月31日現在 執行役員就任に伴う退職者1名含む

3) 女性管理職人数・比率

朝日放送テレビ目標：女性管理職比率が2027年に17%、2030年に20%以上

	2023年度	2024年度	2025年度
グループ全体 管理職人数	350名	318名	328名
女性管理職人数	65名	54名	57名
女性管理職比率	18.6%	17.0%	17.4%
朝日放送テレビ 管理職人数	182名	187名	185名
女性管理職人数	25名	26名	28名
女性管理職比率	13.7%	13.9%	15.1%

毎年3月31日時点の人数 朝日放送テレビは原籍社員で集計

4) 年代別女性従業員人数・比率

	20代	30代	40代	50代	60代	70代	計
グループ全体 従業員人数	294名	487名	435名	417名	85名	6名	1,724名
女性従業員人数	163名	202名	124名	110名	21名	2名	622名
女性従業員比率	55.4%	41.5%	28.5%	26.4%	24.7%	33.3%	36.1%
朝日放送テレビ 従業員人数	75名	143名	156名	245名	53名	0名	672名
女性従業員人数	39名	45名	30名	52名	8名	0名	174名
女性従業員比率	52.0%	31.5%	19.2%	21.2%	15.1%		25.9%

2026年3月31日現在 朝日放送テレビは原籍社員で集計

5) 育児休業取得者数

当社・朝日放送テレビ目標：性別問わず、育児休業取得率100%

		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
グループ全体						
男性	育児休業対象者数	32名	31名	47名	34名	40名
	育児休業取得者数	3名	21名	27名	29名	36名
	育児休業取得割合	9.4%	67.7%	57.5%	85.3%	90.0%
女性	育児休業対象者数	24名	20名	22名	18名	27名
	育児休業取得者数	24名	20名	22名	18名	27名
	育児休業取得割合	100%	100%	100%	100%	100%
育児休業取得率(全体)		48.2%	80.4%	71.0%	90.4%	94.0%
育児休業復帰率		100%	100%	98.0%	91.5%	100%
当社 + 朝日放送テレビ						
男性	育児休業対象者数	13名	17名	19名	19名	17名
	育児休業取得者数	2名	15名	14名	19名	18名
	育児休業取得割合	15.4%	88.2%	73.7%	100%	105.9%

女性	育児休業対象者数	10名	5名	6名	4名	14名
	育児休業取得者数	10名	5名	6名	4名	14名
	育児休業取得割合	100%	100%	100%	100%	100%
育児休業取得率(全体)		52.2%	90.9%	80.0%	100%	103.2%
育児休業復帰率		100%	100%	100%	100%	100%

(2) 【従業員の状況】

(1) 連結会社の状況

2026年3月31日現在

セグメントの名称	従業員数(名)
放送・コンテンツ事業	1,512
ライフスタイル事業	212
全社(共通)	
合計	1,724

(注) 1 従業員数は就業人員であります。

(2) 提出会社の状況

2026年3月31日現在

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)	平均年間給与の対前事業年度増減率(%)
104	48.7	20.8	14,650	7.3

- (注) 1 従業員数は、他社から当社への出向者(出向者のうち主に当社で就業する者に限る。)を含む就業人員であります。
- 2 平均勤続年数には、朝日放送株式会社および朝日放送テレビ株式会社での勤続年数も合算しております。
- 3 平均年間給与には、賞与及び基準外賃金を含んでおります。
- 4 人的資本に関する開示内容の拡大に伴い、平均年間給与の集計方法を今年度より変更しております。前事業年度までは従業員が勤務する各会社での兼務割合に拠って各会社が負担する給与をそれぞれ平均しておりましたが、当事業年度からは各従業員が受け取る給与全額を、各従業員が主たる業務を行う会社(主務会社)において集計しております。また、対事業年度増減率についても同様の集計方法によって計算しております。

(3) 最大人員会社の状況

ア 当事業年度における従業員数が最も多い会社

朝日放送テレビ(株)

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)	平均年間給与の対前事業年度増減率(%)
520	44.2	18.7	13,872	4.0

(注) 1 平均勤続年数には、朝日放送株式会社および当社での勤続年数も合算しております。

イ 上記アの会社の次に従業員数が多い会社

アイネックス(株)

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)	平均年間給与の対前事業年度増減率(%)
247	41.5	10.9	6,368	0.9

(4) 労働組合の状況

当社グループには、朝日放送労働組合があり、日本民間放送労働組合連合会に加盟しております。

2026年3月31日現在の組合員数は、390名であります。

(5) 多様性に関する指標

2026年3月31日現在

会社	管理職に占める女性の割合(%) (注1、2)	男性の育児休業等 取得率(%) (注1、3)	男女の賃金の差異(%) (注1、2)		
			全労働者	うち正規雇用 労働者	うち非正規雇用 労働者
朝日放送テレビ(株)	15.1	100.0	76.9	75.5	57.6

- (注) 1 中核会社である朝日放送テレビ(株)のものを、原籍人数ベースで集計しております。
- 2 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。
- 3 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の6第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。

第5 【経理の状況】

1 連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

(1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和51年大蔵省令第28号)に基づいて作成しております。

(2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和38年大蔵省令第59号。以下「財務諸表等規則」という。)に基づいて作成しております。

また、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。

2 監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度(2025年4月1日から2026年3月31日まで)の連結財務諸表及び事業年度(2025年4月1日から2026年3月31日まで)の財務諸表について、有限責任監査法人トーマツにより監査を受けております。

3 連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組を行っております。具体的には、会計基準等の内容を適切に把握し、または会計基準等の変更等についての確に対応することができる体制を整備するため、公益財団法人財務会計基準機構へ加入し、監査法人等が主催する研修会に参加しております。

1 【連結財務諸表等】

(1) 【連結財務諸表】

【連結貸借対照表】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)		当連結会計年度 (2026年3月31日)	
資産の部				
流動資産				
現金及び預金	1	21,879	1	21,979
受取手形、売掛金及び契約資産	2	16,034	2	16,581
有価証券		5,199		13,201
棚卸資産	3	1,819	3	1,741
未収還付法人税等		158		84
その他		4,437		3,105
貸倒引当金		1		4
流動資産合計		49,526		56,689
固定資産				
有形固定資産				
建物及び構築物	1、4	37,186	1、4	38,496
減価償却累計額		18,480		19,742
建物及び構築物（純額）		18,706		18,753
機械装置及び運搬具	4	25,043	4	25,404
減価償却累計額		17,777		18,608
機械装置及び運搬具（純額）		7,265		6,795
工具、器具及び備品		2,088		2,426
減価償却累計額		1,538		1,737
工具、器具及び備品（純額）		550		688
土地	1	16,771	1	14,510
リース資産		161		142
減価償却累計額		134		119
リース資産（純額）		26		23
建設仮勘定		82		125
有形固定資産合計		43,403		40,896
無形固定資産				
ソフトウェア		1,264		956
ソフトウェア仮勘定		69		-
のれん		618		385
その他		138		140
無形固定資産合計		2,091		1,482
投資その他の資産				
投資有価証券	5	17,354	5	18,107
長期貸付金		18		23
長期前払費用		4,802		5,295
退職給付に係る資産		5,593		7,508
繰延税金資産		2,411		1,474
その他		3,316		3,040
貸倒引当金		14		23
投資その他の資産合計		33,483		35,426
固定資産合計		78,978		77,804
繰延資産				
社債発行費		33		24
繰延資産合計		33		24
資産合計		128,538		134,518

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
負債の部		
流動負債		
短期借入金	50	50
1年内返済予定の長期借入金	511	1,827
リース債務	7	3
未払金	10,118	9,758
未払費用	2,569	3,123
未払法人税等	292	2,346
役員賞与引当金	71	160
解体損失引当金	-	245
その他	6 6,877	6 5,855
流動負債合計	20,498	23,370
固定負債		
長期借入金	4,658	1,924
社債	10,000	10,000
リース債務	24	23
退職給付に係る負債	6,067	5,675
資産除去債務	1,438	1,562
長期預り保証金	6,400	6,404
繰延税金負債	180	286
その他	6 1,043	6 1,004
固定負債合計	29,813	26,880
負債合計	50,312	50,251
純資産の部		
株主資本		
資本金	5,299	5,299
資本剰余金	6,026	6,032
利益剰余金	55,765	59,870
自己株式	57	24
株主資本合計	67,033	71,178
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	3,461	4,733
退職給付に係る調整累計額	6,069	6,693
その他の包括利益累計額合計	9,531	11,426
非支配株主持分	1,662	1,662
純資産合計	78,226	84,266
負債純資産合計	128,538	134,518

【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】

【連結損益計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月 31日)		当連結会計年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月 31日)	
売上高	1	91,923	1	95,998
売上原価		61,759		63,485
売上総利益		30,164		32,513
販売費及び一般管理費	2、3	27,572	2、3	27,750
営業利益		2,591		4,763
営業外収益				
受取利息及び配当金		259		303
デリバティブ収益		62		10
その他		142		164
営業外収益合計		464		478
営業外費用				
支払利息		87		111
持分法による投資損失		268		320
固定資産処分損		34		13
貸倒引当金繰入額		4		-
投資事業組合運用損		89		263
その他		64		117
営業外費用合計		549		825
経常利益		2,506		4,415
特別利益				
固定資産売却益		-	4	2,435
投資有価証券売却益	5	1,303	5	394
債務免除益		22		-
持分変動利益		-		46
事業譲渡益		-	6	720
特別利益合計		1,326		3,596
特別損失				
減損損失	7	187	7	170
投資有価証券売却損		-		41
会場閉鎖損失		-		43
子会社移転関連費用		-	7、8	535
子会社清算損		120		53
特別損失合計		307		844
税金等調整前当期純利益		3,525		7,167
法人税、住民税及び事業税		460		2,412
法人税等調整額		615		287
法人税等合計		1,076		2,699
当期純利益		2,449		4,468
非支配株主に帰属する当期純利益又は非支配株主に 帰属する当期純損失()		52		11
親会社株主に帰属する当期純利益		2,502		4,456

【連結包括利益計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月 31日)	当連結会計年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月 31日)
当期純利益	2,449	4,468
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	62	1,278
為替換算調整勘定	83	-
退職給付に係る調整額	1,615	624
持分法適用会社に対する持分相当額	100	7
その他の包括利益合計	1,860	1,909
包括利益	3,985	6,364
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	4,039	6,352
非支配株主に係る包括利益	53	11

【連結株主資本等変動計算書】

前連結会計年度(自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月31日)

(単位：百万円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	5,299	6,000	53,764	36	65,028
当期変動額					
剰余金の配当			501		501
親会社株主に帰属する 当期純利益			2,502		2,502
自己株式の取得				66	66
自己株式の処分		2		44	46
非支配株主との取引に 係る親会社の持分変動		23			23
連結範囲の変動					-
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）					-
当期変動額合計	-	25	2,001	21	2,005
当期末残高	5,299	6,026	55,765	57	67,033

	その他の包括利益累計額				新株予約権	非支配株主持分	純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	為替換算調整勘 定	退職給付に係る 調整累計額	その他の包括利 益 累計額合計			
当期首残高	3,623	83	4,453	7,994	8	3,121	76,153
当期変動額							
剰余金の配当				-			501
親会社株主に帰属する 当期純利益				-			2,502
自己株式の取得				-			66
自己株式の処分				-			46
非支配株主との取引に 係る親会社の持分変動				-			23
連結範囲の変動							-
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	161	83	1,615	1,536	8	1,459	68
当期変動額合計	161	83	1,615	1,536	8	1,459	2,073
当期末残高	3,461	-	6,069	9,531	-	1,662	78,226

