

【表紙】

【提出書類】 臨時報告書

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2025年10月31日

【会社名】 株式会社アルゴグラフィックス

【英訳名】 ARGO GRAPHICS Inc.

【代表者の役職氏名】 代表取締役 会長執行役員（CEO） 藤澤 義麿

【本店の所在の場所】 東京都中央区日本橋箱崎町5番14号

【電話番号】 03（5641）2018

【事務連絡者氏名】 取締役 専務執行役員 管理本部長 長谷部 邦雄

【最寄りの連絡場所】 東京都中央区日本橋箱崎町5番14号

【電話番号】 03（5641）2018

【事務連絡者氏名】 取締役 専務執行役員 管理本部長 長谷部 邦雄

【縦覧に供する場所】 株式会社東京証券取引所
（東京都中央区日本橋兜町2番1号）

1【提出理由】

当社は、2025年10月31日付で、当社の取締役（社外取締役及び監査等委員である取締役を除きます。以下、断りがない限り、同じとします。）並びに当社子会社の取締役（社外取締役及び監査役を除きます。以下、断りがない限り、同じとし、当社の取締役並びに当社子会社の取締役をあわせて「取締役等」といいます。）の報酬と当社の業績及び株式価値との連動性をより明確にし、取締役等が株価上昇によるメリットのみならず、株価下落リスクまでも株主の皆様と共有することで、中長期的な業績の向上と企業価値の増大に貢献する意識を高めることを目的として導入しております業績連動型株式報酬制度「株式給付信託（BBT（＝Board Benefit Trust）」（以下「BBT制度」といいます。）に係る役員株式給付規程を踏まえ、BBT制度に基づいて取締役等への給付を行うために設定している信託に対する自己株式の処分（以下「本自己株式処分（BBT）」）を行うことについて、会社法第370条に基づく取締役会の決議に替わる書面決議をいたしました。併せて、当社は、2025年10月31日付で、当社の株価や業績と従業員の処遇の連動性をより高め、経済的な効果を株主の皆様と共有することにより、株価及び業績向上への従業員の意欲や士気を高めることを目的として導入しております株式給付信託（J-ESOP）（以下「J-ESOP制度」といいます。）に係る株式給付規程を踏まえ、J-ESOP制度に基づいて当社従業員並びに当社子会社従業員（以下「従業員等」といいます。）への給付を行うために設定している信託に対する自己株式の処分（以下「本自己株式処分（J-ESOP）」）を行うことについて、会社法第370条に基づく取締役会の決議に替わる書面決議をいたしました。これらに伴い、金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第2号の2の規定に基づき本臨時報告書を提出するものであります。

2【報告内容】

（BBT制度）

（1）銘柄（募集株式の銘柄） 株式会社アルゴグラフィックス 普通株式

（2）本自己株式処分（BBT）の内容

発行数（募集株式の数） 64,000株

発行価格及び資本組入額

（ ）発行価格（募集株式の払込金額） 1,334円

（ ）資本組入額 該当事項はありません。

注1：発行価格は、2025年10月1日から2025年10月30日までの東京証券取引所における当社普通株式の普通取引の終値平均（円未満切捨）としております。なお、本自己株式処分（BBT）の形式的な割当予定先は、株式会社日本カストディ銀行（信託E口）であります。株式会社日本カストディ銀行（信託E口）は、当社とみずほ信託銀行株式会社との間で当社を委託者、みずほ信託銀行株式会社を受託者（再信託受託者を株式会社日本カストディ銀行）とする信託契約（以下「本信託契約（BBT）」）と申します。また、本信託契約（BBT）に基づいて設定されている信託を「本信託（BBT）」と申します。）を締結することによって設定されている信託口であります。一方、本自己株式処分（BBT）は、BBT制度に基づいて取締役等への給付を行うために行われるものであり、当社又は当社子会社に対する役務提供の対価として取締役等に対して株式を割り当てる場合と実質的に同一であります。払込期日は、2025年11月17日であります。