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位：百万円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	5,299	6,026	55,765	57	67,033
当期変動額					
剰余金の配当			626		626
親会社株主に帰属する 当期純利益			4,456		4,456
自己株式の取得					-
自己株式の処分		5		33	38
非支配株主との取引に 係る親会社の持分変動					-
連結範囲の変動			275		275
株主資本以外の項目の 当期変動額(純額)					-
当期変動額合計	-	5	4,105	33	4,144
当期末残高	5,299	6,032	59,870	24	71,178

	その他の包括利益累計額				新株予約権	非支配株主持分	純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	為替換算調整勘 定	退職給付に係る 調整累計額	その他の包括利 益 累計額合計			
当期首残高	3,461	-	6,069	9,531	-	1,662	78,226
当期変動額							
剰余金の配当				-			626
親会社株主に帰属する 当期純利益				-			4,456
自己株式の取得				-			-
自己株式の処分				-			38
非支配株主との取引に 係る親会社の持分変動				-			-
連結範囲の変動							275
株主資本以外の項目の 当期変動額(純額)	1,271	-	624	1,895	-	0	1,895
当期変動額合計	1,271	-	624	1,895	-	0	6,040
当期末残高	4,733	-	6,693	11,426	-	1,662	84,266

【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月 31日)	当連結会計年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月 31日)
営業活動によるキャッシュ・フロー		
税金等調整前当期純利益	3,525	7,167
減価償却費	3,542	3,566
減損損失	187	170
のれん償却額	113	93
債務免除益	22	-
持分変動損益（は益）	-	46
事業譲渡損益（は益）	-	720
会場閉鎖損失	-	43
子会社移転関連費用	-	535
子会社清算損益（は益）	120	53
貸倒引当金の増減額（は減少）	10	12
退職給付に係る負債の増減額（は減少）	1,283	1,451
受取利息及び受取配当金	259	303
支払利息	87	111
固定資産処分損益（は益）	34	13
固定資産売却損益（は益）	-	2,435
投資有価証券売却損益（は益）	1,303	352
投資事業組合運用損益（は益）	89	263
売上債権の増減額（は増加）	2,035	468
棚卸資産の増減額（は増加）	141	79
仕入債務の増減額（は減少）	1,605	318
出資金の増減額（は増加）	23	353
その他	868	1,374
小計	5,444	7,742
利息及び配当金の受取額	339	487
利息の支払額	77	111
法人税等の支払額又は還付額（は支払）	407	339
営業活動によるキャッシュ・フロー	5,299	7,779

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月 31日)	当連結会計年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月 31日)
投資活動によるキャッシュ・フロー		
有価証券の取得による支出	-	6,318
定期預金の預入による支出	22	21
定期預金の払戻による収入	263	9
有価証券の償還による収入	-	1,900
短期貸付金の増減額（ は増加）	77	23
有形固定資産の取得による支出	4,567	2,526
有形固定資産の売却による収入	0	4,424
有形固定資産の売却に係る手付金収入	417	-
無形固定資産の取得による支出	330	180
長期前払費用の取得による支出	713	1,080
投資有価証券の取得による支出	42	59
投資有価証券の売却による収入	1,682	732
連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出	2 139	-
連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による収入	-	2 113
連結の範囲の変更を伴う子会社株式の売却による支出	3 440	-
事業譲渡による収入	-	720
その他	4	70
投資活動によるキャッシュ・フロー	3,809	2,379
財務活動によるキャッシュ・フロー		
短期借入金の増減額（ は減少）	109	-
長期借入れによる収入	1,630	-
長期借入金の返済による支出	616	1,364
社債の発行による収入	4,971	-
社債の償還による支出	5,000	-
自己株式の取得による支出	66	-
配当金の支払額	501	626
非支配株主への配当金の支払額	11	11
リース債務の返済による支出	20	7
財務活動によるキャッシュ・フロー	275	2,010
現金及び現金同等物に係る換算差額	0	-
現金及び現金同等物の増減額（ は減少）	1,765	3,389
現金及び現金同等物の期首残高	25,136	26,901
新規連結に伴う現金及び現金同等物の増加額	-	295
連結の範囲の変更に伴う現金及び現金同等物の増減額（ は減少）	0	-
現金及び現金同等物の期末残高	1 26,901	1 30,586

【注記事項】

(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)

1 連結の範囲に関する事項

(1) 連結子会社の数 22社(前連結会計年度 21社)

連結子会社の名称

朝日放送テレビ(株)

朝日放送ラジオ(株)

(株)スカイA

(株)ABCファンライフ

(株)エー・ビー・シーリブラ

(株)ABCフロンティア

(株)ABCアニメーション

(株)デジアサ

(株)アイネックス

(株)マッシュ

プロセンスタジオ(株)

(株)SILVER LINK.

(株)ABCアーケ

(株)ベスティ

ゼロジーアクト(株)

ABCオペテラススタジオ(株)

(株)Eim

(株)トイジウム

エー・ビー・シー開発(株)

アドバンス開発(株)

ハウジングサポート(株)

(株)ABCゴルフ倶楽部

(2) 主要な非連結子会社名

ABCドリームベンチャーズ(株)

連結の範囲から除いた理由

非連結子会社6社は、いずれも小規模会社であり、合計の総資産、売上高、当期純損益(持分に見合う額)及び利益剰余金(持分に見合う額)等は、いずれも連結財務諸表に重要な影響を及ぼしていないためであります。

2 持分法の適用に関する事項

(1) 持分法を適用した非連結子会社 なし

(2) 持分法を適用した関連会社数 2社

(株)ディー・エル・イー

BuzzFeed Japan(株)

(3) 持分法を適用しない非連結子会社及び関連会社のうち主要な会社等の名称

(株)NTTSportict

持分法を適用しない理由

持分法を適用していない会社は、それぞれ当期純損益(持分に見合う額)及び利益剰余金(持分に見合う額)等からみて、持分法の対象から除いても連結財務諸表に及ぼす影響が軽微であり、かつ、全体としても重要性がないため、持分法の適用範囲から除外しております。

3 会計方針に関する事項

(1) 重要な資産の評価基準及び評価方法

有価証券

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法

(評価差額は、全部純資産直入法により処理し、売却原価は総平均法により算定)

市場価格のない株式等

総平均法に基づく原価法

投資事業有限責任組合への出資(金融商品取引法第2条第2項により有価証券とみなされるもの)

組合契約に規定される決算報告日に応じて入手可能な最近の決算書を基礎とし、持分相当額を純額で取り込む方法により処理しています。また、組合がその他有価証券を保有している場合で当該有価証券に評価差額がある場合には、評価差額に対する持分相当額をその他有価証券評価差額金に計上しております。

棚卸資産

番組勘定、販売用不動産については、個別法に基づく原価法(収益性の低下による簿価切下げの方法)により、その他については主として移動平均法に基づく原価法(収益性の低下による簿価切下げの方法)又は最終仕入原価法(収益性の低下による簿価の切下げの方法)により評価しております。

なお、販売用不動産のうち賃貸に供している物件については、有形固定資産に準じて減価償却を行っていません。

(2) 重要な減価償却資産の減価償却の方法

有形固定資産(リース資産を除く)

主に、定額法によっております。

なお、主な耐用年数は以下のとおりであります。

建物及び構築物 10～50年

機械装置及び運搬具 5～15年

無形固定資産(リース資産を除く)

定額法によっております。

なお、ソフトウェア(自社利用分)については、社内における利用可能期間(5～10年)に基づく定額法によっております。

また、のれんの償却については、5～10年間の定額法により償却を行っております。

リース資産

所有権移転外ファイナンス・リース取引に係るリース資産

リース期間を耐用年数とし、リース期間満了時の処分見積価額を残存価額とする定額法(リース期間定額法)

を採用しております。

(3) 重要な引当金の計上基準

貸倒引当金

金銭債権の貸倒れによる損失に備えて以下の基準で計上しております。

一般債権

貸倒実績率による計算額を計上しております。

貸倒懸念債権及び破産更生債権

個別に回収可能性を検討し、回収不能見込額を計上しております。

役員賞与引当金

役員に対して支給する賞与の支出に充てるため、当連結会計年度末における支給見込額に基づき、当連結会計年度末において発生していると認められる額を計上しております。

(4) 退職給付に係る会計処理の方法

退職給付見込額の期間帰属方法

退職給付債務の算定にあたり、退職給付見込額を当連結会計年度末までの期間に帰属させる方法については、給付算定式基準によっております。

数理計算上の差異及び過去勤務費用の費用処理方法

数理計算上の差異については、各連結会計年度の発生時における従業員の平均残存勤務期間以内の一定の年数（10年）による定額法により按分した額をそれぞれ発生の日翌連結会計年度より費用処理することとしております。

過去勤務費用については、発生時の従業員の平均残存勤務期間以内の一定の年数（5年）による按分額を発生時から費用処理することとしております。

未認識数理計算上の差異及び未認識過去勤務費用については、税効果を調整の上、純資産の部におけるその他の包括利益累計額の退職給付に係る調整累計額に計上しております。

小規模企業等における簡便法の採用

一部の連結子会社は、退職給付に係る負債及び退職給付費用の計算に、退職給付に係る期末自己都合要支給額を退職給付債務とする方法を用いた簡便法を適用しております。

(5) 重要な収益及び費用の計上基準

「収益認識に関する会計基準」（企業会計基準第29号 2020年3月31日。以下「収益認識会計基準」という。）等を適用しており、約束した財又はサービスの支配が顧客に移転した時点で、当該財又はサービスと交換に受け取ると見込まれる金額で収益を認識しております。

主要な事業における主な履行義務の内容及び収益を認識する通常の時点は以下のとおりです。

放送・コンテンツ事業

放送収入

主な履行義務は、顧客との契約に基づき、視聴者・聴取者に番組と広告を放送することであり、放送された時点で履行義務が充足されることから、当該時点で収益を認識しております。

コンテンツ収入

主な履行義務は、番組動画やアニメ、イベントなどのコンテンツ制作であり、制作物の検収により支配が顧客に移転した時点で履行義務が充足されることから、当該時点で収益を認識しております。

ライフスタイル事業

ハウジング収入

主な履行義務は、住宅展示場等の主催・運営であり、契約期間にわたってサービスを提供することにより履行義務が充足されることから、住宅展示場等の契約期間にわたって収益を認識しております。

通信販売収入

主な履行義務は、通販番組・通販サイト等を通じた商品の販売であり、商品の引渡しにより支配が顧客に移転した時点で履行義務が充足されることから、当該時点で収益を認識しております。

ゴルフ収入

主な履行義務は、法人・個人に対するゴルフ場の利用サービスの提供であり、サービスの提供が完了した時点で履行義務が充足されることから、当該時点で収益を認識しております。

(6) 繰延資産の処理方法

社債発行費は社債償還期間にわたり均等償却しております。

(7) 重要な外貨建の資産及び負債の本邦通貨への換算方法

外貨建金銭債権債務は、連結決算日の直物為替相場により円貨に換算し、換算差額は損益として処理しております。なお、在外子会社の資産及び負債は在外子会社の決算日の直物為替相場により円貨に換算し、収益及び費用は期中平均相場により円貨に換算し、換算差額は純資産の部における為替換算調整勘定に計上しております。

(8) 連結キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲

手許現金、要求払預金及び取得日から3ヶ月以内に満期日又は償還日の到来する流動性の高い、容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なリスクしか負わない短期的な投資から構成されております。

(9) その他連結財務諸表作成のための重要な事項

グループ通算制度の適用

当社及び一部の連結子会社では、グループ通算制度を適用しております。

(重要な会計上の見積り)

(のれん)

(1) 連結財務諸表に計上した金額

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
のれん	618百万円	385百万円

なお、のれんに係る減損損失(前連結会計年度187百万円、当連結会計年度143百万円)を計上いたしました。

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

のれんは取得による支配獲得時に、取得した当該事業により今後期待される超過収益力に関連して発生しており、その効果の発現する期間を見積り、その期間で均等償却しております。

その資産性については「固定資産の減損に係る会計基準」に従い、支配獲得時に識別した超過収益力の評価も踏まえ、減損の兆候の有無を検討しております。減損の兆候を識別した場合には、将来の事業計画を基礎に算定されたのれんの残存償却期間内の割引前将来キャッシュ・フローと帳簿価額を比較して減損損失の認識の要否を判定しております。減損損失の認識が必要と判定された場合、のれんについては、回収可能価額まで減額し、当該減少額を減損損失として認識します。

割引前将来キャッシュ・フローの見積りの基礎となる事業計画等には、収益及び費用の予測について重要な仮定が含まれております。

当該仮定について、将来の不確実な経済条件の変動等により見直しが必要となった場合、将来キャッシュ・フローや回収可能価額が減少した場合には、翌連結会計年度における連結財務諸表に影響を与えるおそれがあります。

(未適用の会計基準等)

・「リースに関する会計基準」(企業会計基準第34号 2024年9月13日)

・「リースに関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第33号 2024年9月13日)

ほか、関連する企業会計基準、企業会計基準適用指針、実務対応報告及び移管指針の改正

(1) 概要

国際的な会計基準と同様に、借手のすべてのリースについて資産・負債を計上する等の取扱いを定めるもの。

(2) 適用予定日

2028年3月期の期首から適用予定であります。

(3) 当該会計基準等の適用による影響

「リースに関する会計基準」等の適用による連結財務諸表に与える影響額については、現時点で評価中であり
ます。

(連結貸借対照表関係)

1 担保資産

担保に供している資産は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
現金及び預金(定期預金)	26百万円	26百万円
建物及び構築物	887百万円	851百万円
土地	1,642百万円	1,642百万円

上記資産のうち、現金及び預金(定期預金)については取引先に対する営業保証金の代用として差入れております。建物及び構築物並びに土地には、根抵当権を次のとおり設定しております。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
根抵当権(極度額)	2,300百万円	2,300百万円

2 受取手形、売掛金及び契約資産のうち、顧客との契約から生じた債権及び契約資産の金額は、それぞれ以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
受取手形	3,289百万円	2,985百万円
売掛金	11,038百万円	11,724百万円
契約資産	265百万円	228百万円

3 流動資産「棚卸資産」の内訳は下記のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
番組勘定	854百万円	888百万円
商品	220百万円	311百万円
仕掛品	684百万円	501百万円
貯蔵品	59百万円	40百万円
計	1,819百万円	1,741百万円

4 中継局建設補助金により取得した資産について、次の圧縮記帳額が取得価額より控除されております。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
建物及び構築物	43百万円	43百万円
機械装置及び運搬具	12百万円	12百万円
計	56百万円	56百万円

5 非連結子会社及び関連会社に対するものは、次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
投資有価証券(株式)	1,266百万円	742百万円
投資事業有限責任組合への出資	2,102百万円	1,791百万円

6 流動負債「その他」及び固定負債「その他」のうち、契約負債の残高は、次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
契約負債	3,937百万円	3,659百万円

7 銀行借入に対する保証債務は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
従業員	4百万円	2百万円

(連結損益計算書関係)

1 顧客との契約から生じる収益

売上高については、顧客との契約から生じる収益及びそれ以外の収益を区分して記載しておりません。顧客との契約から生じる収益の金額は、連結財務諸表「注記事項（収益認識関係） 1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報」に記載しております。

2 販売費及び一般管理費の主要項目は下記のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
代理店手数料	9,348百万円	9,340百万円
人件費		
退職給付費用	126百万円	100百万円
その他	8,666百万円	9,230百万円
計	8,540百万円	9,130百万円
役員賞与引当金繰入額	71百万円	160百万円

3 販売費及び一般管理費に含まれる研究開発費は、次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
	192百万円	216百万円

4 固定資産売却益

当連結会計年度

当社の連結子会社である朝日放送テレビ(株)の土地の売却によるものです。

5 投資有価証券売却益

前連結会計年度

主としてその他有価証券に係るものです。

当連結会計年度

主としてその他有価証券に係るものです。

6 事業譲渡益

当連結会計年度

当社の連結子会社であるエー・ピー・シー開発(株)における保険代理店事業を譲渡したことによるものです。

7 減損損失

前連結会計年度

当社グループは、主に管理会計上の区分を考慮して資産グループを決定しております。処分の意思決定をした資産については、個別にグルーピングを実施し、減損損失の認識を判定しております。

場所	用途	種類	減損損失
京都府京都市中京区	事業用資産	のれん	187百万円

京都府京都市(株Eim)ののれんにつきましては、収益性の低下により投資額の回収が困難であると見込まれるため、帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額を減損損失として特別損失に計上しております。その回収可能価額は、将来キャッシュ・フローを基にした使用価値により算定しておりますが、将来キャッシュ・フローを見込むことに不確実性が伴うため、零で評価しております。

当連結会計年度

当社グループは、主に管理会計上の区分を考慮して資産グループを決定しております。処分の意思決定をした資産については、個別にグルーピングを実施し、減損損失の認識を判定しております。

場所	用途	種類	減損損失
大阪府大阪市福島区	事業用資産	建物及び構築物等	301百万円
東京都千代田区	事業用資産	のれん	143百万円
奈良県橿原市 奈良県奈良市 茨城県土浦市	事業用資産	長期前払費用等	19百万円
京都府京都市中京区	事業用資産	建物及び構築物等	7百万円

大阪府大阪市(エー・ビー・シー開発(株))の建物及び構築物等につきましては、本社の解体及び移転を決定したため帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額を子会社移転関連費用に含めて特別損失として計上しております。なお、当該資産グループの回収可能価額は使用価値により測定しておりますが、将来キャッシュ・フローをマイナスと見込んでいるため備忘価額で評価しております。

東京都千代田区(株トイジアム)ののれんにつきましては、収益性の低下により投資額の回収が困難であると見込まれるため、帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額を減損損失として特別損失に計上しております。その回収可能価額は、将来キャッシュ・フローを基にした使用価値により算定しておりますが、将来キャッシュ・フローを見込むことに不確実性が伴うため、零で評価しております。

奈良県橿原市(橿原住宅公園)、奈良県奈良市(登美ヶ丘住宅公園)及び茨城県土浦市(土浦住宅公園)の長期前払費用等につきましては、収益性の低下により投資額の回収が困難であると見込まれるため、帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額を減損損失として特別損失に計上しております。なお、当該資産グループの回収可能価額は使用価値により測定しておりますが、将来キャッシュ・フローをマイナスと見込んでいるため備忘価額で評価しております。

京都府京都市(株Eim)の建物及び構築物等につきましては、収益性の低下により投資額の回収が困難であると見込まれるため、帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額を減損損失として特別損失に計上しております。その回収可能価額は、将来キャッシュ・フローを基にした使用価値により算定しておりますが、将来キャッシュ・フローを見込むことに不確実性が伴うため、備忘価額又は零で評価しております。

8 子会社移転関連費用

当連結会計年度

当社の連結子会社であるエー・ビー・シー開発(株)の本社移転に係る費用です。

減損損失	301百万円
解体損失引当金繰入額	234 "
計	535百万円

(連結包括利益計算書関係)

1 その他の包括利益に係る組替調整額並びに法人税等及び税効果額

(百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
その他有価証券評価差額金		
当期発生額	675	1,824
組替調整額	717	41
法人税等及び税効果調整前	42	1,866
法人税等及び税効果額	19	587
その他有価証券評価差額金	62	1,278
為替換算調整勘定		
当期発生額	0	-
組替調整額	119	-
法人税等及び税効果調整前	120	-
法人税等及び税効果額	37	-
為替換算調整勘定	83	-
退職給付に係る調整額		
当期発生額	3,200	1,941
組替調整額	799	1,079
法人税等及び税効果調整前	2,400	862
法人税等及び税効果額	784	238
退職給付に係る調整額	1,615	624
持分法適用会社に対する持分相当額		
当期発生額	100	48
組替調整額	-	41
持分法適用会社に対する持分相当額	100	7
その他の包括利益合計	1,535	1,895

(連結株主資本等変動計算書関係)

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

1 発行済株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度期首	増加	減少	当連結会計年度末
普通株式(株)	41,833,000	-	-	41,833,000

2 自己株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度期首	増加	減少	当連結会計年度末
普通株式(株)	58,521	109,877	69,007	99,391

(変動事由の概要)

2024年5月29日開催の取締役会において決議した自己株式取得による増加 100,000株

株式報酬制度適用対象者の退任による自己株式の取得による増加 9,877株

2024年7月25日に実施した譲渡制限付株式報酬としての自己株式の処分による減少 69,007株

3 新株予約権等に関する事項

該当事項はありません。

4 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

決議	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2024年6月26日 定時株主総会	普通株式	250	6.0	2024年3月31日	2024年6月27日
2024年11月11日 取締役会	普通株式	250	6.0	2024年9月30日	2024年12月2日

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額 (百万円)	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2025年6月25日 定時株主総会	普通株式	利益剰余金	292	7.0	2025年3月31日	2025年6月26日

当連結会計年度（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

1 発行済株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度期首	増加	減少	当連結会計年度末
普通株式(株)	41,833,000	-	-	41,833,000

2 自己株式に関する事項

株式の種類	当連結会計年度期首	増加	減少	当連結会計年度末
普通株式(株)	99,391	1,468	57,514	43,345

（変動事由の概要）

株式報酬制度適用対象者の退任による自己株式の取得による増加 1,468株

2025年7月25日に実施した譲渡制限付株式報酬としての自己株式の処分による減少 57,514株

3 新株予約権等に関する事項

該当事項はありません。

4 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

決議	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2025年6月25日 定時株主総会	普通株式	292	7.0	2025年3月31日	2025年6月26日
2025年11月10日 取締役会	普通株式	334	8.0	2025年9月30日	2025年12月1日

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

2026年6月24日開催の定時株主総会の議案として、次のとおり付議する予定です。

決議	株式の種類	配当の原資	配当金の総額 (百万円)	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2026年6月24日 定時株主総会	普通株式	利益剰余金	1,044	25.0	2026年3月31日	2026年6月25日

(連結キャッシュ・フロー計算書関係)

1 現金及び現金同等物の期末残高と連結貸借対照表に記載されている科目の金額との関係

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
現金及び預金勘定	21,879百万円	21,979百万円
有価証券勘定	5,199百万円	13,201百万円
計	27,079百万円	35,180百万円
預入期間が3ヶ月を超える 定期預金	177百万円	189百万円
運用期間が3ヶ月を超える 有価証券	- 百万円	4,404百万円
現金及び現金同等物	26,901百万円	30,586百万円

2 株式の取得により新たに連結子会社となった会社の資産及び負債の主な内訳

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

株式の取得により新たに株Eimを連結したことに伴う連結開始時の資産および負債の内訳ならびに株式の取得価額と取得による支出(純額)との関係は次のとおりです。

流動資産	362百万円
固定資産	34 "
のれん	214 "
流動負債	88 "
固定負債	110 "
株式の取得価額	410百万円
現金及び現金同等物	309 "
差引：取得による支出	101百万円

株式の取得により新たに株トイジウムを連結したことに伴う連結開始時の資産および負債の内訳ならびに株式の取得価額と取得による支出(純額)との関係は次のとおりです。

流動資産	231百万円
固定資産	55 "
のれん	172 "
流動負債	129 "
固定負債	100 "
株式の取得価額	230百万円
現金及び現金同等物	192 "
差引：取得による支出	37百万円

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

株式の取得により新たにアドバンス開発株を連結したことに伴う連結開始時の資産および負債の内訳ならびに株式の取得価額と取得による収入(純額)との関係は次のとおりです。

流動資産	260百万円
固定資産	219 "
のれん	4 "
流動負債	207 "
固定負債	166 "
株式の取得価額	110百万円
現金及び現金同等物	223 "
差引：取得による収入	113百万円