注2：本臨時報告書の対象とした募集は、自己株式処分により行われるものであるため、払込金額は資本組入れされません。

発行価額の総額及び資本組入額の総額

（ ）発行価額の総額 85,376,000円

（ ）資本組入額の総額 該当事項はありません。

注1：発行価額の総額は、2025年10月1日から2025年10月30日までの東京証券取引所における当社普通株式の普通取引の終値平均（円未満切捨）に発行数を乗じた額であります。なお、本自己株式処分（BBT）の形式的な割当予定先は、株式会社日本カストディ銀行（信託E口）であります。株式会社日本カストディ銀行（信託E口）は、本信託契約（BBT）を締結することによって設定されている信託口であります。一方、本自己株式処分（BBT）は、BBT制度に基づいて取締役等への給付を行うために行われるものであり、当社又は当社子会社に対する役務提供の対価として取締役等に対して株式を割り当てる場合と実質的に同一であります。

注2：本臨時報告書の対象とした募集は、自己株式処分により行われるものであるため、払込金額は資本組入れされません。

株式の内容

完全議決権株式であり、権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式であります。なお、単元株式数は100株であります。

(3) 当該取得勧誘の相手方の人数及びその内訳

当社の取締役（社外取締役及び監査等委員である取締役を除く） 4名 51,000株
当社子会社の取締役（社外取締役及び監査役を除く） 11名 13,000株

なお、下記「(5) 勧誘の相手方と提出会社との間の取決めの内容」に記載のとおり、取締役等には、役位及び業績達成度等により定まるポイントを付与し、一定の条件により受給権を取得したときに当該付与ポイントに相当する当社株式及び当社株式を時価で換算した金額相当の金銭（以下「当社株式等」といいます。）を給付します。したがって、上記株式数は最大数であり、実際に取締役等に給付される当社株式等の数は、取締役等の役位及び業績達成度等により変動いたします。

(4) 勧誘の相手方が提出会社の子会社の取締役等である場合には、当該子会社と提出会社との間の関係

株式会社アルゴビジネスサービス、株式会社A I S北海道、株式会社H P Cソリューションズ、株式会社ヒューリンクス、株式会社C A D S O L U T I O N S 及び株式会社システムプラネットは、当社の完全子会社です。

(5) 勧誘の相手方と提出会社との間の取決めの内容

概要

BBT制度は、当社が拠出する金銭を原資として当社株式が本信託（BBT）を通じて取得され、取締役等に対して、当社が定める役員株式給付規程に従って、当社株式等が本信託（BBT）を通じて給付される株式報酬制度です。なお、取締役等が当社株式等の給付を受ける時期は、原則として取締役等の退任時となります。

BBT制度の対象者

BBT制度の対象者は、当社の取締役（社外取締役及び監査等委員である取締役を除きます。）並びに当社子会社の取締役（社外取締役及び監査役を除きます。）とします。

信託期間

2016年8月から本信託（BBT）が終了するまでとします。なお、本信託（BBT）の信託期間について、特定の終了期日は定めず、BBT制度が継続する限り本信託（BBT）は継続します。BBT制度は、当社株式の上場廃止、役員株式給付規程の廃止等により終了します。

信託金額

当社は、2017年3月末日で終了した事業年度から2019年3月末日で終了した事業年度までの3事業年度（以下、当該3事業年度の期間を「当初対象期間」といい、当初対象期間及び当初対象期間の経過後に開始する3事業年度ごとの期間を、それぞれ「対象期間」といいます。）及びその後の各対象期間を対象としてBBT制度を導入し、取締役等の報酬として取締役等への当社株式等の給付を行うため、本信託（BBT）による当社株式の取得の原資として、本信託（BBT）設定（2016年8月）時に、当初対象期間に対応する必要資金として見込まれる相当額の金銭を拠出し、本信託（BBT）を設定しております。その後、2023年に本信託に追加拠出してあります。