3 株式の売却により連結子会社でなくなった会社の資産及び負債の主な内訳

前連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

株式の売却により、(株)ディー・エル・イー及びびゅらっぷす(株)が連結子会社から持分法適用会社になったことに伴う売却時の資産および負債の内訳ならびに株式の売却価額と売却による支出(純額)との関係は次のとおりです。

流動資産	834百万円
固定資産	2,571 "
流動負債	247 "
固定負債	329 "
非支配株主持分	1,370 "
株式売却後の投資勘定	1,412 "
株式の売却益	76 "
株式の売却価額	122百万円
現金及び現金同等物	562 "
差引：売却による支出	440百万円

(リース取引関係)

1 ファイナンス・リース取引（借手側）

所有権移転外ファイナンス・リース取引

(1) リース資産の内容

有形固定資産

主に、ゴルフ事業におけるコース設備（運搬具）であります。

(2) リース資産の減価償却の方法

連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項「3 会計方針に関する事項（2）重要な減価償却資産の減価償却の方法」に記載のとおりであります。

2 オペレーティング・リース取引

借手側

オペレーティング・リース取引のうち解約不能のものに係る未経過リース料

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
1年以内	2,016百万円	2,204百万円
1年超	10,892百万円	10,309百万円
計	12,908百万円	12,513百万円

貸手側

オペレーティング・リース取引のうち解約不能のものに係る未経過リース料

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
1年以内	687百万円	591百万円
1年超	622百万円	417百万円
計	1,309百万円	1,009百万円

(金融商品関係)

1 金融商品の状況に関する事項

(1) 金融商品に対する取組方針

当社グループは、資金運用については安全性の高い金融資産に限定し、また、資金調達については主に銀行借入及び社債発行によっております。

(2) 金融商品の内容及びそのリスク

営業債権である受取手形及び売掛金は、顧客の信用リスクに晒されております。有価証券及び投資有価証券は、主に債券や事業等において関連する企業の株式であり、市場価格の変動リスク等に晒されております。

営業債務である未払金は、1年以内の支払期日であります。リース債務は、主に設備投資に必要な資金の調達を目的としたものであり、償還日は決算日後、最長で8年後であります。預り保証金は主に入会預託金であり、返還請求による流動性リスクに晒されております。

(3) 金融商品に係るリスク管理体制

信用リスク（取引先の契約不履行等に係るリスク）の管理

営業債権については、売掛債権管理規程を定め、取引先ごとに債権残高の確認と管理を行っております。有価証券については、資金運用規定を定めて、格付の高い債券のみを保有しているため、信用リスクは僅少であります。

市場リスク（為替や金利等の変動リスク）の管理

有価証券及び投資有価証券については、定期的に時価や発行体（取引先企業）の財務状況等を把握しております。

資金調達に係る流動性リスク（支払期日に支払いを実行できなくなるリスク）の管理

当社は適時に資金繰計画を作成・更新するなどの方法により、流動性リスクを管理しております。

(4) 金融商品の時価等に関する事項についての補足説明

金融商品の時価の算定においては変動要因を織り込んでいるため、異なる前提条件等を採用することにより、当該価額が変動することもあります。

(5) 信用リスクの集中

当期の連結決算日現在における営業債権のうち29.1%が特定の大型顧客に対するものであります。

2 金融商品の時価等に関する事項

連結貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については、次のとおりであります。

前連結会計年度（2025年3月31日）

（単位：百万円）

	連結貸借対照表 計上額	時価	差額
(1) 有価証券及び投資有価証券			
関連会社株式	1,012	2,686	1,674
その他有価証券	8,026	8,026	-
資産計	9,038	10,712	1,674
(2) 長期借入金	5,169	5,133	36
(3) 社債	10,000	9,785	214
(4) リース債務	31	29	1
(5) 長期預り保証金	6,400	4,833	1,566
負債計	21,601	19,782	1,819

(*1) 「現金及び預金」、「受取手形」、「売掛金」、「その他有価証券」に含まれる譲渡性預金等、「短期借入金」、並びに「未払金」については、現金であること、及び短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しております。

(*2) 市場価格のない株式等は、「(1)有価証券及び投資有価証券 その他有価証券」には含まれておりません。当該金融商品の連結貸借対照表計上額は以下のとおりであります。

（単位：百万円）

区分	前連結会計年度
非上場株式	6,214
投資事業有限責任組合への出資	2,102

(*3) 貸借対照表に持分相当額を純額で計上する組合等への出資は、「時価の算定に関する会計基準の適用指針」（企業会計基準適用指針第31号 2021年6月17日）第24 - 16項に定める取扱いに基づき、時価開示の対象とはしておりません。また、前連結会計年度末に係る当該金融商品の連結貸借対照表計上額の合計額は2,102百万円であります。

当連結会計年度（2026年3月31日）

（単位：百万円）

	連結貸借対照表 計上額	時価	差額
(1) 有価証券及び投資有価証券			
関連会社株式	657	2,013	1,355
その他有価証券	9,654	9,654	-
資産計	10,312	11,668	1,355
(2) 長期借入金	3,752	3,725	26
(3) 社債	10,000	9,747	252
(4) リース債務	26	24	2
(5) 長期預り保証金	6,404	4,382	2,021
負債計	20,182	17,879	2,302

(*1) 「現金及び預金」、「受取手形」、「売掛金」、「その他有価証券」に含まれる譲渡性預金等、「短期借入金」、並びに「未払金」については、現金であること、及び短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しております。

(*2) 市場価格のない株式等は、「(1)有価証券及び投資有価証券 その他有価証券」には含まれておりません。当該金融商品の連結貸借対照表計上額は以下のとおりであります。

（単位：百万円）

区分	当連結会計年度
非上場株式	6,004
投資事業有限責任組合への出資	1,791

(*3) 貸借対照表に持分相当額を純額で計上する組合等への出資は、「時価の算定に関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第31号 2021年6月17日)第24 - 16項に定める取扱いに基づき、時価開示の対象とはしていません。また、当連結会計年度末に係る当該金融商品の連結貸借対照表計上額の合計額は1,791百万円であります。

(注1) 金銭債権及び満期がある有価証券の連結決算日後の償還予定額
前連結会計年度(2025年3月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超5年以内 (百万円)	5年超10年以内 (百万円)	10年超 (百万円)
預金	21,824	-	-	-
受取手形	3,289	-	-	-
売掛金	12,744	-	-	-
有価証券及び投資有価証券				
債券	5,000	10	-	-
その他	200	-	0	-
合計	43,058	10	0	-

当連結会計年度(2026年3月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超5年以内 (百万円)	5年超10年以内 (百万円)	10年超 (百万円)
預金	21,922	-	-	-
受取手形	2,985	-	-	-
売掛金	13,367	-	-	-
有価証券及び投資有価証券				
債券	13,000	10	-	-
その他	200	-	0	-
合計	51,474	10	0	-

(注2) 長期借入金、社債及びリース債務の連結決算日後の返済予定額
前連結会計年度(2025年3月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超 2年以内 (百万円)	2年超 3年以内 (百万円)	3年超 4年以内 (百万円)	4年超 5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)
長期借入金	511	1,963	386	326	284	1,696
社債	-	-	5,000	-	5,000	-
リース債務	7	3	3	3	3	11
合計	518	1,966	5,439	329	5,287	1,707

当連結会計年度(2026年3月31日)

	1年以内 (百万円)	1年超 2年以内 (百万円)	2年超 3年以内 (百万円)	3年超 4年以内 (百万円)	4年超 5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)
長期借入金	1,827	248	192	150	109	1,224
社債	-	5,000	-	5,000	-	-
リース債務	3	4	3	3	3	8
合計	1,830	5,252	195	5,153	113	1,232

3 金融商品の時価のレベルごとの内訳等に関する事項

金融商品の時価を、時価の算定に用いたインプットの観察可能性及び重要性に応じて、以下の3つのレベルに分類しております。

レベル1の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、活発な市場において形成される当該時価の算定の対象となる資産又は負債に関する相場価格により算定した時価

レベル2の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、レベル1のインプット以外の時価の算定に係るインプットを用いて算定した時価

レベル3の時価：観察できない時価の算定に係るインプットを使用して算定した時価

時価の算定に重要な影響を与えるインプットを複数使用している場合には、それらのインプットがそれぞれ属するレベルのうち、時価の算定における優先順位が最も低いレベルに時価を分類しております。

(1) 時価で連結貸借対照表に計上している金融商品

前連結会計年度（2025年3月31日）

（単位：百万円）

区分	時価			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
有価証券及び投資有価証券				
その他有価証券				
株式	8,016	-	-	8,016
国債・地方債等	10	-	-	10
社債	-	-	-	-
資産計	8,026	-	-	8,026

当連結会計年度（2026年3月31日）

（単位：百万円）

区分	時価			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
有価証券及び投資有価証券				
その他有価証券				
株式	9,644	-	-	9,644
国債・地方債等	10	-	-	10
社債	-	-	-	-
資産計	9,654	-	-	9,654

(2) 時価で連結貸借対照表に計上している金融商品以外の金融商品

前連結会計年度（2025年3月31日）

（単位：百万円）

区分	時価			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
有価証券及び投資有価証券				
関連会社株式	2,686	-	-	2,686
資産計	2,686	-	-	2,686
長期借入金	-	5,133	-	5,133
社債	-	9,785	-	9,785
リース債務	-	29	-	29
預り保証金	-	4,833	-	4,833
負債計	-	19,782	-	19,782

当連結会計年度(2026年3月31日)

(単位:百万円)

区分	時価			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
有価証券及び投資有価証券 関連会社株式	2,013	-	-	2,013
資産計	2,013	-	-	2,013
長期借入金	-	3,725	-	3,725
社債	-	9,747	-	9,747
リース債務	-	24	-	24
預り保証金	-	4,382	-	4,382
負債計	-	17,879	-	17,879

(注)時価の算定に用いた評価技法及びインプットの説明

有価証券及び投資有価証券

上場株式、国債・地方債及び社債は相場価格を用いて評価しております。上場株式及び国債は活発な市場で取引されているため、その時価をレベル1の時価に分類しております。一方で地方債及び社債は、市場での取引頻度が低く、活発な市場における相場価格とは認められないため、その時価をレベル2の時価に分類しております。

長期借入金

これらの時価は、変動金利によるものは短期間で市場金利を反映するため、時価は帳簿価額にほぼ等しいことから、当該帳簿価額によっております。固定金利によるものは、元利金の合計額を、同様の新規借入を行った場合に想定される利率で割り引いて算定しており、レベル2の時価に分類しております。

社債

当社の発行する社債の時価は市場価格に基づき算定しておりますが、市場での取引頻度が低く、活発な市場における相場価格とは認められないため、レベル2の時価に分類しております。

リース債務

これらの時価は、支払リース料の合計額を同様のリース取引を行った場合に想定される利率で割り引いて算定しており、レベル2の時価に分類しております。

預り保証金

これらは預託金及び返済期間が確定している敷金保証金であります。これらの時価は、国債等の利回りをを用いて時価を算定しており、レベル2の時価に分類しております。

(有価証券関係)

1 その他有価証券

前連結会計年度(2025年3月31日)

区分	連結決算日における 連結貸借対照表計上額 (百万円)	取得原価(百万円)	差額(百万円)
連結貸借対照表計上額が取得原価 を超えるもの			
株式	7,856	3,546	4,310
債券			
国債・地方債等	-	-	-
社債	-	-	-
その他	-	-	-
その他	-	-	-
小計	7,856	3,546	4,310
連結貸借対照表計上額が取得原価 を超えないもの			
株式	159	243	83
債券			
国債・地方債等	10	10	-
社債	-	-	-
その他	4,999	4,999	-
その他	200	200	-
小計	5,369	5,453	83
合計	13,225	8,999	4,226

(注) 非上場株式(連結貸借対照表計上額6,214百万円)ならびに投資事業有限責任組合への出資(連結貸借対照表計上額2,102百万円)は、市場価格のない株式等であるため、上表の「その他有価証券」には含めておりません。

当連結会計年度(2026年3月31日)

区分	連結決算日における 連結貸借対照表計上額 (百万円)	取得原価(百万円)	差額(百万円)
連結貸借対照表計上額が取得原価 を超えるもの			
株式	9,644	3,546	6,098
債券			
国債・地方債等	-	-	-
社債	-	-	-
その他	699	698	0
その他	-	-	-
小計	10,344	4,245	6,098
連結貸借対照表計上額が取得原価 を超えないもの			
株式	-	-	-
債券			
国債・地方債等	10	10	-
社債	-	-	-
その他	12,301	12,312	10
その他	200	200	-
小計	12,511	12,522	10
合計	22,856	16,767	6,088

(注) 非上場株式(連結貸借対照表計上額6,004百万円)ならびに投資事業有限責任組合への出資(連結貸借対照表計上額1,791百万円)は、市場価格のない株式等であるため、上表の「その他有価証券」には含めておりません。

2 連結会計年度中に売却したその他有価証券

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

区分	売却額 (百万円)	売却益の合計額 (百万円)	売却損の合計額 (百万円)
株式	1,682	1,227	

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

区分	売却額 (百万円)	売却益の合計額 (百万円)	売却損の合計額 (百万円)
株式	542	259	41

3 減損処理を行った有価証券

前連結会計年度において、その他有価証券について減損処理は行っておりません。

当連結会計年度については、重要性が乏しいため記載を省略しております。

(退職給付関係)

1 採用している退職給付制度の概要

当社及び連結子会社は、従業員の退職給付に充てるため、積立型、非積立型の確定給付制度、および確定拠出型制度を採用しております。

確定給付企業年金制度（すべて積立型制度であります。）では、給与と勤務期間に基づいた一時金又は年金を支給しますが、2024年5月31日をもって制度を凍結しました。退職一時金制度では、キャッシュバランス型プランを採用しており、確定拠出年金の法令上の拠出限度額を超過した金額が累積されます。

また、一部の確定給付企業年金制度には、退職給付信託が設定されております。

なお、一部の連結子会社が有する退職一時金制度は、簡便法により退職給付に係る負債及び退職給付費用を計算しております。

2 確定給付制度

(1) 退職給付債務の期首残高と期末残高の調整表

	(百万円)	
	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
退職給付債務の期首残高	28,868	24,325
勤務費用	237	164
利息費用	449	658
数理計算上の差異の発生額	3,779	1,599
退職給付の支払額	1,452	1,364
新規連結に伴う増加額	1	11
退職給付債務の期末残高	24,325	22,194

(2) 年金資産の期首残高と期末残高の調整表

	(百万円)	
	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
年金資産の期首残高	24,730	23,851
期待運用収益	625	604
数理計算上の差異の発生額	579	341
事業主からの拠出額	80	167
退職給付の支払額	1,006	937
年金資産の期末残高	23,851	24,027

(3) 退職給付債務及び年金資産の期末残高と連結貸借対照表に計上された退職給付に係る負債及び退職給付に係る資産の調整表

	(百万円)	
	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
積立型制度の退職給付債務	18,369	16,637
年金資産	23,851	24,027
	5,481	7,390
非積立型制度の退職給付債務	5,955	5,557
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	474	1,832
退職給付に係る負債	6,067	5,675
退職給付に係る資産	5,593	7,508
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	474	1,832

(4) 退職給付費用及びその内訳項目の金額

(百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
勤務費用	237	164
利息費用	449	658
期待運用収益	625	604
数理計算上の差異の費用処理額	13	265
過去勤務費用の費用処理額	813	813
確定給付制度に係る退職給付費用	739	861

(5) 退職給付に係る調整額

退職給付に係る調整額に計上した項目(法人税等及び税効果控除前)の内訳は次のとおりであります。

(百万円)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
数理計算上の差異	3,214	1,676
過去勤務費用	813	813
合計	2,400	862

(6) 退職給付に係る調整累計額

退職給付に係る調整累計額に計上した項目(法人税等及び税効果控除前)の内訳は次のとおりであります。

(百万円)

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
未認識数理計算上の差異	5,785	7,461
未認識過去勤務費用	3,119	2,305
合計	8,904	9,767

(7) 年金資産に関する事項

年金資産の主な内訳

年金資産合計に対する主な分類ごとの比率は、次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
国内株式	1%	1%
外国株式	9%	9%
外国債券	26%	25%
一般勘定	25%	25%
現金及び預金	22%	0%
合同運用口	- %	21%
オルタナティブ	17%	18%
その他	- %	1%
合計	100%	100%

(注) 年金資産合計には、企業年金制度に対して設定した退職給付信託が前連結会計年度22%、当連結会計年度22%含まれております。

長期期待運用収益率の設定方法

年金資産の長期期待運用収益率を決定するため、現在及び予想される年金資産の配分と、年金資産を構成する多様な資産からの現在及び将来期待される長期の収益率を考慮しております。

(8) 数理計算上の計算基礎に関する事項

主要な数理計算上の計算基礎(加重平均で表わしております。)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
割引率	2.8%	3.5%
長期期待運用収益率	2.5%	2.9%

3 確定拠出制度

当社及び連結子会社の確定拠出制度への要拠出額は、当連結会計年度485百万円であります。

(税効果会計関係)

1 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
繰延税金資産		
未払費用	783百万円	906百万円
未払事業税	73百万円	228百万円
退職給付に係る負債	1,742百万円	1,064百万円
投資有価証券	1,052百万円	965百万円
有形固定資産	69百万円	110百万円
出資金	121百万円	68百万円
減損損失	123百万円	134百万円
繰越欠損金(注)	794百万円	913百万円
資産調整勘定	46百万円	-百万円
その他	868百万円	932百万円
繰延税金資産小計	5,676百万円	5,323百万円
税務上の繰越欠損金に係る評価性引当額(注)	732百万円	816百万円
将来減算一時差異等の合計に係る評価性引当額	1,255百万円	1,275百万円
評価性引当額	1,988百万円	2,091百万円
繰延税金資産合計	3,687百万円	3,231百万円
繰延税金負債		
未収事業税	3百万円	1百万円
その他有価証券評価差額金	1,057百万円	1,650百万円
全面時価評価法による評価差額	80百万円	80百万円
固定資産圧縮積立金	314百万円	310百万円
繰延税金負債合計	1,455百万円	2,043百万円
繰延税金資産の純額	2,231百万円	1,188百万円

(注) 税務上の繰越欠損金及びその繰延税金資産の繰越期限別の金額

前連結会計年度(2025年3月31日)

	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超	合計
税務上の繰越欠損金(a)	-	-	-	-	9	785	794百万円
評価性引当額	-	-	-	-	9	723	732 "
繰延税金資産	-	-	-	-	-	61	61 "

(a) 税務上の繰越欠損金は、法定実効税率を乗じた額であります。

なお、税務上の繰越欠損金794百万円について、繰延税金資産61百万円を計上しておりますが、将来の課税所得の見込みにより回収可能と判断した部分について繰延税金資産を認識しております。

当連結会計年度(2026年3月31日)

	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超	合計
税務上の繰越欠損金(b)	-	-	-	-	56	856	913百万円
評価性引当額	-	-	-	-	48	768	816 "
繰延税金資産	-	-	-	-	8	88	96 "

(b) 税務上の繰越欠損金は、法定実効税率を乗じた額であります。

なお、税務上の繰越欠損金913百万円について、繰延税金資産96百万円を計上しておりますが、将来の課税所得の見込みにより回収可能と判断した部分について繰延税金資産を認識しております。

2 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との差異原因

	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
法定実効税率 (調整)	- %	30.6%
交際費等永久に損金に算入されない項目	- %	1.8%
受取配当金等永久に益金に算入されない項目	- %	0.3%
住民税均等割	- %	0.5%
評価性引当額の増減	- %	1.4%
税額控除	- %	2.1%
連結子会社との税率差異	- %	3.8%
のれん償却額	- %	0.4%
のれん減損損失	- %	0.6%
持分法による投資損益	- %	1.4%
その他	- %	0.4%
税効果会計適用後の法人税等の負担率	- %	37.7%

(注) 前連結会計年度は、法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間の差異が法定実効税率の100分の5以下であるため注記を省略しております。

3 法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理

当社及び一部の国内連結子会社は、グループ通算制度を適用しており、「グループ通算制度を適用する場合の会計処理及び開示に関する取扱い」(実務対応報告第42号 2021年8月12日)に従って、法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理並びに開示を行っております。

(収益認識関係)

1 顧客との契約から生じる収益を分解した情報

主要な財又はサービス別に分解した収益の情報は、次のとおりであります。

前連結会計年度(2025年3月31日)

(単位:百万円)

	報告セグメント		合計
	放送・コンテンツ	ライフスタイル	
放送収入	58,765	-	58,765
コンテンツ関連収入	19,707	-	19,707
ハウジング収入	-	8,804	8,804
通信販売収入	-	3,277	3,277
ゴルフ収入	-	1,017	1,017
その他の収入	56	295	351
計	78,529	13,394	91,923

(注) 企業会計基準第10号「金融商品に関する会計基準」及び企業会計基準第13号「リース取引に関する会計基準」に基づき認識される収益については、金額的重要性が乏しいため「コンテンツ関連収入」及び「ハウジング収入」に含めております。

当連結会計年度(2026年3月31日)

(単位:百万円)

	報告セグメント		合計
	放送・コンテンツ	ライフスタイル	
放送収入	57,198	-	57,198
コンテンツ関連収入	24,826	-	24,826
ハウジング収入	-	9,488	9,488
通信販売収入	-	3,070	3,070
ゴルフ収入	-	1,022	1,022
その他の収入	125	267	392
計	82,150	13,848	95,998

(注) 企業会計基準第10号「金融商品に関する会計基準」及び企業会計基準第13号「リース取引に関する会計基準」に基づき認識される収益については、金額的重要性が乏しいため「コンテンツ関連収入」及び「ハウジング収入」に含めております。

2 顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

通常の支払期限は、放送・コンテンツ事業においては履行義務を充足した後請求月から概ね1ヶ月以内、ライフスタイル事業においては履行義務の充足と同時又はそれより前です。

履行義務の内容及び収益を認識する通常の時点は、「(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)

3. 会計方針に関する事項 (5)重要な収益及び費用の計上基準」に記載のとおりです。

3 顧客との契約に基づく履行義務の充足と当該契約から生じるキャッシュ・フローとの関係並びに当連結会計年度末において存在する顧客との契約から翌連結会計年度以降に認識すると見込まれる収益の金額及び時期に関する情報

前連結会計年度（2025年3月31日）

(1) 契約資産及び契約負債の残高等

（単位：百万円）

	前連結会計年度 (2025年3月31日)
顧客との契約から生じた債権（期首残高）	12,620
顧客との契約から生じた債権（期末残高）	14,337
契約資産（期首残高）	125
契約資産（期末残高）	265
契約負債（期首残高）	3,569
契約負債（期末残高）	3,937

前連結会計年度に認識された収益の額のうち期首現在の契約負債残高に含まれていた額は、2,619百万円です。

(2) 残存履行義務に配分した取引価格

金額的重要性が乏しいため記載を省略しております。

当連結会計年度（2026年3月31日）

(1) 契約資産及び契約負債の残高等

（単位：百万円）

	当連結会計年度 (2026年3月31日)
顧客との契約から生じた債権（期首残高）	14,337
顧客との契約から生じた債権（期末残高）	14,787
契約資産（期首残高）	265
契約資産（期末残高）	228
契約負債（期首残高）	3,937
契約負債（期末残高）	3,659

当連結会計年度に認識された収益の額のうち期首現在の契約負債残高に含まれていた額は、3,077百万円です。

(2) 残存履行義務に配分した取引価格

金額的重要性が乏しいため記載を省略しております。

(セグメント情報等)