今般、当社は、次期対象期間（2026年3月末日で終了する事業年度から2028年3月末日で終了する事業年度までの3事業年度をいいます。以下同じとします。）に対応する必要資金として見込まれる85,376,000円を本信託（BBT）に追加拠出いたします。なお、当該追加信託の額は、後述いたします残存株式等（株式28,596株及び金銭26,309,357円）を勘案して算出しております。なお、当社は2025年10月1日付で普通株式1株につき4株の割合をもって株式分割を行っておりますので、上記残存株式数は本株式分割を考慮した記載となります。また、次期対象期間経過後も、BBT制度が終了するまでの間、当社は、原則として対象期間ごとに150百万円（うち当社の取締役分として120百万円）を上限として追加拠出を行います。ただし、上記のような追加拠出を行う場合において、信託財産内に既に終了した対象期間に係る給付に対応するものとして本信託（BBT）が保有する当社株式（取締役等に付与されたポイント数に相当する当社株式で、取締役等に対する給付が未了であるものを除きます。）及び金銭（以下、「残存株式等」といいます。）があるときは、残存株式等は以降の対象期間におけるBBT制度に基づく給付の原資に充当することとし、残存株式等を勘案した上で、追加拠出額を算出するものとします。当社が追加拠出を決定したときは、適時適切に開示いたします。

本信託（BBT）による当社株式の取得方法及び取得株式数

本信託（BBT）による当社株式の取得は、上記により拠出された資金を原資として、取引所市場を通じて又は当社の自己株式処分を引き受ける方法によりこれを実施することとします。なお、取締役等に付与されるポイント数の上限は、下記のとおり、1事業年度当たり120,000ポイントであるため、各対象期間について本信託（BBT）が

取得する当社株式数の上限は360,000株となります。本信託（BBT）による当社株式の取得につき、その詳細は、適時適切に開示いたします。

取締役等に給付される当社株式等の数の上限

当社は、取締役等に対して、各事業年度に関して、役員及び業績達成度等を勘案して定まる数のポイントを付与します。取締役等に付与される1事業年度当たりのポイント数の合計は、120,000ポイント（うち当社の取締役分として100,000ポイント）を上限とします。これは、現行の役員報酬の支給水準、取締役等の員数の動向と今後の見込み等を総合的に考慮して決定したものであり、相当であるものと判断しております。

取締役等に付与されるポイントは、下記 の当社株式等の給付に際し、1ポイント当たり当社普通株式1株に換算されます。ただし、当社株式について、株式分割、株式無償割当て又は株式併合等が行われた場合には、その比率等に応じて、ポイント数の上限及び付与済みのポイント数又は換算比率について合理的な調整を行います。なお、取締役に付与される1事業年度当たりのポイント数の上限に相当する株式に係る議決権数1,200個の発行済株式総数に係る議決権数703,472個（2025年9月30日現在）に対する割合は約0.17%です。なお、当社は2025年10月1日付で普通株式1株につき4株の割合をもって株式分割を行っておりますので、上記発行済株式総数及び総議決権個数は本株式分割を考慮した記載となります。下記 の当社株式等の給付に当たり基準となる取締役等のポイント数は、原則として、下記 の受益権確定時までに当該取締役等に付与されたポイント数とします（以下、このようにして算出されたポイントを、「確定ポイント数」といいます。）。

当社株式等の給付

取締役等が退任し、役員株式給付規程に定める受益者要件を満たした場合、当該取締役等は、所定の受益者確定手続を行うことにより、原則として上記 に記載のところに従って定められる「確定ポイント数」に応じた数の当社株式について、退任後に本信託（BBT）から給付を受けます。ただし、役員株式給付規程に定める要件を満たす場合は、一定割合について、当社株式の給付に代えて、当社株式の時価相当の金銭給付を受けます。なお、金銭給付を行うために、本信託（BBT）により当社株式を売却する場合があります。なお、ポイントの付与を受けた取締役等であっても、取締役会の承認があった場合、給付を受ける権利の全部または一部を取得できないこととします。