【セグメント情報】

1 報告セグメントの概要

(1) 報告セグメントの決定方法

当社グループの報告セグメントは、当社グループの構成単位のうち分離された財務情報が入手可能であり、取締役会が、経営資源の配分の決定及び業績を評価するために、定期的に検討を行う対象となっているものであります。

当社グループは、放送・コンテンツ事業、ライフスタイル事業を中心に事業活動を展開しており、当該2つの事業を報告セグメントとしております。

(2) 各報告セグメントに属する製品及びサービスの種類

「放送・コンテンツ事業」は、テレビ、ラジオ放送事業及び各種コンテンツに関連する事業等であり、「ライフスタイル事業」は、住宅展示場運営事業、通信販売事業及びゴルフ場運営事業等であります。

2 報告セグメントごとの売上高、利益、資産、その他の項目の金額の算定方法

報告されている事業セグメントの会計処理の方法は、「連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項」における記載と概ね同一であります。

報告セグメントの利益は営業利益ベースの数値であります。また、セグメント間の内部収益及び振替高は市場実勢価格に基づいております。

3 報告セグメントごとの売上高、利益、資産、その他の項目の金額に関する情報

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位：百万円)

	報告セグメント			調整額 (注1)	連結財務諸表 計上額(注2)
	放送・コンテンツ事業	ライフスタイル事業	計		
売上高					
外部顧客への売上高	78,529	13,394	91,923	-	91,923
セグメント間の内部 売上高又は振替高	811	155	966	966	-
計	79,340	13,549	92,890	966	91,923
セグメント利益	2,824	238	3,063	471	2,591
セグメント資産	70,716	28,812	99,528	29,010	128,538
その他の項目					
減価償却費	2,818	724	3,542	-	3,542
有形固定資産及び 無形固定資産の増加額	2,190	3,579	5,770	-	5,770

(注) 1 . 調整額は以下のとおりであります。

- セグメント売上高の調整額 966百万円は、セグメント間の取引消去金額であります。
 - セグメント利益の調整額 471百万円は、セグメント間取引消去 1百万円及び報告セグメントに帰属しない新規の事業・市場開拓等にかかる費用 473百万円であります。
 - セグメント資産の調整額29,010百万円には、各報告セグメントに配分していない全社資産29,343百万円、セグメント間の債権債務消去金額 333百万円が含まれております。
全社資産は、主に報告セグメントに帰属しない現金及び預金や投資有価証券であります。
- 2 . セグメント利益は、連結損益計算書の営業利益であります。
- 3 . 減価償却費、有形固定資産及び無形固定資産の増加額には、長期前払費用の償却費及び増加額が含まれております。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位：百万円)

	報告セグメント			調整額 (注1)	連結財務諸表 計上額(注2)
	放送・コンテンツ事業	ライフスタイル事業	計		
売上高					
外部顧客への売上高	82,150	13,848	95,998	-	95,998
セグメント間の内部 売上高又は振替高	502	172	674	674	-
計	82,652	14,020	96,673	674	95,998
セグメント利益	4,560	245	4,806	42	4,763
セグメント資産	68,498	29,533	98,031	36,486	134,518
その他の項目					
減価償却費	2,745	821	3,566	-	3,566
有形固定資産及び 無形固定資産の増加額	2,376	1,534	3,910	-	3,910

(注) 1. 調整額は以下のとおりであります。

- セグメント売上高の調整額 674百万円は、セグメント間の取引消去金額であります。
 - セグメント利益の調整額 42百万円は、セグメント間取引消去 3百万円及び報告セグメントに帰属しない新規の事業・市場開拓等にかかる費用 46百万円であります。
 - セグメント資産の調整額36,486百万円には、各報告セグメントに配分していない全社資産36,703百万円、セグメント間の債権債務消去金額 216百万円が含まれております。
全社資産は、主に報告セグメントに帰属しない現金及び預金や投資有価証券であります。
2. セグメント利益は、連結損益計算書の営業利益であります。
3. 減価償却費、有形固定資産及び無形固定資産の増加額には、長期前払費用の償却費及び増加額が含まれております。

【関連情報】

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

1 製品及びサービスごとの情報

セグメント情報に同様の情報を開示しているため、記載を省略しております。

2 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

(2) 有形固定資産

本邦に所在している有形固定資産の金額が連結貸借対照表の有形固定資産の金額の90%を超えるため、記載を省略しております。

3 主要な顧客ごとの情報

連結損益計算書の売上高の10%以上を占める顧客（広告主等）が存在しないため、記載を省略しております。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

1 製品及びサービスごとの情報

セグメント情報に同様の情報を開示しているため、記載を省略しております。

2 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

(2) 有形固定資産

本邦に所在している有形固定資産の金額が連結貸借対照表の有形固定資産の金額の90%を超えるため、記載を省略しております。

3 主要な顧客ごとの情報

連結損益計算書の売上高の10%以上を占める顧客（広告主等）が存在しないため、記載を省略しております。

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位：百万円)

	放送・コンテンツ事業	ライフスタイル事業	計	全社・消去	合計
減損損失	-	187	187	-	187

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位：百万円)

	放送・コンテンツ事業	ライフスタイル事業	計	全社・消去	合計
減損損失	143	328	471	-	471

(注) ライフスタイル事業の減損損失のうち301百万円は、連結損益計算書においては特別損失の「子会社移転関連費用」に含めて計上しております。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位：百万円)

	放送・コンテンツ事業	ライフスタイル事業	計	全社・消去	合計
当期償却額	86	26	113	-	113
未償却残高	618	-	618	-	618

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位：百万円)

	放送・コンテンツ事業	ライフスタイル事業	計	全社・消去	合計
当期償却額	89	4	93	-	93
未償却残高	385	-	385	-	385

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

前連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

該当事項はありません。

当連結会計年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

該当事項はありません。

【関連当事者情報】

該当事項はありません。

(1株当たり情報)

	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
1株当たり純資産額	1,834.61円	1,976.68円
1株当たり当期純利益	59.95円	106.69円

(注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、希薄化効果を有している潜在株式が存在しないため記載していません。

2. 1株当たり当期純利益の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

項目	前連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
1株当たり当期純利益		
親会社株主に帰属する当期純利益(百万円)	2,502	4,456
普通株主に帰属しない金額(百万円)	-	-
普通株式に係る親会社株主に帰属する当期純利益(百万円)	2,502	4,456
普通株式の期中平均株式数(千株)	41,743	41,772

3. 1株当たり純資産額の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

項目	前連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (2026年3月31日)
純資産の部の合計額(百万円)	78,226	84,266
純資産の部の合計額から控除する金額(百万円)	1,662	1,662
(うち非支配株主持分)	(1,662)	(1,662)
普通株式に係る期末の純資産額(百万円)	76,564	82,604
1株当たり純資産額の算定に用いられた期末の普通株式の数(千株)	41,733	41,789

(重要な後発事象)

自己株式の取得

当社は、2026年5月21日開催の取締役会において、会社法第165条第3項の規定により読み替えて適用される同法第156条の規定に基づき、自己株式取得に係る事項について決議しました。

(1) 自己株式取得を行う理由

当社は、「朝日放送グループ中期経営計画2026-2028」において、最重点領域であるコンテンツ領域・アニメ領域への成長投資を積極的に実行するとともに、安定した株主還元を実施し、資本収益性の改善を図ることを財務戦略の基本方針としております。本中期経営計画期間においては、株主還元の強化として配当性向を2025年度までの従来の30%から40%への引上げを目指すとともに、自己株式取得についても資本構成や株式市場の状況等を踏まえ、機動的に実施する方針を掲げております。今般の自己株式取得は、この方針に基づき、資本収益性の改善および株主還元の拡充を通じて中長期的な企業価値の向上を目指すとともに、経営環境の変化に対応した機動的な資本政策を遂行するために実施するものです。

(2) 取得に係る事項の内容

取得対象株式の種類

当社普通株式

取得し得る株式の総数

1,250,000株(上限)

(発行済株式総数(自己株式を除く)に対する割合2.99%)

株式の取得価額の総額

1,000百万円(上限)

取得期間

2026年5月22日～2027年3月31日

取得方法

東京証券取引所における市場買付(投資一任勘定取引)

【連結附属明細表】

【社債明細表】

会社名	銘柄	発行年月日	当期首残高 (百万円)	当期末残高 (百万円)	利率 (%)	担保	償還期限
朝日放送グループ ホールディングス(株)	第2回無担保社債 (社債間限定同順位特約付)	2020年 9月17日	5,000	5,000	0.32	無担保	2027年 9月17日
朝日放送グループ ホールディングス(株)	第3回無担保社債 (社債間限定同順位特約付)	2024年 7月19日	5,000	5,000	1.00	無担保	2029年 7月19日
合計			10,000	10,000			

(注) 1. 連結決算日後における1年ごとの償還予定額の総額

1年以内 (百万円)	1年超2年以内 (百万円)	2年超3年以内 (百万円)	3年超4年以内 (百万円)	4年超5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)
-	5,000	-	5,000	-	-

【借入金等明細表】

区分	当期首残高 (百万円)	当期末残高 (百万円)	平均利率(%)	返済期限
短期借入金	50	50	1.11	
1年内返済予定の長期借入金	511	1,827	0.81	
1年内返済予定のリース債務	7	3	0.39	
長期借入金(1年以内に返済予定 のものを除く)	4,658	1,924	1.46	2027年～2054年
リース債務(1年以内に返済予定 のものを除く)	24	23	0.39	2027年～2034年
合計	5,251	3,828		

(注) 1. 「平均利率」については、借入金等の期末残高に対する加重平均利率を記載しております。

2. 長期借入金及びリース債務(1年以内に返済予定のものを除く)の連結決算日後における返済予定額の総額は以下のとおりであります。

区分	1年超2年以内 (百万円)	2年超3年以内 (百万円)	3年超4年以内 (百万円)	4年超5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)
長期借入金	248	192	150	109	1,224
リース債務	4	3	3	3	8

【資産除去債務明細表】

区分	当期首残高 (百万円)	当期増加額 (百万円)	当期減少額 (百万円)	当期末残高 (百万円)
不動産賃貸借契約に 伴う原状回復義務	1,484	167	39	1,613

(2) 【その他】

当連結会計年度における半期情報等

	中間連結会計期間 自2025年4月1日 至2025年9月30日	第99期 連結会計年度 自2025年4月1日 至2026年3月31日
売上高 (百万円)	46,687	95,998
税金等調整前中間 (当期)純利益 (百万円)	3,779	7,167
親会社株主に帰属 する中間(当期)純 利益 (百万円)	2,402	4,456
1株当たり中間 (当期)純利益 (円)	57.54	106.69

2 【財務諸表等】

(1) 【財務諸表】

【貸借対照表】

(単位：百万円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	8,309	6,362
受取手形、売掛金及び契約資産	1 1,116	1 999
有価証券	5,199	13,201
短期貸付金	1 6,327	1 5,704
未収入金	1 795	1 513
未収還付法人税等	42	49
その他	1 89	1 110
貸倒引当金	541	581
流動資産合計	21,339	26,361
固定資産		
有形固定資産		
建物	8,676	8,956
構築物	65	61
機械及び装置	311	246
工具、器具及び備品	327	380
土地	4,088	4,088
リース資産	1	-
建設仮勘定	0	4
有形固定資産合計	13,470	13,737
無形固定資産		
ソフトウェア	450	355
その他	42	42
無形固定資産合計	492	397
投資その他の資産		
投資有価証券	10,165	11,752
関係会社株式	17,123	16,818
その他の関係会社有価証券	2,098	1,771
その他	1 641	1 617
貸倒引当金	9	7
投資その他の資産合計	30,018	30,952
固定資産合計	43,980	45,088
繰延資産		
社債発行費	33	24
繰延資産合計	33	24
資産合計	65,354	71,473

(単位：百万円)

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
負債の部		
流動負債		
短期借入金	1 7,131	1 11,064
1年内返済予定の長期借入金	-	1,000
リース債務	1	-
未払金	1 572	1 714
未払費用	77	89
未払消費税等	70	13
未払法人税等	11	32
前受金	36	38
預り金	181	20
役員賞与引当金	10	41
その他	257	294
流動負債合計	8,350	13,309
固定負債		
長期借入金	1,000	-
社債	10,000	10,000
資産除去債務	165	165
繰延税金負債	941	1,532
その他	1 42	1 42
固定負債合計	12,149	11,739
負債合計	20,500	25,048
純資産の部		
株主資本		
資本金	5,299	5,299
資本剰余金		
資本準備金	3,515	3,515
その他資本剰余金	285	291
資本剰余金合計	3,800	3,806
利益剰余金		
利益準備金	450	450
その他利益剰余金		
固定資産圧縮積立金	121	121
別途積立金	37,400	37,400
繰越利益剰余金	5,404	5,153
利益剰余金合計	32,566	32,817
自己株式	57	24
株主資本合計	41,608	41,898
評価・換算差額等		
その他有価証券評価差額金	3,245	4,525
評価・換算差額等合計	3,245	4,525
純資産合計	44,853	46,424
負債純資産合計	65,354	71,473

【損益計算書】

(単位：百万円)

	前事業年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月31日)	当事業年度 (自 2025年 4月 1日 至 2026年 3月31日)
営業収益	1 7,005	1 7,058
営業費用	1、2 6,521	1、2 6,423
営業利益	484	635
営業外収益		
受取利息	1 37	1 99
受取配当金	1 248	1 262
デリバティブ収益	62	10
その他	1 14	1 18
営業外収益合計	363	390
営業外費用		
支払利息	1 66	1 110
固定資産処分損	2	1
投資事業組合運用損	89	263
貸倒引当金繰入額	195	40
その他	1 19	1 22
営業外費用合計	372	437
経常利益	475	588
特別利益		
投資有価証券売却益	1,227	259
関係会社株式売却益	13	-
特別利益合計	1,240	259
特別損失		
投資有価証券売却損	-	41
関係会社株式売却損	-	14
子会社清算損	118	-
特別損失合計	118	56
税引前当期純利益	1,597	792
法人税、住民税及び事業税	638	87
法人税等調整額	694	2
法人税等合計	55	84
当期純利益	1,542	877

【株主資本等変動計算書】

前事業年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位：百万円)

	株主資本								
	資本金	資本剰余金			利益準備金	利益剰余金			利益剰余金 合計
		資本準備金	その他資本 剰余金	資本剰余金 合計		その他利益剰余金			
					固定資産 圧縮積立金	別途積立金	繰越利益剰 余金		
当期首残高	5,299	3,515	282	3,797	450	122	37,400	6,447	31,525
当期変動額									
剰余金の配当				-				501	501
当期純利益				-				1,542	1,542
自己株式の取得				-					-
自己株式の処分			2	2					-
税率変更による調整額				-		1		1	-
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）				-					-
当期変動額合計	-	-	2	2	-	1	-	1,042	1,041
当期末残高	5,299	3,515	285	3,800	450	121	37,400	5,404	32,566

	株主資本		評価・換算差額等		純資産合計
	自己株式	株主資本合 計	其他有価 証券 評価差額金	評価・ 換算差額等 合計	
当期首残高	36	40,587	3,190	3,190	43,777
当期変動額					
剰余金の配当		501			501
当期純利益		1,542			1,542
自己株式の取得	66	66			66
自己株式の処分	44	46			46
税率変更による調整額		-			-
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）		-	54	54	54
当期変動額合計	21	1,021	54	54	1,076
当期末残高	57	41,608	3,245	3,245	44,853

当事業年度(自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)

(単位：百万円)

	株主資本								
	資本金	資本剰余金			利益剰余金				
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金			利益剰余金合計
						固定資産圧縮積立金	別途積立金	繰越利益剰余金	
当期首残高	5,299	3,515	285	3,800	450	121	37,400	5,404	32,566
当期変動額									
剰余金の配当				-				626	626
当期純利益				-				877	877
自己株式の取得				-					-
自己株式の処分			5	5					-
税率変更による調整額				-					-
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)				-					-
当期変動額合計	-	-	5	5	-	-	-	250	250
当期末残高	5,299	3,515	291	3,806	450	121	37,400	5,153	32,817

	株主資本		評価・換算差額等		純資産合計
	自己株式	株主資本合計	その他有価証券評価差額金	評価・換算差額等合計	
当期首残高	57	41,608	3,245	3,245	44,853
当期変動額					
剰余金の配当		626			626
当期純利益		877			877
自己株式の取得		-			-
自己株式の処分	33	38			38
税率変更による調整額		-			-
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)		-	1,280	1,280	1,280
当期変動額合計	33	289	1,280	1,280	1,570
当期末残高	24	41,898	4,525	4,525	46,424

【注記事項】

(重要な会計方針)

1 有価証券の評価基準及び評価方法

(1) 子会社及び関連会社株式

総平均法による原価法

(2) その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法

(評価差額は、全部純資産直入法により処理し、売却原価は総平均法により算定)

市場価格のない株式等

総平均法による原価法

投資事業有限責任組合への出資(金融商品取引法第2条第2項により有価証券とみなされるもの)

組合契約に規定される決算報告日に応じて入手可能な最近の決算書を基礎とし、持分相当額を純額で取り込む方法により処理しています。また、組合がその他有価証券を保有している場合で当該有価証券に評価差額がある場合には、評価差額に対する持分相当額をその他有価証券評価差額金に計上しております。

2 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産

定額法によっております。

なお、主な耐用年数は以下のとおりであります。

建物及び構築物 10～50年

機械装置及び車両運搬具 5～15年

(2) 無形固定資産

定額法によっております。

3 繰延資産の処理方法

社債発行費は社債償還期間にわたり均等償却しております。

4 外貨建の資産及び負債の本邦通貨への換算基準

外貨建金銭債権債務は、期末日の直物為替相場により円貨に換算し、換算差額は損益として処理しております。

5 引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金

金銭債権の貸倒れによる損失に備えて、以下の基準で計上しております。

一般債権

貸倒実績率による計算額を計上しております。

貸倒懸念債権及び破産更生債権

個別に回収可能性を検討し、回収不能見込額を計上しております。

(2) 役員賞与引当金

役員に対して支給する賞与の支出に充てるため、当事業年度末における支給見込額に基づき、当事業年度末において発生していると認められる額を計上しております。

6 収益及び費用の計上基準

「収益認識に関する会計基準」(企業会計基準第29号 2020年3月31日。)等を適用しており、約束した財又はサービスの支配が顧客に移転した時点で、当該財又はサービスと交換に受け取ると見込まれる金額で収益を認識しております。

主要な事業における主な履行義務の内容及び収益を認識する通常の時点は以下のとおりです。

(1) 経営管理料収入

主な履行義務は、子会社との契約に基づき経営管理業務等を提供することであり、経営管理業務等のサービス提供に応じて履行義務が充足されることから、当該期間で収益を認識しております。

(2) 業務受託収入

主な履行義務は、子会社への社内管理業務等の受託であり、受託業務のサービス提供に応じて履行義務が充足されることから、当該期間で収益を認識しております。

(重要な会計上の見積り)

(関係会社株式の評価)

(1) 財務諸表に計上した金額

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
関係会社株式	17,123百万円	16,818百万円

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

当社は、関係会社株式の期末日における実質価額が著しく低下し、回復の可能性が見込めない場合には減損処理を行うこととしております。実質価額の回復の可能性については、対象となる関係会社の財政状態及び事業計画等に基づき判断しておりますが、事業計画等は将来の不確実な経済条件の変動の結果により影響を受ける可能性があり、また、その見積り額の前提とした条件や仮定に変更が生じた場合、減損処理が必要となる可能性があります。

(貸借対照表関係)

1 関係会社に対する金銭債権及び金銭債務

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
短期金銭債権	8,196百万円	7,176百万円
長期金銭債権	107百万円	109百万円
短期金銭債務	7,493百万円	11,590百万円
長期金銭債務	1百万円	1百万円

(損益計算書関係)

1 関係会社との取引高

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
営業取引による取引高		
営業収益	6,661百万円	6,750百万円
営業費用	2,089百万円	2,178百万円
営業取引以外の取引による取引高	332百万円	415百万円

2 営業費用のうち主要な費目及び金額は、次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	当事業年度 (自 2025年4月1日 至 2026年3月31日)
修繕費	974百万円	1,019百万円
人件費	2,014百万円	1,961百万円
減価償却費	699百万円	682百万円

(有価証券関係)

子会社株式及び関連会社株式

前事業年度(2025年3月31日)

区分	貸借対照表計上額 (百万円)	時価 (百万円)	差額 (百万円)
関連会社株式	2,709	2,686	23
計	2,709	2,686	23

(注) 上記に含まれない市場価格のない株式等の貸借対照表計上額

区分	前事業年度 (百万円)
子会社株式	10,795
関連会社株式	141
計	10,936

当事業年度(2026年3月31日)

区分	貸借対照表計上額 (百万円)	時価 (百万円)	差額 (百万円)
関連会社株式	2,504	2,013	490
計	2,504	2,013	490

(注) 上記に含まれない市場価格のない株式等の貸借対照表計上額

区分	当事業年度 (百万円)
子会社株式	10,795
関連会社株式	41
計	10,836

(税効果会計関係)

1 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
繰延税金資産		
税務上の繰越欠損金	326百万円	348百万円
未払費用	17百万円	22百万円
未払事業税	1百万円	8百万円
有形固定資産	37百万円	42百万円
出資金	28百万円	22百万円
投資有価証券	1,062百万円	1,078百万円
貸倒引当金	173百万円	185百万円
組織再編に伴う関係会社株式	7,547百万円	7,547百万円
その他	124百万円	115百万円
繰延税金資産小計	9,321百万円	9,369百万円
税務上の繰越欠損金に係る評価性引当額	326百万円	348百万円
将来減算一時差異等の合計に係る評価性引当額	8,844百万円	8,872百万円
評価性引当額小計	9,170百万円	9,220百万円
繰延税金資産合計	151百万円	148百万円
繰延税金負債		
固定資産圧縮積立金	55百万円	55百万円
その他有価証券評価差額金	1,037百万円	1,625百万円
繰延税金負債合計	1,093百万円	1,681百万円
繰延税金負債の純額()	941百万円	1,532百万円

2 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との差異原因

	前事業年度 (2025年3月31日)	当事業年度 (2026年3月31日)
法定実効税率	30.6	30.6
(調整)		
交際費等永久に損金に算入されない項目	1.9	5.2
受取配当金等永久に益金に算入されない項目	28.4	53.7
住民税均等割	0.4	0.7
評価性引当額の増減	15.9	6.3
子会社清算に伴う繰越欠損金の引継ぎ	1.0	-
税率変更による影響	14.6	-
その他	1.3	0.2
税効果会計適用後の法人税等の負担率	3.5	10.7

3 法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理

当社は、グループ通算制度を適用しております。また、「グループ通算制度を適用する場合の会計処理及び開示に関する取扱い」(実務対応報告第42号 2021年8月12日)に従って、法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理並びに開示を行っております。

(収益認識関係)

通常の支払期限は、履行義務を充足した後請求月から概ね1ヶ月以内です。
履行義務の内容及び収益を認識する通常の時点は、重要な会計方針に記載のとおりです。

(重要な後発事象)

連結財務諸表「注記事項(重要な後発事象)」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

(単位：百万円)