議決権行使

本信託（BBT）勘定内の当社株式に係る議決権は、信託管理人の指図に基づき、一律に行使しないこととします。かかる方法によることで、本信託（BBT）勘定内の当社株式に係る議決権の行使について、当社経営への中立性を確保することを企図しています。

配当の取扱い

本信託（BBT）勘定内の当社株式に係る配当は、本信託（BBT）が受領し、当社株式の取得代金や本信託（BBT）に係る受託者の信託報酬等に充てられます。なお、本信託（BBT）が終了する場合において、本信託（BBT）内に残存する配当金等は、役員株式給付規程の定めに従って、その時点で在任する取締役等に対して、各々が保有するポイント数に応じて、按分して給付されることとなります。

信託終了時の取扱い

本信託（BBT）は、当社株式の上場廃止、役員株式給付規程の廃止等の事由が発生した場合に終了します。本信託（BBT）終了時における本信託（BBT）の残余財産のうち、当社株式については、全て当社が無償で取得した上で、取締役会決議により消却することを予定しています。本信託（BBT）終了時における本信託（BBT）の残余財産のうち、金銭については、上記 により取締役等に給付される金銭を除いた残額が当社に給付されます。

（6）当該株券等が譲渡についての制限がされていない他の株券等と分別して管理される方法

本自己株式処分（BBT）により割り当てられた当社株式は、取締役等が退任し、役員株式給付規程に定める受益者要件を満たして給付を受けるまでの間、株式会社日本カストディ銀行（本信託（BBT）の受託者たるみずほ信託銀行株式会社から再信託を受ける再信託受託者）に設定される信託E口において、譲渡制限が付されていない他の当社株式とは分別して管理されます。

（7）信託を用いて当該株券等を交付する場合に係る事項

当該信託の受益権の内容

上記（5） に記載のところに従って定められる「確定ポイント数」に応じた数の当社株式について、本信託（BBT）から給付を受けることができる権利です。ただし、役員株式給付規程に定める要件を満たす場合は、一定割合について、当社株式の給付に代えて、当社株式の時価相当の金銭給付を受けることとなります。

当該信託を用いて交付する予定の当該株券等の総数又は総額
64,000株

当該信託を用いて当該株券等を交付することができる者の範囲

当社の取締役（社外取締役及び監査等委員である取締役を除きます。）並びに当社子会社の取締役（社外取締役及び監査役を除きます。）

（J-ESOP制度）

（１）銘柄（募集株式の銘柄） 株式会社アルゴグラフィックス 普通株式

（２）本自己株式処分（J-ESOP）の内容

発行数（募集株式の数） 236,000株

発行価格及び資本組入額

（ ）発行価格（募集株式の払込金額） 1,334円

（ ）資本組入額 該当事項はありません。

注１：発行価格は、2025年10月1日から2025年10月30日までの東京証券取引所における当社普通株式の普通取引の終値平均（円未満切捨）としております。なお、本自己株式処分（J-ESOP）の形式的な割当予定先は、株式会社日本カストディ銀行（信託E口）であります。株式会社日本カストディ銀行（信託E口）は、当社とみずほ信託銀行株式会社との間で当社を委託者、みずほ信託銀行株式会社を受託者（再信託受託者を株式会社日本カストディ銀行）とする信託契約（以下「本信託契約（J-ESOP）」といいます。また、本信託契約（J-ESOP）に基づいて設定されている信託を「本信託（J-ESOP）」といいます。）を締結することによって設定されている信託口であります。一方、本自己株式処分（J-ESOP）は、J-ESOP制度に基づいて従業員等への給付を行うために行われるものであり、当社又は当社子会社に対する役務提供の対価として従業員等に対して株式を割り当てる場合と実質的に同一であります。払込期日は、2025年11月17日であります。

注２：本臨時報告書の対象とした募集は、自己株式処分により行われるものであるため、払込金額は資本組入れられません。

発行価額の総額及び資本組入額の総額

（ ）発行価額の総額 314,824,000円

（ ）資本組入額の総額 該当事項はありません。

注１：発行価額の総額は、2025年10月1日から2025年10月30日までの東京証券取引所における当社普通株式の普通取引の終値平均（円未満切捨）に発行数を乗じた額であります。なお、本自己株式処分（J-ESOP）の形式的な割当予定先は、株式会社日本カストディ銀行（信託E口）であります。株式会社日本カストディ銀行（信託E口）は、当社とみずほ信託銀行株式会社との間で当社を委託者、みずほ信託銀行株式会社を受託者（再信託受託者を株式会社日本カストディ銀行）とする本信託契約（J-ESOP）を締結することによって設定されている信託口であります。一方、本自己株式処分（J-ESOP）は、J-ESOP制度に基づいて従業員等への給付を行うために行われるものであり、当社又は当社子会社に対する役務提供の対価として従業員等に対して株式を割り当てる場合と実質的に同一であります。

注２：本臨時報告書の対象とした募集は、自己株式処分により行われるものであるため、払込金額は資本組入れられません。

株式の内容

完全議決権株式であり、権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式であります。なお、単元株式数は100株であります。

（３）当該取得勧誘の相手方の人数及びその内訳

当社の従業員 375名 230,000株

当社子会社の従業員 6名 6,000株

なお、下記「（５）勧誘の相手方と提出会社との間の取決めの内容」に記載のとおり、従業員等には、勤続年数等に応じてポイントを付与し、一定の条件により受給権を取得したときに当該付与ポイントに相当する当社株式等を給付します。したがって、上記株式数は最大数であり、実際に従業員等に給付される当社株式等の数は、従業員等の勤続年数等に応じて変動いたします。

（４）勧誘の相手方が提出会社の子会社の取締役等である場合には、当該子会社と提出会社との関係

株式会社アルゴビジネスサービス、株式会社A I S北海道、株式会社H P Cソリューションズ、株式会社ヒュー

リンクス、株式会社CAD SOLUTIONS及び株式会社システムプラネットは、当社の完全子会社です。

(5) 勧誘の相手方と提出会社との間の取決めの内容

J-ESOP制度は、米国のESOP (Employee Stock Ownership Plan) 制度を参考にした信託型のスキームで、予め当社が定めた株式給付規程に基づき、一定の要件を満たした従業員等に対して、当社株式を給付する仕組みであり、その概要は以下の通りです。当社は、従業員等に対し、勤続年数等に応じてポイントを付与し、一定の条件により受給権を取得したときに当該付与ポイントに相当する当社株式等を給付します。従業員等に対し給付する株式については、予め信託設定した金銭により将来分も含め取得し、信託財産として分別管理いたします。J-ESOP制度の導入により、従業員等の株価及び業績向上への関心が高まり、これまで以上に意欲的に業務に取り組むことに寄与することが期待されます。

(6) 当該株券等が譲渡についての制限がされていない他の株券等と分別して管理される方法

本自己株式処分 (J-ESOP) により割り当てられた当社株式は、当社従業員等が株式給付規程に定める受益者要件を満たして給付を受けるまでの間、株式会社日本カストディ銀行 (本信託 (J-ESOP) の受託者たるみずほ信託銀行株式会社から再信託を受ける再信託受託者) に設定される信託E口において、譲渡制限が付されていない他の当社株式とは分別して管理されます。

(7) 信託を用いて当該株券等を交付する場合に係る事項

当該信託の受益権の内容

株式給付規程に基づき付与されたポイントに応じた数の当社株式について、本信託 (J-ESOP) から給付を受けることができる権利です。ただし、株式給付規程に定める要件を満たす場合は、一定割合について、当社株式の給付に代えて、当社株式の時価相当の金銭給付を受けることとなります。

当該信託を用いて交付する予定の当該株券等の総数又は総額

236,000株

当該信託を用いて当該株券等を交付することができる者の範囲

当社の従業員及び当社子会社の従業員

以 上