区分	資産の種類	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期償却額	当期末残高	減価償却 累計額
有形固定資産	建物	8,676	669	0	389	8,956	10,348
	構築物	65	-	-	3	61	140
	機械及び装置	311	-	0	65	246	1,012
	工具、器具及び備品	327	150	1	96	380	738
	土地	4,088	-	-	-	4,088	-
	リース資産	1	-	-	1	-	6
	建設仮勘定	0	4	0	-	4	-
	計	13,470	824	1	555	13,737	12,246
無形固定資産	ソフトウェア	450	32	-	127	355	476
	その他	42	-	-	-	42	104
	計	492	32	-	127	397	580

【引当金明細表】

(単位：百万円)

科目	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期末残高
貸倒引当金	550	90	52	588
役員賞与引当金	10	41	10	41

(2) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

(3) 【その他】

該当事項はありません。

第6 【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	4月1日から3月31日まで
定時株主総会	6月中
基準日	3月31日
剰余金の配当の基準日	9月30日、3月31日
1単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り	
取扱場所	大阪市中央区北浜四丁目5番33号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部
株主名簿管理人	東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社
取次所	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社
買取手数料	無料
公告掲載方法	当会社の公告方法は、電子公告とする。ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告による公告をすることができない場合は、朝日新聞に掲載して行います。なお、電子公告は当会社の会社情報サイトに掲載しており、そのアドレスは次のとおりです。 https://corp.asahi.co.jp
株主に対する特典	毎年3月31日現在の株主名簿に記載された1単元以上5単元未満所有の株主には、番組特製オリジナルQ.U.Oカード(500円分)1枚、5単元以上所有の株主には、番組特製オリジナルQ.U.Oカード(3000円分)1枚を贈呈します。また、9月30日現在の株主名簿に記載された1単元以上所有の株主には、番組特製オリジナルQ.U.Oカード(500円分)1枚を贈呈します。

(注) 外国人等の株主名簿への記録の制限ならびに議決権の制限

当社は、放送法第52条の8の規定により、次の各号のいずれかに該当する者から株式の名義書換請求を受けた場合において、その請求に応ずることにより次の各号に該当する者の有する議決権の総数が当会社の議決権総数の5分の1以上を占めることとなるときは、その名義書換を拒むことができます。また、当社は、法令の定めるところにより、次の各号に該当する者が有し、または有するとみなされる株式について、その議決権を制限することができます。

- (1) 日本の国籍を有しない人
- (2) 外国政府またはその代表者
- (3) 外国の法人または団体
- (4) 前各号に該当する者により直接に占められる議決権の割合が総務省令で定める割合以上である法人または団体

第7 【提出会社の参考情報】

1 【提出会社の親会社等の情報】

当社には、親会社等はありません。

2 【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

(1)	有価証券報告書 及びその添付書類 並びに確認書	事業年度 (第98期)	自 2024年4月1日 至 2025年3月31日	2025年6月23日 関東財務局長に提出。
(2)	内部統制報告書 及びその添付書類	事業年度 (第98期)	自 2024年4月1日 至 2025年3月31日	2025年6月23日 関東財務局長に提出。
(3)	半期報告書 及び確認書	(第99期中)	自 2025年4月1日 至 2025年9月30日	2025年11月11日 関東財務局長に提出。
(4)	臨時報告書			
	企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2（株主総会における議決権行使の結果）に基づく臨時報告書			2025年6月26日 関東財務局長に提出。
(5)	訂正発行登録書（株券、社債券等）			2025年6月26日 関東財務局長に提出。
(6)	発行登録書（株券、社債券等）			2025年12月18日 関東財務局長に提出。
(7)	自己株券買付状況報告書			
	報告期間（自 2026年5月1日 至 2026年5月31日）			2026年6月10日 関東財務局長に提出。

第二部 【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2026年6月22日

朝日放送グループホールディングス株式会社
取締役会 御中

有限責任監査法人 トーマツ
大阪事務所

指定有限責任社員
業務執行社員

公認会計士 奥村孝司

指定有限責任社員
業務執行社員

公認会計士 千原徹也

< 連結財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている朝日放送グループホールディングス株式会社の2025年4月1日から2026年3月31日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結株主資本等変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書、連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項、その他の注記及び連結附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、朝日放送グループホールディングス株式会社及び連結子会社の2026年3月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

のれんの評価の妥当性 (【連結財務諸表等】【注記事項】(重要な会計上の見積り))	
監査上の主要な検討事項の 内容及び決定理由	監査上の対応
<p>会社は、中期経営戦略2021-2025 NEW HOPEにおいて、「放送、コンテンツ、ライフスタイルの各事業における戦略に沿った機能や資源を獲得する手段としてM&A等の投資を行い、グループ成長の原動力とする」と記載しているとおり、M&A等をグループ成長の重要な戦略として考えている。なお、会社は中期経営計画(2026-2028)においてもM&Aを成長投資の手段として位置付けている。</p> <p>当連結会計年度末の連結貸借対照表において、のれん385百万円が計上されている。</p> <p>のれん残高は、複数のM&A等の結果生じたのれんによって構成されているが、のれん残高の過半はABCオペラスタジオ㈱(旧会社名CGCGスタジオ㈱)の取得に関して計上されたものである。</p> <p>なお、近年の複数会計年度においてのれんの減損損失を計上している。</p> <p>会社は、のれんを評価するにあたり、のれんが帰属する事業に関連する資産にのれんを加えた、より大きな単位で、のれんの減損の兆候の有無を判定する。</p> <p>減損の兆候には、継続的な営業赤字、経営環境の著しい悪化、事業計画との乖離等が含まれる。</p> <p>減損の兆候があると認められる場合には、のれんが帰属する事業から得られる割引前将来キャッシュ・フローの総額と帳簿価額を比較することにより、減損損失の認識の要否を判定する必要がある。また、減損損失の認識が必要と判定された場合には、減損損失の測定を実施し、資産グループの帳簿価額を将来キャッシュ・フローの割引現在価値まで減額し、当該減少額を減損損失として計上している。</p> <p>ABCオペラスタジオ㈱は取得時の事業計画と比較して営業利益が未達であるため、会社は減損の兆候があると判断している。減損損失の認識の判定にあたって使用する割引前将来キャッシュ・フローの基礎となる事業計画の見積りには、経営者の主観的な判断や仮定が伴う。経営者の主観的な判断や仮定には、ABCオペラスタジオ㈱の受注見通し等が含まれる。</p> <p>以上から、のれんの評価は、経営者による重要な仮定と判断を伴うものであり、監査上の検討において高度な判断が求められるため、当監査法人は、当該事項を監査上の主要な検討事項に該当するものと判断した。</p>	<p>当監査法人は、のれんの評価の妥当性に関して、主として以下の監査手続を実施した。</p> <p>(1) 内部統制の評価</p> <ul style="list-style-type: none"> ・経理部門における、取得後に見直された事業計画(以後、「事業計画」という)と実績の比較分析、市場環境を踏まえた今後の事業計画達成の蓋然性の検討及び上長の承認といった、のれんの評価プロセスに対する内部統制の整備及び運用状況を評価した。 <p>(2) のれんの評価の妥当性の検討</p> <p>ABCオペラスタジオ㈱の事業の状況の正確な理解のため、業績推移の分析、経営環境の変化について、経営者への質問を実施し、関連資料の閲覧を実施した。事業計画と実績を比較することにより、実績の乖離とその要因を把握し、当連結会計年度末時点の見積りに反映されているかを検討した。</p> <p>減損損失の認識について、会社が実施した減損テストの評価結果を入手し、見積手法、仮定及びデータが将来キャッシュ・フロー及び事業計画に合理的に適用されているかを検討した。</p> <p>事業計画の検証の主要な対応について、具体的には以下のとおりである。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業計画及び将来キャッシュ・フローの見積りの重要な仮定を特定するために、経営者への質問及び協議を実施し、関連資料の閲覧を実施した。 ・受注見通しについて、経営者への質問及び協議を実施し、プロジェクト毎の受注状況、営業体制及び営業状況の検証を実施した。また、過去の類似案件との比較により、達成蓋然性の検証を実施した。 ・人件費の計上額の仮定に関して、経営者への質問及び協議を実施し、事業計画に適切に反映されていることを検証した。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査等委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

連結財務諸表に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査等委員会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 内部統制監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、朝日放送グループホールディングス株式会社の2026年3月31日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、朝日放送グループホールディングス株式会社が2026年3月31日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

内部統制報告書に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査等委員会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・ 財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、内部統制の監査を計画し実施する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

< 報酬関連情報 >

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等(3)【監査の状況】に記載されている。

利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

-
- (注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。
2. XBRLデータは監査の対象には含まれていません。

独立監査人の監査報告書

2026年6月22日

朝日放送グループホールディングス株式会社
取締役会 御中

有限責任監査法人 トーマツ
大阪事務所

指定有限責任社員
業務執行社員

公認会計士 奥村孝司

指定有限責任社員
業務執行社員

公認会計士 千原徹也

< 財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている朝日放送グループホールディングス株式会社の2025年4月1日から2026年3月31日までの第99期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、朝日放送グループホールディングス株式会社の2026年3月31日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定（社会的影響度の高い事業体の財務諸表監査に適用される規定を含む。）に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

関係会社株式の評価の妥当性 (【財務諸表等】【注記事項】(重要な会計上の見積り))	
監査上の主要な検討事項の 内容及び決定理由	監査上の対応
<p>会社は、中期経営戦略において、M&Aなどをグループ成長の重要な戦略として考えるとともに、コンテンツ事業を強化する方針である。コンテンツ事業のM&Aに係る株式の取得は、主に子会社である(株)ABCアニメーションが実施している。</p> <p>当事業年度末の貸借対照表において関係会社株式16,818百万円が計上されている。この中には子会社である(株)ABCアニメーション株式の帳簿価額が含まれている。さらに(株)ABCアニメーションはその子会社であるABCオペラスタジオ(株)株式を保有している。</p> <p>そのため、ABCオペラスタジオ(株)株式の評価結果は、(株)ABCアニメーション株式の実質価額に影響を与える。</p> <p>つまり、関係会社株式である(株)ABCアニメーション株式の評価は、ABCオペラスタジオ(株)株式の評価結果に影響を受ける可能性があり、ABCオペラスタジオ(株)株式の評価が重要な要素となる。</p> <p>会社は、会計基準に則り、子会社株式の実質価額が帳簿価額を著しく下回ると、その差額に対応する評価減を実施する。株式の実質価額は、子会社の純資産額を基礎として測定されるものの、子会社の超過収益力等を反映して評価される場合もある。</p> <p>ABCオペラスタジオ(株)株式の評価については、実質価額に超過収益力を反映しているため、その評価は、連結財務諸表上ののれんの評価についても考慮することとなる。</p> <p>ABCオペラスタジオ(株)株式の評価の検討では、事業計画を評価している。当該評価においては、受注見通し等の重要な仮定が含まれている。</p> <p>以上から、関係会社株式の評価は、経営者による重要な仮定と判断を伴うものであり、監査上の検討において高度な判断が求められるため、当監査法人は、当該事項を監査上の主要な検討事項に該当するものと判断した。</p>	<p>当監査法人は、(株)ABCアニメーション株式の評価を検討するために、その重要な要素となるABCオペラスタジオ(株)株式の評価を検討した。ABCオペラスタジオ(株)株式の評価にあたって、実質価額に含まれた超過収益力が将来にわたって見込めるかについて、以下の監査手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・超過収益力を加味したABCオペラスタジオ(株)の事業計画の検討に係る監査上の対応については、連結財務諸表に係る独立監査人の監査報告書の監査上の主要な検討事項に記載の監査上の対応を実施した。 ・連結財務諸表監査において、のれんの評価を検討することにより、ABCオペラスタジオ(株)株式に超過収益力が反映されていることの妥当性を評価した。 <p>また、ABCオペラスタジオ(株)株式の評価結果を踏まえ、(株)ABCアニメーション株式の評価の妥当性を検討した。</p>

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査等委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

財務諸表に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査等委員会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

(注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。

2. XBRLデータは監査の対象には含まれていません。